

Deltaker og mentorordning

Mål med mentorordning:

- Gi egenutvikling og kompetanseheving hos deltaker som har fått mentor
- Bidra til at deltakerne lærer mer arbeidsrettet norsk
- Bidra til at deltakerne kommer nærmere en jobb som matcher deres kompetanse og yrkesbakgrunn
- Bidra til økt mangfold i bedrifter i Vestfold og større anerkjennelse av innvandrers kompetanse generelt

Med mentor kan du:

- Diskutere problemer og finne løsninger
- Spørre om råd og hvordan ting fungerer i arbeidslivet
- Diskutere fag og faglige kvalifikasjoner til jobber
- Få tips og ideer til hva du bør gjøre for å komme videre
- Bli kjent med andre mennesker

Avklaring av forventinger:

- Du kan ikke forvente at mentor gjør ting for deg
- Du kan ikke forvente at mentor vet svarene på alt
- Du kan ikke forvente at mentor skaffer deg en jobb
- Du kan ikke forvente at mentor finner løsninger for deg

Aktiv deltaker i mentorrelasjonen:

- Du må sette av tid til møte med mentor
- Du må fortelle mentor ærlig og åpent om sine ønsker, forventinger og mål
- Du bør stille spørsmål hvis det er noe du lurer på
- Du bør benytte deg av mentors erfaringer og veiledning
- Du må jobbe aktivt mot målene som dere har blitt enige om

Mentorrelasjon:

- En mentorrelasjon er frivillig og likeverdig
- En mentoravtale må underskrives. Avtalen må inkludere en samarbeidsplan med mål og delmål samt dato for regelmessige møter (minst 1 gang i måneden).

Forslag til tema og møteplan:

1. Bli kjent: Stille spørsmål og fortelle, sjekke om kjemien stemmer, skrive mentoravtale
2. Avklare mål og forventinger: Hva er deltaker god på og hvor trengs det mer kunnskap?
3. Arbeidsmarkedet: Hvilke jobber er relevante og hvor kan deltaker finne jobber å søke på?
4. Kompetanse/utdanning: Hvilken kompetanse kreves i yrket? Hva mangler deltaker og hvordan kan dette skaffes? Kan noe av kompetansen skaffes innen samarbeidsbedriften (eks kurs)?
5. Arbeidsplassforståelse: Arbeidskultur, skrevne og uskrevne regler, skikk og bruk på arbeidsplassen, forventinger til leder og ansatte
6. Avslutning: veien videre: Har mentorrelasjon vært nyttig? Hva har dere oppnådd? Hva gjenstår? Skal dere fortsatt ha kontakt?