

Arbeid til Jobbteam (IAO)

Ansvar: Jobbveiledere

Mandat

- Bidra til at deltakere i introduksjonsprogrammet har en tidlig kontakt med arbeidslivet og gi jobbveiledning etter behov.
- Skaffe nettverk og ha et godt samarbeid med bedrifter, entreprenører og potensielle arbeidsgivere innen relevante bransjer
- Skaffe arbeidsgivere til å delta på kvalifiseringsprosjekter i IAOs regi
- Holde seg oppdatert på utvikling på arbeidsmarkedet

Organisering

- Jobbteammøter annenhver uke
- Nye deltakere gjennomgås og fordeles på jobbteammøte, aktuelle tiltak – se verktøykasse - for den enkelte deltaker diskuteres
- Jobbveileder sender individuell rapportering til Carolina på slutten av hver måned, se mal «Individuell rapportering – jobbklubb»

Verktøykasse

- 1 **Ordinær arbeidspraksis;** se «Rutine - Deltakelse i Jobbteam»
- 2 **Språkpraksis;** se «Rutine – Språkpraksis IAO og NOSA»
- 3 **Prosjekter**
- 3.1 **Mentorordning – tilskudd fra Vestfold og Telemark fylkeskommune**

Prosjektkoordinator: Renate Roaldset

Kort om prosjektet: Mentorprogram er et individuelt tilrettelagt mentorprogram for opptil 10 innvandrere med høy utdanning eller yrkeserfaring fra hjemlandet eller Norge.

Deltakerne har trainee- eller praksisstilling i passende bedrift og må matches med egnet mentor (enten i eller utenfor bedrift). Målet er at deltakerne oppnår kompetanseheving, får et større profesjonelt nettverk og står sterkere til å få lønnet arbeid innen sitt yrket i et norsk arbeidsmarked.

Målgruppe:

- deltakere av begge kjønn med høy utdanning eller yrkeserfaring fra utland eller Norge
- deltakere som ønsker jobb innen fagfeltet sitt og som har behov for større nettverk innen yrket sitt
- deltakere må være motiverte, relativt selvgående og initiativrike
- Introdeltakere og ex-introdeltakere

- 3.2 **4.år intro- Lengre kvalifiseringsløp – tilskudd fra IMDi**

Prosjektkoordinator: Carolina Garcia-Gullvåg

Kort om prosjektet: Prosjektet skal vurdere deltakere for deltakelse i 4. år introprogram, iverksette tiltak som bidrar til jobb og utdanning, følge deltakerne tett i gjennom programmet og rapportere måloppnåelse.

Målgruppen trenger tilnærming til arbeidslivet, gjerne koblet opp imot andre former for norskopplæring enn den tradisjonelle. Mål er at betydelig flere deltakere får bedret muligheter på arbeidsmarkedet. Minst 50% bør ha fått arbeid i løpet av ett år. Resten bør ha fått bedre muligheter for tilknytning til arbeidslivet. Alle skal ha økt yrkeskompetanse.

Varighet på vedtak i 4. år kan variere. Det er ingen automatikk at dette skal vare i 12 måneder. Allikevel er vi oppmerksomme på at et kriterium for deltakelse i prosjektet er behov for et lengre kvalifiseringsløp. Det er å anta at 4. år vil vare mer enn 6 mnd.

Alle i målgruppen blir vurdert til 4. år intro. dette blir drøftet og avgjort i et drøftingsmøte hvor Programveiledere er med. Det søkes ikke til ordningen.

Målgruppe: Målgruppe er kvinner og menn som har behov for et lengre kvalifiseringsløp til å stå sterkere på arbeidsmarkedet, og som vil være i fare for å havne i sosial etter endt intro. Deltakere skal være ferdig med tre års introduksjonsprogram. Yrkesrettet faglør skal være i fokus å foretrekke for kandidater i 4. året.

3.3 Individuell samtaletrening – Tiltak i regi av IAO

Prosjektkoordinator: Helene Brun

Kort om prosjektet: Individuell samtaletrening på arbeidsplassen er et individuelt tilrettelagt program med mål om å oppnå bedre norskkunnskaper gjennom arbeidsrettet samtaletrening på norsk. Det skal være en sammenheng mellom praksis og undervisning, og at metodene er relevante for praksisen. Deltakeren skal lære det muntlige språket som brukes på arbeidsplassen og språk i arbeidslivet generelt.

Samtaletrening skal skape sammenheng mellom språk og opplevelser på arbeidsplassen og arbeide med autentisk materiale fra arbeidsplassen.

Primært målet med samtaletrening er at deltakere får økt forståelsen av, og kompetansen i, arbeidet de utfører og bransjen de jobber i, slik at de står sterkere til å få lønnet arbeid.

Målgruppe: Introduksjonsdeltakere som er i praksis, som ikke har norskkunnskaper igjen og/eller ikke nyttiggjør seg av tradisjonell norskopplæring.

3.4 Træleborg sykehjem – Kommunalt samarbeid

Prosjektkoordinator: Carolina Garcia-Gullvåg Kort om prosjektet: Prosjektet startet som et kommunalt initiativ som førte til et samarbeid mellom Træleborg sykehjem, IAO- Inntak, arbeid og Oppfølging og Nav Integrering. Målet med prosjektet er å få strukturert praksisplasser som matcher deltakere fra introduksjonsprogrammet med ønske om «smaksprøve» innen helse- og omsorg og som trenger språktrening, med brukere fra NAV som behersker norsk bedre, men som har andre utfordringer med å komme ut i arbeidslivet. Deltakerne går i lag- to og to og skal være aktivitetsverter som bidrar til økt kvaliteten på sykehjem med tanke på aktiviteter og sosialt samvær for beboere ved sykehjem.

Prosjektet startet i Høst 2021 og er under utvikling og utprøving. Så lang har vi hatt gode positive erfaringer.

Målgruppe: Deltakere med behov for språktrening som ønsker å prøve seg i en praksisplass innenfor helse- og omsorg.

4 Eksterne tiltak og samarbeidspartnere

4.1 New Use- Sosial entreprenør

Kontaktperson: Jørn Hammelow-Berg

Om tiltaket: NewUse har egne verksteder innenfor tre, metall og tekniske fag. De tilbyr deltakere praktisk arbeid i deres verksteder, samt lære opp relevant arbeidsspråk og arbeidskultur, med mål om å oppnå en varig tilhørighet i det norske arbeidslivet.

Jobbteam benytte seg av tiltaket for å få avklart kompetanse til deltakere med håndverksbakgrunn. Gjennom praktisk tilnærming kartlegges kunnskaps gap, og gis veiledning for å kunne skreddersy individuelle løp for deltakere i form av kurs- og opplæringsprogrammer. Newuse skal tilrettelegge for individuell tilpasning i opplæring.

Målgruppe: Deltakere uten formell kompetanse med sveis, tømrer e.l. erfaring fra hjemlandet.

4.2 **Vintage baby Sosiale entreprenører**

Kontaktperson: Camilla Johannessen

Om tiltaket: Cafe Vintage er en arbeidstrenings- og sysselsettingsarena som skal bidra til at flere arbeidsledige kvinner med minoritetsbakgrunn kommer inn i arbeidsmarkedet.

Vintage Baby skal tilby tilrettelagt arbeidslivsoplæring innen bla.a. restaurant og matfag. Opplæringen er tilpasset personer som har behov for en tilrettelagt praksissituasjon som har behov for å teste ut andre kontekster enn klasseromsundervisning for å stimulere til språkutvikling.

Kompetansehevingen består av praksis på Cafe Vintage med opplæring fra veileder i praksissituasjonen. Der jobber kvinnene systematisk med grunnleggende ferdigheter for arbeidslivet og å utvikle arbeidstakerrollen, samt profesjonell kjøkkendrift.

Jobbteam har benyttet seg av deres servicekurs i Restaurant og Matfag og renholdsoperatørfaget.

Målgruppe: Kvinner med minoritetsbakgrunn med lite eller ingen arbeidserfaring fra hjemlandet som ønsker å bygge opp yrkeskompetanse innen matfag og/ eller renhold.

4.3. **Velle Utvikling**

Kontaktperson: Pål Roberg

Om tiltaket: Velle Gruppen AS er en arbeids- og inkluderingsbedrift som tilbyr produkter og tjenester til næringslivet i hele Vestfold. Velle utvikling tilbyr kartlegging, kvalifisering, arbeidstrening og jobbformidling. Velle har mekanisk avdeling, kantine og barnehage.

Jobbteam har benyttet seg av deres tiltak innenfor IK mat og ved mekanisk avdeling.

Målgruppe: Deltakere uten formell kompetanse som har behov for arbeidstrening i en arbeids- og inkluderingsbedrift.

4.4 **Stella og Castor kompetansesenter**

Kontaktperson: Martine Seth

Om tiltaket: Stella og Castor kompetansesenter er en frivillig organisasjon som tilbyr kurs og aktiviteter, veiledning, språktrening, datamaskiner og sosial møteplass for mennesker med minoritetsbakgrunn i Vestfold.

Jobbteam benytter seg av deres ulike tilbud som et supplement til introduksjonsprogrammet, særlig rettet mot deltakere som trenger språktrening, samt et tryggt sted til å utvikle sosialt nettverk.

Målgruppe: Stella & Castors målgruppe er mennesker som står utenfor arbeidslivet.

4.5. Kirkens Bymisjon

Kontaktpersoner: Manolito Quiros

Om tiltaket: Kirkens Bymisjon er en ideell organisasjon som driver sosial arbeid på et kristent humanistisk grunnlag. Kirkens Bymisjon tilrettelegger tiltak ut ifra målgruppens behov for norsk trening, kunnskap om norsk samfunnsliv og arbeidstrening gjennom ulike aktivitetsarenaer.

Jobbteamet benytter seg av deres tilbud ved bruktbutikken og fabrikken på Sem hvor deltakere skal oppleve økt selvfølelse, mestring og måloppnåelse. Butikken har mange reelle arbeidsoppgaver som et verktøy knyttet til læring og utvikling. Oppgavene er blant annet inntak av varer, sortering av varer, prising av varer, vareplassering i butikk, transportavdeling som henter varer, resirkulerer og kjører varer på gjenvinningsstasjonen, butikk salg, kundekontakt, kassearbeid, rydding av varer, profileringsarena Fabrikken.

Målgruppe: Deltakere som trenger et trygg sted til språk og arbeidstrening.

5 Tiltak og virkemidler i Regi av NAV

Kontaktpersoner: Annicken Merete Stang og Beathe Løver Stang

Om tiltaket: Jobbteam samarbeider med NAV Integrering for å tilby introduksjonsdeltakere relevante tiltak eller virkemidler som en del av introduksjonsprogrammet. Eksempler på disse er AMO kurs (vekerkurs, sveisekurs, matfag for minoritetsspråklig, m.m), samt lønnstilskudd.

Målgruppe: Alle deltakere som kan benytte seg tiltak i regi av NAV som en del av kvalifiseringsprogrammet.

*Oppdatert juni 2020
Anette Kyvik
På vegne av jobbteam*

*Siste oppdatering oktober 2021
Carolina Garcia-Gullvåg*