



Nyhetsbrev for ansatte i

NYE TØNSBERG



Nr. 12, desember 2018

Informasjonsmøter om stabs- og virksomhetsorganisering



7. januar inviterer Egil Johansen og de nye kommunalsjefene til informasjonsmøter i både Re og Tønsberg om ledergruppas foreløpige anbefaling til stabs- og virksomhetsorganisering i nye Tønsberg kommune.

- Vi er nå i ferd med å avslutte en prosess for avgjøre hvordan staben skal organiseres og hvordan de ulike tjenestene i nye Tønsberg kommune skal organiseres i virksomheter. 300 ansatte har deltatt i arbeidsverksteder og gitt føringer for beslutningene, og på møtene 7. januar inviterer alle ansatte til å få informasjon om de foreløpige anbefalingene fra ledergruppa, sier Egil Johansen.

Endelig organisasjonsstruktur skal fastsettes innen 1. februar.

Mandag 7. januar 2019

Tønsberg

Bystyresalen

Kl 09.00 – 10.30

Re

Formannskapssalen

Kl 14.30 – 16.00

Skal utvikle fremtidens tjenester

Hvordan skal tjenestene utvikles videre i nye Tønsberg kommune? Dette skal de nye kommunalsjefene nå utarbeide strategier for, og i løpet av våren skal politikere fra Re og Tønsberg delta på arbeidsverksteder for å gi sine innspill til strategiene.

I den politiske plattformen for sammenslåingen av Re og Tønsberg, har politikerne vedtatt en rekke ulike mål og satsingsområder for den nye kommunen.

- I mars ble det satt ned ni kartleggingsgrupper som fikk i oppdrag å kartlegge likheter og ulikheter mellom Re og Tønsberg, og disse gruppene leverte sine rapporter før sommeren. Vi ser at mye er likt i de to kommunene i dag, men at det også er en del ulikheter. Nå skal kommunalsjefene utarbeide strategier for tjenesteutvikling som skal bidra til at de politiske målene for den nye kommunen blir ivaretatt, og som samtidig sikrer alle innbyggere i nye Tønsberg et helhetlig og likeverdig tjenestetilbud, sier prosjektkoordinator Martine Gran.

Fem arbeidsverksteder

I strategiarbeidet som nå er igangsatt, legges det opp til ulike prosesser innen de ulike tjenesteområdene.

- Det varierer litt hvordan kommunalsjefene har valgt å gjøre dette. Innenfor mestring og helse, har man for eksempel lagt opp til flere felles ledermøter, workshop og en høring i organisasjonen i forkant av arbeidsverkstedet. Målet er at de ulike fagmiljøene skal få mulighet til å delta i dette arbeidet, sier Gran.

De fem arbeidsverkstedene finner sted i mars og april, og politikerne i de to kommunene fordeles som deltakere på verkstedene ut ifra sektor og hvilke politiske utvalg de sitter i. I tillegg vil politikerne i fellesnemnda delta på verkstedene, og representanter fra Barne- og ungdomsrådet i Re og Ungdomsrådet i Tønsberg vil delta på verkstedene innen oppvekst og opplæring og kultur, nærdemokrati og inkludering.

- Vi håper og tror at dette blir nyttige verksteder som skal sørge for at utviklingen av fremtidens tjenester blir godt forankret både i administrasjonen og i det politiske miljøet, sier Gran.

Dato for arbeidsverksteder:

Dato	Tid	Område	Sted
06.03.2019	Ca.17-20	Eiendom og tekniske tjenester	Bystyresalen
26.03.2019	Ca.17-20	Samfunns- og næringsutvikling	Teie Hovedgård
27.03.2019	Ca.17-20	Oppvekst og læring	
28.03.2019	Ca.17-20	Kultur, nærdemokrati og inkl.	Tønsberg Læringscenter
03.04.2019	Ca.17-20	Mestring og helse	Re helsehus



Martine Gran, prosjektkoordinator.

Innfører CosDoc i helse- og omsorgstjenesten

- Dette kommer til å få betydning for alle som jobber i helse- og omsorgstjenesten, og det er viktig at alle har fått nødvendig opplæring og er godt forberedt, sier prosjektleder Carolina Toll. 1. januar 2020 innføres CosDoc som nytt pasientjournalssystem i nye Tønsberg kommune.

I dag benytter Re kommune fagsystemet Gerica, mens Tønsberg kommune benytter fagsystemet Profil. Carolina Toll er prosjektleder for innføringen av CosDoc, og hun har fått med seg en prosjektgruppe som består av fagpersoner fra sektoren og ressurspersoner innen digitalisering fra Tønsberg kommune og Jarlsberg IKT.

- Hovedmålet med prosjektet er å få på plass et nytt system som sikrer trygge og gode tjenester til brukerne og effektive og gode arbeidsprosesser for ansatte og ledelsen i nye Tønsberg kommune, sier hun.

Opplæring

Innføringen av CosDoc medfører et stort behov for opplæring.

- Ansatte i både Re og Tønsberg må forholde seg til et annet fagsystem enn det de er vant til å bruke. Det er viktig at alle føler seg trygge på det nye systemet når de kommer på jobb i januar 2020, og derfor skal alle ansatte få nødvendig opplæring. Dette vil hovedsakelig skje i november og desember 2019, og vi legger opp til både klasseromsundervisning og e-læring, sier Toll. Superbrukere vil få



opplæring i september og oktober 2019, spesielle grupper i oktober og november 2019, og sluttbrukere i desember 2019. Nærmere informasjon om opplæringen vil bli gitt i august 2019.

Egne nyhetsbrev

For at alle skal være orientert om prosessen og statusen i prosjektet, vil det bli sendt ut egne nyhetsbrev direkte til alle ansatte som blir berørt av omleggingen.

- Vi vil sende ut tre nyhetsbrev i løpet av 2019. Dersom noen har spørsmål om prosjektet, kan disse rettes til medlemmene av prosjektgruppa, sier Toll.

Prosjektgruppa for innføring av CosDoc

Carolina Toll – prosjektleder
Ann Magritt Wang Austad – Re Helsehus
Elisabeth Smith – Tildeling Helse og omsorgstjenester, THO
Hilde Trandokken – Mestring Forebyggende tjenester, MFT
Heidi-Marie Storbukås – Tjenester for Barn og unge, BOU
Torunn Andersen – Psykisk helse og miljøarbeid, PHM
Ingunn Finsveen – Sykehjemmene i Tønsberg, SIT
Inger Nybråten Sivertsen – Hjemmetjenesten, HJTJ
Bente Sandviken Frantzen – Psykisk helse og miljøarbeid, Re
Hugo Thorvaldsen – Jarlsberg IKT
Ketil Mastberg – digitaliseringsleder Tønsberg

