



TØNSBERG
KOMMUNE

— der barn ler



Kommuneplanens handlingsdel 2022-2025

Tønsberg kommune

Innhold

INNLEDNING	4
ØKONOMISKE FORUTSETNINGER	6
Tønsberg kommunes resultater for 2020	6
Budsjett 2021	6
Utsiktene for 2022- 2025.	7
Konklusjon	8
PLANENS OPPBYGNING	9
TRYGGE OPPVEKSTMILJØ	10
T-1. I Tønsberg opplever alle barn og unge å tilhøre et inkluderende og trygt fellesskap	10
T-2. I Tønsberg opplever alle barn og unge like muligheter for en god oppvekst som rustet for framtida	12
T-3. I Tønsberg opplever alle barn og unge å utvikle robust fysisk og psykisk helse og gis mulighet rustes til å mestre livsutfordringer i sin oppvekst	14
T-4. I Tønsberg opplever alle barn og unge trygge nærmiljø	15
KLIMA- OG MILJØVENNLIG VEKST OG UTVIKLING	16
K-1. Klimagassutslipp innen- for Tønsberg kommune er redusert med 60 %	16
K-2. I Tønsberg utnyttes økonomiske, materielle og naturlige ressurser på en effektiv og forsvarlig måte	18
K-3. I Tønsberg er det utviklet klima- og miljøvennlige mobilitetsløsninger	19
K-4. I Tønsberg ivaretas naturens økosystemer og de anvendes bærekraftig	20
K-5. Tønsberg har en bærekraftig industri- og næringsutvikling	21
HELSEFREMMENDE OG INKLUDERENDE STEDSUTVIKLING	23
H-1. I Tønsberg blir alle sett og verdsatt	23
H-2. I Tønsberg får alle brukt sine ressurser	24
H-3. I Tønsberg er folk aktive, trives og kan bo hele livet	25

H-4. Tønsberg har en blågrønn og kompakt by- og senterutvikling med særpreg	27
H-5. I Tønsberg har vi bærekraftig matkultur og gode matvaner	29
INNOVASJON OG SAMSKAPING	30
I-1. Tønsberg kommunes innovative tilnærming bidrar til økt kvalitet og en mer effektiv ressurs- utnyttelse	30
I-2. Tønsberg kommune har en høy digital kompetanse	32
I-3. Tønsberg kommune tar med eksterne og interne samarbeidspartnere på medvirkningsprosesser/samskaping på et tidlig stadium når kommunens tjenester skal utvikles	33
KOMMUNEN SOM ORGANISASJON	34
KO-1. Alle i kommune-organisasjonen tilegner seg raskt ny kunnskap og innfører løsninger som skaper ny praksis	34
KO-2. Alle i kommune-organisasjonen gjør hverandre gode og deler kompetanse med hverandre slik at alle ansatte mestrer, samhandler og yter sitt beste	35
KO-3. Lederne motivere hver enkelt medarbeider og legger til rette for egen-utvikling og læring	36
KO-4. Organisasjonsstrukturen er tilpasset kommunens behov for utvikling og endring	37
KO-5. Økonomiske rammer eller mangel på ressurser og verktøy hindrer oss ikke i å levere tjenester av god kvalitet eller å nå våre mål	37
KO-6. Tønsberg kommune har ivaretatt viktige samfunnsfunksjoner og befolkningens sikkerhet og sikret disse mot menneskeskapte og naturbaserte trusler.	38

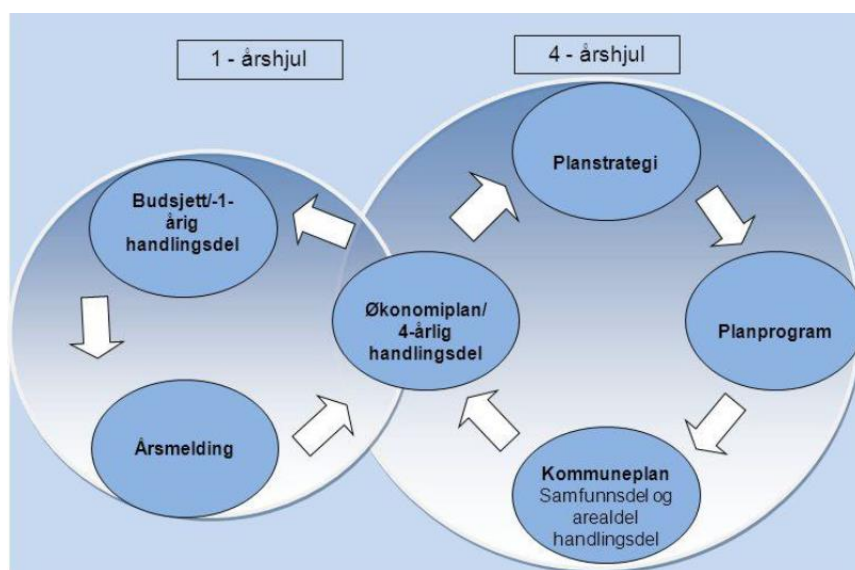
Innledning

Kommuneplanens handlingsdel er en sentral del av kommunens plan- og styringssystem. Øverst i planhierarkiet er kommuneplanens samfunnsdel. Denne angir mål og strategier for kommunens satsninger og utvikling de neste 12 årene. For å nå disse målene, må det gjennomføres konkrete tiltak. Det er disse tiltakene vi finner i handlingsdelen. Med andre ord, skal handlingsdelens tiltak bygge opp under strategiene for å nå målene i kommuneplanens samfunnsdel.

I kommuneplanens samfunnsdel er det angitt noen satsningsområder som gjenspeiler hvilken retning vi ønsker at kommunen skal gå. Denne igjen bygger på kommunens visjon «Der barn ler» og misjonen «Sammen skaper vi en nytenkende, trygg og bærekraftig kommune». Retningene i kommuneplanen er: Trygge oppvekstmiljø, klima- og miljøvennlig vekst og utvikling, helsefremmende og inkluderende stedsutvikling, innovasjon og samskaping samt kommunen som organisasjon. I tillegg består kommuneplanen av en arealstrategi som skal legge føringer for kommuneplanens arealdel.

Mens kommuneplanens mål og strategier ble utarbeidet i et samspill mellom interne arbeidsgrupper og en omfattende innbyggerinvolvering, er handlingsdelens tiltak mer internt styrt. Her har kommunens virksomheter sett på hvordan de med sine ressurser og kompetanse kan støtte opp under kommuneplanens mål. Det er likevel noen spor etter innbyggerinvolveringen. Selv om innbyggere, lag og foreninger først og fremst skulle se på kommunens mål og strategier, kom det mange gode innspill som hadde preg av tiltak. Disse er vurdert og hensyntatt i handlingsdelen.

Handlingsdelen har en 4- års horisont, men revideres av kommunestyret hvert år. Handlingsdelen sørger for at det er en link mellom kommuneplanen og økonomiplanen. Tiltak i handlingsdelen legges til grunn for arbeidet med 4-års økonomiplan og neste års budsjett. Figuren under viser sammenhengen i det kommunale plansystemet.



Handlingsdelen vedtas av kommunestyret i juni, før de økonomiske rammene for det neste året er kjent. Noen av tiltakene i denne handlingsdelen krever økt bevilgning for å bli gjennomført. Når tiltakene vurderes i økonomiplanen, er de økonomiske rammene for neste år kjent, og tiltakene må justeres i henhold til disse rammene. De fleste tiltakene som foreslås i handlingsdelen er imidlertid ment å kunne gjennomføres innenfor virksomhetenes eksisterende økonomiske rammer, så dersom disse ikke endres, skal de kunne gjennomføres i økonomiplanperioden.



Økonomiske forutsetninger

Tønsberg kommunes resultater for 2020

Kommunene samlet oppnådde hele 2,6 prosent netto driftsresultat i 2020. Kravet til sunn kommuneøkonomi tilsier 1,75 prosent. Tønsberg kommune oppnådde et netto driftsresultat på 65 millioner kroner, noe som er 1,4 prosent av driftsinntektene. En del av resultatet var øremerkede midler som måtte avsettes til bundne fond da de ikke var brukt. Korrigert for dette er netto resultatet 1,1 prosent for Tønsberg. Tønsberg kunne avsette 46,9 millioner kroner av resultatet på et fritt driftsfond.

Resultatet for kommunen ble bedre enn budsjettet. En viktig årsak var en skattevekst på 0,6 prosent som var bedre enn budsjett. Kommunene samlet hadde 0,7 prosent skattenedgang. For Tønsberg var årsaken en befolkningsvekst i 2020 på 1,3 prosent, mens landsveksten var på 0,44 prosent. Pandemien gav indirekte også noen store besparelser. Norges Bank satte ned renten og partene i arbeidslivet ble enige om et lavt lønnsoppgjør.

Regjeringen anslår basert på rapport fra en partssammensatt arbeidsgruppe at kommunene gikk 2 milliarder kroner i overskudd på de øremerkede pandemitilskuddene i 2020. Etter Tønsberg kommunes andel av folketallet skulle det tilsi at ca 21 millioner av overskuddet for 2020 kommer fra overskudd på de statlige pandemitilskuddene.

I Kostra (Kommune-Stat-Rapportering) for 2020 er Tønsberg kommune plassert i kommunegruppe 11 som har innbyggertall fra 45 til 75 tusen innbyggere og middels frie inntekter per innbygger. Sammenlignet med disse kommuner er det bare på tjenestene sosialtjeneste og skoleskyss der Tønsberg bruker mer per innbygger i målgruppen. Men Tønsberg har samlet sett mindre frie inntekter å bruke per innbygger enn kommunegruppen. Samlet utgjør mindreinntekten 120 millioner kroner. Derav utgjør eiendomsskatt 100 millioner kroner. Korrigeres forventet tjenestenivå på alle områder ned tilsvarende dette, fremstår tjenestenivået på særlig pleie og omsorgstjenester, men også grunnskolesektoren som høyt.

Budsjett 2021

Budsjett 2021 er saldert med 21 millioner i bruk av fritt driftsfond. Det forutsettes da at en lykkes med gjennomføring av innsparingstiltak og uttak av stordriftsfordeler etter kommunesammenslåingen på samlet 60 millioner kroner. Dette er innarbeidet i driftsrammene.

Revidert nasjonalbudsjett 2021 er fremlagt og varsler ytterligere skattevekst dette året. For Tønsberg innebærer det at skatteanslaget kan økes med ca 43 millioner kroner. Deler av økningen kommer også fra den sterke folketallsveksten høsten 2020. En annen årsak er også et høyere lønnsoppgjør enn opprinnelig varslet. Dette medfører også at kommunen må avsette mer til egen lønnsvekst.

Etter en gjennomgang av driften etter første tertial, tilsier prognosen at samlet sett for året må kommunen likevel øke bruken av fritt driftsfond. Det er økte kostnader på rettighetsbaserte

tjenester og lavere refusjon fra staten når det gjelder refusjon for ressurskrevende tjenester. Deler av dette er effekter fra 2020 der lavere arbeidsgiveravgift som pandemistøtte i 2020 nå gir svikt i refusjon for tjenester. Statens regler for pensjon på området ressurskrevende tjenester gir stor inntektssvikt. Samlet sett kommer ikke kommunen i 2021 nærmere målet om et overskudd på driften på 1,75 prosent av driftsinntektene.

Utsiktene for 2022- 2025.

Budsjettarbeidet for 2022-25 vil bli basert på kommuneproposisjonen for 2022. Et positivt signal for 2022 er at det oppjusterte skatteanslaget for 2021 legges til grunn for varslet realvekst i frie inntekter i 2022. Det er ikke vanlig praksis. På dette økte nivået for skatt og rammetilskudd, varsles det en realvekst i skatt og rammetilskudd for kommunene samlet på 1,6 til 2 milliarder kroner i 2022. 1,6 milliarder kroner utgjør en svært beskjeden vekst på 0,46 prosent. Omregnet til Tønsberg utgjør 2 milliarder kroner ca 21 millioner kroner. Regjeringen varsler at for 2022 vil 0,9 milliarder av tildelte midler medgå til å gi samme tjenestenivå til en økt og aldrende befolkning og 0,6 milliarder kroner medgå til økte pensjonskostnader. Dermed er det bare vekst over 1,5 milliarder som kan gi dekning av andre merutgifter.

KS fremholder flere bekymringer til kommuneøkonomien fremover. Bemanningsnormene i barnehage beregnes i stigende grad til å være underfinansiert fra staten. Det pekes også på at store utgifter er veltet over på kommunene ved at refusjonsordningen for ressurskrevende tjenester er svekket over flere år ved at innslagspunktet for refusjon stadig økes. KS beregner at den faktiske veksten i pleie og omsorgsbehovet har vært langt over den beregnede lønns- og prisveksten som staten har beregnet. Staten benytter konsumprisindeksen til lønns- og prisvekst for kommuner, men kommunene har en helt annen 'handlekurv' enn husholdninger. For kommuner er strøm, lønnsvekst bl.a. viktigere, men importvarer mindre viktig.

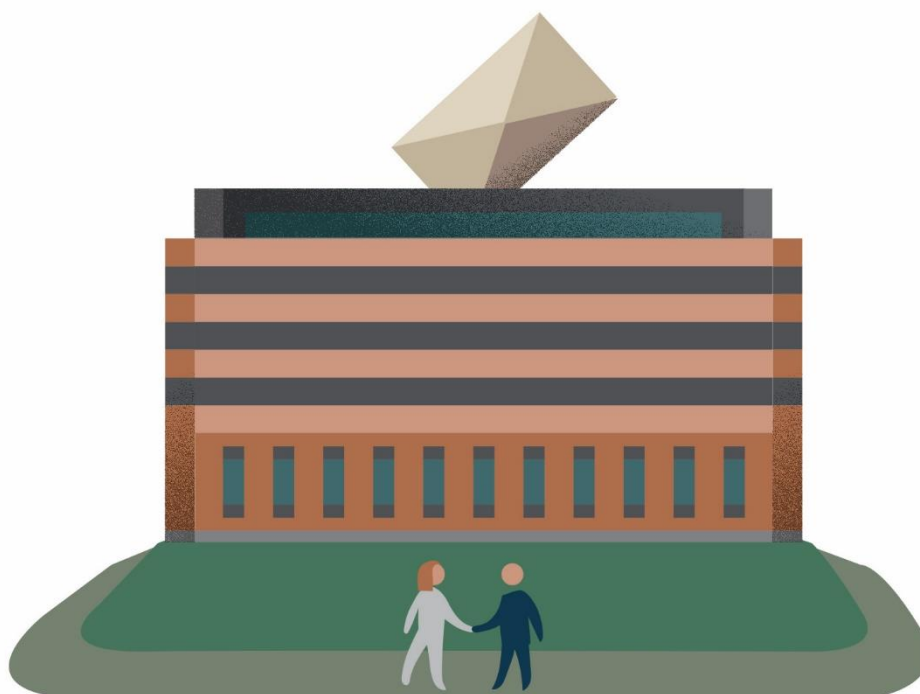
Det økende gjeldsnivået vil bli en større byrde når lånerenten skal stige 1,5 prosent de nærmeste årene. For Tønsberg kommune vil dette raskt slå inn på 2,6 milliarder kroner av gjelden som belaster driften. Det vil gi økte årlige renteutgifter for kommunen på 32 millioner kroner. Dersom kommuneoppleggene videre for 2023-25 blir på varslet nivå for 2022, er ikke renteøkningene finansiert.

Veksten i frie inntekter kommer også ofte med merkelapper på hva det skal brukes til. Det skal videre innføres en barnevernsreform der kommunene får økte regninger for plasseringer. Det varsles en statlig finansiering med en toårig overgangsperiode.

Konklusjon

Det som hendte i 2020 og ekstra bevilgninger i 2021 kan ikke legges til grunn for videre drift. Besparelsene kommer i stor grad fra økte statlige tilskudd og andre indirekte effekter av pandemien. Det positive er at driftsfondet har kommet opp på et nivå KS angir som akseptabelt.

Andelen gjeld som belaster driftsbudsjettet er på et akseptabelt nivå. Men Tønsberg kommune må likevel planlegge for et stigende rentenivå fremover og mer ordinære lønnsoppgjør. Når staten vender tilbake til et mer vanlig nivå på sine rammetilskudd til kommunene, må Tønsberg kommune styre mot å ha en drift med et visst overskudd. Derfor må Tønsberg kommune fortsatt gjennomføre alle de vedtatte tiltakene i «Handlingsrom 2024».



Planens oppbygning

Handlingsdelen er bygget opp på samme måte som forslaget til Kommuneplan 2021-2033 som ble lagt frem for kommunestyret 19. mai 2021 før den ble lagt ut på høring.

Basert på Tønsberg kommunes vedtatte visjon og verdigrunnlag ble kommuneplanens samfunnsdel rettet inn mot fem satsningsområder og en arealstrategi. Det er disse fem satsningsområdene man finner igjen i denne handlingsdelen. Trygge oppvekstmiljø, klima- og miljøvennlig vekst og utvikling, helsefremmende og inkluderende stedsutvikling, innovasjon og samskaping samt kommunen som organisasjon. Disse satsningsområdene svarer opp og peker mot samfunnsforhold det er ønskelig å gjøre noe med. Hvert satsningsområde har et hovedmål og noen delmål som beskriver situasjonen slik vi ønsker å ha det i år 2033. Hvert delmål har også noen strategier for hva vi skal gjøre for å komme dit.

Denne handlingsdelen følger altså opp disse målene, delmålene og strategiene med konkrete tiltak på hva man skal gjøre for å nå de. Handlingsplanen har et perspektiv på 4 år mens kommuneplanens samfunnsdel har et lengre perspektiv på 12 år. Handlingsplanen revideres årlig slik at man får justert tiltakene både i forhold til økonomiprosessene og samfunnsutviklingen for øvrig.

I tabellene finner man først en beskrivelse av tiltaket, perioden det skal iverksettes, kostnadene og til slutt hvilket kommunalområde som er ansvarlig. Der det er oppgitt flere kommunalområder er det et samarbeid, men det kommunalområdet som står øverst har hovedansvaret og vil rapportere på tiltaket.

Kommunalområdene er forkortet på følgende måte:

MH	Mestring og helse
OPP	Oppvekst og læring
SNU	Samfunns- og næringsutvikling
KNI	Kultur, nærdemokrati og inkludering
ETJ	Eiendom og tekniske tjenester
DKA	Digitalisering, kommunikasjon og administrativ støtte
ØV	Økonomi og virksomhetsstyring
HR	



Trygge oppvekstmiljø

I samhandling med barn og unge skaper Tønsberg varierte arenaer for inkludering og mangfold, mestring og aktivitet.



T-1. I Tønsberg opplever alle barn og unge å tilhøre et inkluderende og trygt fellesskap

Slik gjør vi det:			
• Legge til rette for trygge og aktivitetsfremmende omgivelser der barn og unge får varierte muligheter for mestring og utfoldelse og samhandling. • Involvere barn og unge i å skape varierte og allsidige fritidsaktiviteter og arenaer. • Sørge for at barn og unge møter voksne som oppleves trygge og med holdninger som fremmer inkludering og mestring. • Utvikle barnehager og skoler med inkluderende leke- og læringsmiljøer som skapes gjennom en kollektiv kultur preget av samarbeid og gode relasjoner. • Vektlegge universelle tiltak, forebygging og tidlig innsats i barnehager og skoler og i det tverrfaglige samarbeidet.			
Tiltak	Periode år	Kostnad drift/ investering	Ansvar
Utvide frisklivscentralens innsatsområde og utvikle forbyggende tiltak for foreldre/familier	2022-2025	Innenfor rammen	MH
Invitere skole- og barnehagesektoren til et systematisk samarbeid som kan bidra til bruk av kommunens institusjoner/seniorsentre som en læringsarena (prosjekter, arbeidsverksteder mv.)	2022-2025	Innenfor rammen	MH OPP
Det nasjonale Kompetanseløftet i spesialpedagogikk og inkluderende praksis i barnehager, skoler og PPT (og andre aktuelle hjelpetjenester) med faglig støtte fra Universitetet	2022-2025	Eksterne midler	OPP
Inkluderende barnehage- og skolemiljø • Inkluderende fellesskap (regional kompetanseordning) • Inkluderende barnehage- og skolemiljø (Udir) • Fagfornyelsen og skolemiljø (desentralisert kompetanseordning) • Fremme relasjonskompetanse hos voksne og barn gjennom verktøy slik som Circle of security (COS), Smart oppvekst og #Fun 2021	2022-2025	Eksterne midler	OPP
Implementere handlingsplan mot mobbing i barnehager og skoler	2022-2023	Innenfor rammen	OPP
Implementering av ny rammeplan for SFO	2022	Innenfor rammen	OPP
Videreutvikle systematisk veiledning av nyutdannede lærere i barnehage og skole	2022-2023	Innenfor rammen	OPP
Utarbeide fagplan for forebygging av vold i nære relasjoner	2022	Innenfor rammen	OPP

Styrke ansattes og foresattes kompetanse om hvordan man forebygger, avdekker og bekjemper mobbing i samarbeid med blant annet mobbeombudet	2022-2025	Innenfor rammen	OPP
Utarbeide fagplan for barnehage- og skolestruktur	2022	Innenfor rammen	SNU OPP
Videreføre Partnerskap folkehelse	2022-2025	Innenfor rammen + Eksterne midler	SNU
Realisere nærmiljøanleggene: Træleborg, Sløyfa og Jarlsberg	2022	Investering kr. 720 000,- fra anleggsplanen.	KNI
Lage oversikt over tilskudd som kan søkes internt og eksternt for å fremme aktivitet for barn og unge	2022	Innenfor budsjett	KNI
Synliggjøre lavterskeltilbud og frivillige oppdrag gjennom digitale flater og sosiale medier	2022	Innenfor rammen	KNI
Utarbeide en politisk sak med forslag om en fagplan for kunst og kultur, samt utarbeide «Anleggsplan for kunst og kultur» etter de politiske føringene.	2022	Innenfor rammen	KNI
Utarbeide en plan for å rekruttere og beholde ungdom fra 13 år i Kulturskolen.	2022	Innenfor rammen	KNI
Tilbudet til ungdom på biblioteket fornyes for å skape nye møteplasser og øke lesningen blant unge	2021/22	Innenfor rammen	KNI
Etablere prosjekt «Kompetanseløft for frivilligheten»	2022-2023	Innenfor rammen	KNI
Gjennomføringen av markeringen av frivillighetens år i 2022.	2022	Innenfor rammen + søke eksterne midler	KNI
Utarbeide fagplan for frivillighet	2022	Innenfor rammen	KNI
Årlig kartlegge tilstand for bygg og uteområder på skoler og barnehager samt rapportere politisk	2022-2025	Innenfor rammen	ETJ



T-2. I Tønsberg opplever alle barn og unge like muligheter for en god oppvekst som ruster for framtida

Slik gjør vi det: • Utjevne sosiale og økonomiske forskjeller og bekjempe barnefattigdom • Samarbeide tverrfaglig og helhetlig med forebygging og tilpassede tiltak i samsvar med befolkningsutvikling og demografi. • Iverksette lavterskeltiltak i samhandling med familiene • Sikre at barn og unge har innflytelse og involveres i beslutninger som angår dem. • Skape inkluderende og utviklende miljøer i barnehager og skoler. • Gi barn og unge gode muligheter til å møte voksenlivet			
Tiltak	Periode år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Utrede hvilke tiltak som kan bidra til at Mestring og helse blir en aktiv aktør som arena for arbeidstrening	2022	Innenfor rammen	MH SNU
Implementering av barnevernsreformen fra 01.01.2022	2022	Innenfor rammen + økte statlige overføringer	OPP
Implementering av nytt lovverk hvor legekompentanse kommer inn i skolehelsetjenesten på 1.trinn.	2022	Innenfor rammen	OPP
Barnets stemme og brukermedvirkning: • Finne og implementere verktøy for å sikre barn og unges medvirkning • Opprette systemer slik at barn og unges medvirkning sikres brukt i spørsmål knyttet til barn og unge. • Pilotbarnehager i Kompetanseløftet skal vurdere ulike verktøy for bruk av barnets stemme for de eldste barnehagebarna	2022	Innenfor rammen + eksterne midler	OPP
Utarbeide kommunedelplan for oppvekst	2022- 2023	Innenfor rammen	OPP
Bruke erfaringene fra forsøk med økt grunnbemanning i 2021 til å lage en plan for å øke grunnbemanningen i barnehagene	2022- 2023	Innenfor rammen	OPP
Følge opp lærernormen	2022- 2024	Innenfor rammen	OPP
Program for levekårskartlegging og etablering av levekårskartlag	2023	Drift 0,2 mill + eksterne midler	SNU ETJ
Stille krav om aktivitet for sosialhjelpsmottakere	2022- 2025	Eksisterende ramme	SNU
Individuelt kartlegge ressurser og muligheter hos arbeidsledige	2022- 2025	Eksisterende ramme	SNU
Videreutvikle bruken av Ungt Entreprenørskaps ressurser, kurs og opplæringsprogram i skole og NAV	2022 – 2025	Innenfor rammen	SNU OPP

Videreføre «Stifinner prosjektet» hvor man prioriterer fremmedspråklige barnefamilier	2022-2025	Drift 0,6 mill pr år	SNU
Videreføre «Ut i aktivitet prosjekt» som tar sikte på å identifisere nye arbeidsledige som står uten dagpengerettigheter og således kan bli avhengig av økonomisk sosialhjelp. Bistå disse inn i et arbeidsrettet løp.	2022-2025	Drift 0,6 mill pr år	SNU
Øke tilskuddet gradvis, fra kr. 40 til 200,- pr barn, til lag og foreninger som særskilt skal bidra til å bekjempe barnefattigdom	2022-2025	Drift øke med 0,1 mill pr år	KNI
Implementere morgengrøt på ungdomskolen som et samarbeidsprosjekt med fylkeskommunens «Liv og Røre», Skjærgårdsmat og frivilligheten etter erfaringer fra pilotprosjektet høsten 2021	2022	Innenfor rammen + eksterne midler	KNI OPP
Videreutvikle portalen «Friskus» med spesielt fokus på bekjentgjøring av mulighetene for å kunne søke offentlig støtte	2022	Innenfor rammen + nye driftsmidler fra 2023 med 50 000,-	KNI MH
Tønsberg kommune søker å bli en del av den statlige satsningen «Kulturkortet».	2022	Søke eksterne midler	KNI
Den statlige rammeplanen for kulturskolen implementeres og lokale fagplaner utarbeides og synliggjøres for foresatte.	2022	Innenfor rammen	KNI
Planlegge opparbeidelse og drift av uteområder ved «Huset» for ungdom på Revetal.	2022-2025	Innenfor rammen + søke eksterne midler	KNI
Prosjekt «Sommerjobb for ungdom» skal skaffe ungdom jobb i ulike kommunale virksomheter	2022-2025	Drift 0,2 mill pr år + søke eksterne midler	KNI
Starte prosjektet «Unge produsenter»: Video- og sceneproduksjon. Kulturverter.	2022	Innenfor rammen + søke eksterne midler	KNI
Mulighet for friplass i kulturskolen for noen elever som trenger dette.	2022	30 000,- pr år	KNI
Livsmestringsprogrammet FUN2021 videreføres og utvikles i samarbeid med SMART oppvekst.	2022	Innenfor rammen	KNI
Tankesettet, verdigrunnlaget og ulike aktiviteter i SMART-oppvekst blir en del av arbeidet i barnehager, skoler og fritidssektoren.	2022-2025	Økning av rammen til senteret.	KNI
Arbeide sammen med fylkeskommunen om etablering av et kombinasjonstilbud for unge minoritetsspråklige mellom 16-20 år.	2022	Innenfor rammen	KNI OPP
Styrke kulturvertordning i Den kulturelle skolesekken ved å tilby kulturvertkurs til 5., 6. og 7. trinn på alle kommunens skoler	2022	Innenfor rammen	KNI

T-3. I Tønsberg opplever alle barn og unge å utvikle robust fysisk og psykisk helse og gis mulighet rustes til å mestre livsutfordringer i sin oppvekst

Slik gjør vi det: • Styrke familiene gjennom lett tilgjengelige hjelpetilbud for støtte og økt kunnskap om fysisk og psykisk helse. • Utvikle kompetente tjenester som evner å komme tidlig inn og i samarbeid med familiene gi helhetlig og tverr- faglig støtte fra fødsel til voksenliv. • Lytte til barn og unge for å få likeverdige muligheter til en oppvekst med robust fysisk og psykisk helse der de får utvikle seg og lære i et sosialt fellesskap. • La barn og unge være med på å sette mål i samarbeid med tjenestene. • La barnehager og skoler være leke- og læringsmiljøer som gir erfaring med, og kunnskap om, livsmestring og helse. • Legge til rette for at barn og unge har mulighet til å inkluderes i meningsfulle idretts- og kulturaktiviteter.			
Tiltak	Periode år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Etablere et felles samarbeidsforum for å styrke samarbeidet innenfor psykisk helse.	2022	Innenfor rammen	MH OPP
Pakkeforløp psykisk helse for barn og unge: Forbedre flyten i oppfølging og koordinering av tjenester	2022	Innenfor rammen	OPP
Videreutvikle Tverrfaglig innsats i alle barnehager og skoler på 1.trinn.	2022-2025	Innenfor rammen + eksterne midler	OPP
Implementering av veileder for lekser og prøver etter evaluering vår 2021	2022	Innenfor rammen	OPP
Prosjektet «Liv og Røre» utvikler nye former for å ta i bruk og øke den fysiske aktiviteten i skoler og SFO	2022	Søke eksterne midler	KNI OPP
Barn av nyankomne flyktninger (introduksjonsdeltakere) i grunnskolealder får tilbud om en gratis fritidsaktivitet.	2022	Innenfor rammen + eksterne midler	KNI
Utforme lett tilgjengelig informasjon om tjenester og tilbud	2022-2025	Innenfor rammen	DKA OPP

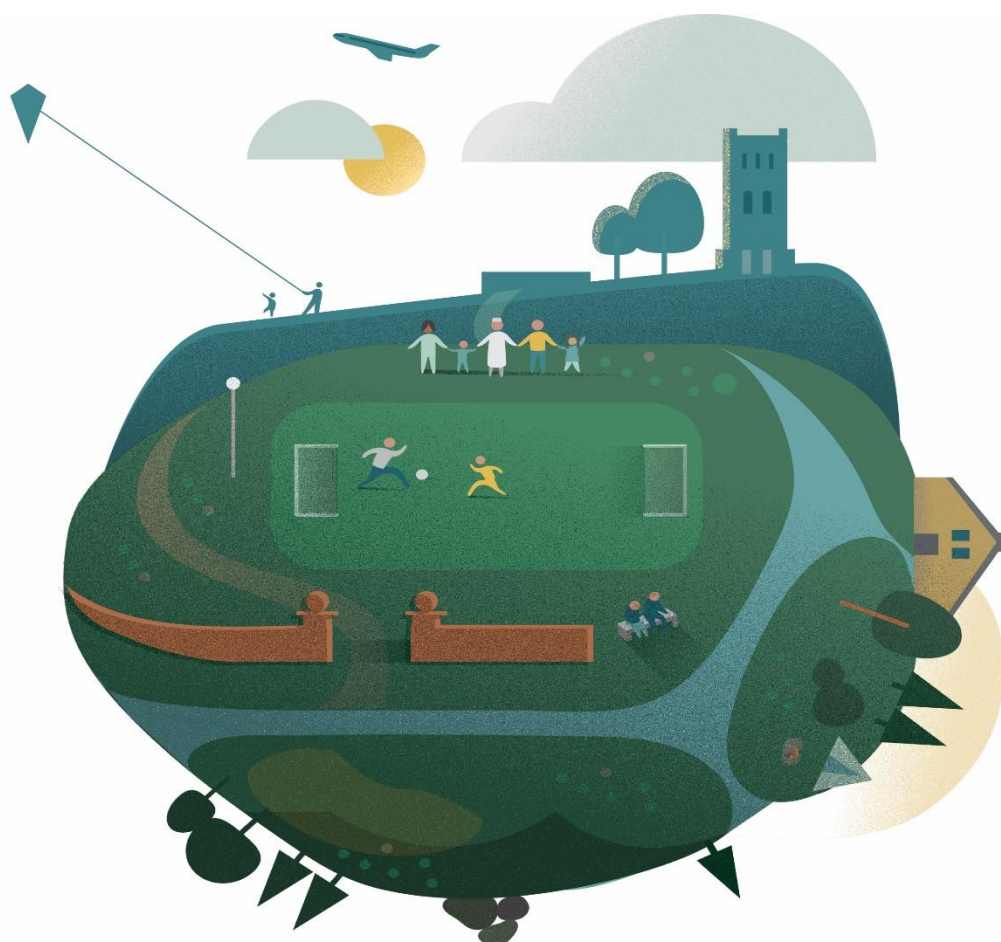


T-4. I Tønsberg opplever alle barn og unge trygge nærmiljø

Slik gjør vi det:

- Sørge for at barn og unge får bidra til å utvikle sine nærmiljø med kommunen og andre aktuelle samarbeidsparter.
- Sikre og utvikle attraktive, universelt tilgjengelige arenaer for fysisk, kulturell og sosial aktivitet nær der barn og unge bor.
- Ivareta og sikre tilgang til natur og kultur som helse- fremmende, trivselsskapende og som legger til rette for fysisk aktivitet og identitetsbygging.

Tiltak	Periode år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Utvide ungdomsklubbenes åpningstid til deler av sommeren ved å gi deltidsansatte større stillinger.	2022	ca. kr. 685 000,- pr år	KNI
Ferdigstille kommunedelplan for kulturminner	2022	Innenfor rammen	KNI
Gjennomføre lokale trafiksikkerhets tiltak iht vedtatte plan.	2022- 2025	30 mill for perioden	ETJ
Tønsberg gjestehavn og bobilparkeringer videreutvikles for å gjøre tilbudet mer attraktiv	2022- 2024	1,5 mill invst pr år	ETJ
Styrke drift og vedlikehold av turstier og friområder i samarbeid med frivilligheten	2022- 2024	Innenfor rammen	ETJ



KLIMA- OG MILJØVENNLIG VEKST OG UTVIKLING

I Tønsberg tar vi ansvar for våre ressurser, vår natur og det globale klimaet slik at framtidens generasjoner kan ha minst like god livskvalitet som oss



K-1. Klimagassutslipp innen- for Tønsberg kommune er redusert med 60 %

Slik gjør vi det: - Kommunen skal gå foran og være et godt eksempel - Integrere klima i alle kommunens beslutninger - La vekst og utvikling skje gjennom fortetting, transformasjon og mer effektiv bruk av arealer innenfor allerede bebygde områder			
Tiltak	Periode år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Utrede mulighetene for å skifte ut resterende bilpark i Mestring og helse med ikke-fossildrevne kjøretøy	2022	Innenfor rammen	MH
Ta i bruk digitale møtekanaler som kan bidra mindre fysisk forflytning og bruk av kjøretøy i forbindelse med møteavvikling	2022- 2025	Innenfor rammen	MH
Utarbeide kommunedelplan for klimaomstilling	2022- 2023	Innenfor rammen	SNU
Utarbeide og innføre et helhetlig klimastyringsverktøy	2022- 2023	Drift 0,2 mill engangsbeløp	SNU ØV
Egenandel til klimasatssøknader og oppstart av klimatiltak	2022- 2025	Drift 0,4 mill pr år	SNU
Lage ny nettside med klimainformasjon til innbyggerne	2022	Innenfor rammen	SNU DKA
Utarbeide egen veileder for bygging av klima- og miljøvennlige bygg i Tønsberg kommune	2022	Innenfor rammen	SNU
Oppstart mulighetsstudie for Stensarmen med vekt på bærekraftig utvikling i samarbeid med grunneiere.	2022	0,5 mill fra byutviklings- fond	SNU
Utarbeide overordnet plan for Stensarmen	2024	Drift 0,5 mill + eksterne midler	SNU
Utarbeide Prinsippplan Kaldnes Vest	2022	Eksterne midler	SNU
Tiltak for bylogistiske løsninger – vare og tjenesteleveranser, plan utarbeides 2021	2023	Innenfor rammen + Eksterne midler	SNU

Utarbeide handlingsplan for Revetal sentrums uterom, som oppfølging av vedtatt sentrumsplan	2023-2025	Innenfor rammen + Eksterne midler	SNU ETJ
Tiltak som har en reduksjon av klimautslipp innenfor samfunnssektoren skal innarbeides aktivt i klimabudsjettet fra og med budsjett 2022. Kommunen skal også gå i dialog med regionale myndigheter og nabokommuner om konkrete tiltak som gjør at vi når målet på 60% reduksjon i klimautslipp	2022-2025	Innenfor rammen	SNU
Øke kunnskap om det grønne skifte gjennom aktiv formidling av kunnskap og gjennom tema- og debattmøter som en del av Litteraturhusbibliotekprogrammet.	2022-2025	Innenfor rammen	KNI
Alle nyanskaffelser av maskiner og kjøretøy skal dersom det er teknisk mulig være klimavennlige.	2022-2025	Innenfor rammen	ETJ
Utvikle bedre kommunikasjon rundt kommunens klimaarbeid og klimatiltak	2022-2024	Innenfor rammen	DKA SNU
Utrede om det kan tas i bruk mer fornybar energi på kommunens eksisterende bygg	2022-2023	Innenfor rammen	ETJ
Opprette en handlingsplan for opprydding av villfyllinger	2022-2023	Innenfor rammen	ETJ



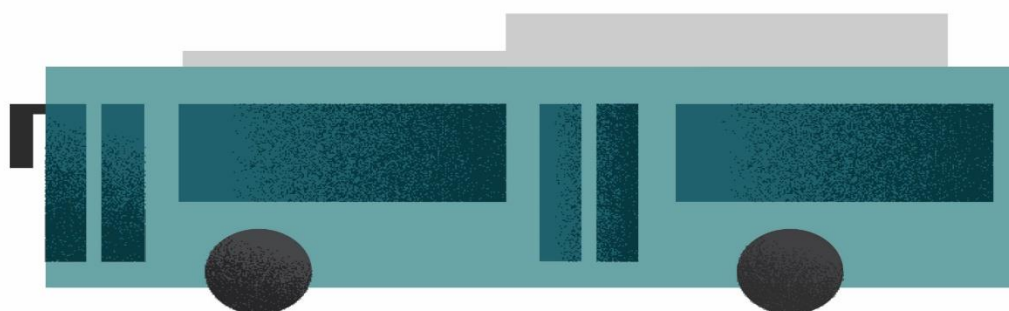
K-2. I Tønsberg utnyttes økonomiske, materielle og naturlige ressurser på en effektiv og forsvarlig måte

Slik gjør vi det: • Tilrettelegge kommunens bygninger for fleksibilitet og sambruk. • Nye og eksisterende bygg skal være ressurseffektive og ha et lavt klimafotavtrykk. • Minimere forbruket • Drive med aktivt gjenbruk og ombruk av ressurser			
Tiltak	Periode år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Etablere systemer som kan bidra til sambruk av bygningsmasse innen helse- og omsorgssektor for lag, foreninger	2022	Innenfor rammen	MH
Etablere et økt fokus på matsvinn på alle kommunens sykehjem ved gjennomføring av pilotprosjekt på Re Helsehus	2022- 2024	Innenfor rammen	MH
Få kompetanse på gjenbruk av kontormøbler og annet utstyr, utarbeide innkjøpsavtaler for å kjøpe brukt etter erfaringer fra Hogsnes Helsehus.	2022- 2025	Innenfor ramme	MH
Plan om gjenbruk ved ombygging Træleborg sykehjem	2022	Innenfor rammen	SNU
Utarbeide prinsipper for bruk av materiale i nye og eksisterende bygg for laveste klimafotavtrykk	2022- 2025	Innenfor rammen	SNU ETJ
Utvide utlånsordning for idrett og fritidsutstyr i samarbeid med Kirkens Bymisjon.	2022	Innenfor rammen	KNI
Prosjekt Messehall B. Mulighetsstudie Messeområdet og Tønsberg idrettshall.	2022	Innenfor rammen	KNI
Mulighetsstudie øst/nord for Slagenhallen	2022	150 000,-	
Gjennomføre ENØK-tiltak på eksisterende bygninger i henhold til klima og miljøplan	2022- 2024	17 mill invest perioden	ETJ
Utarbeide handlingsplan for massedeponi	2022	Innenfor rammen	ETJ



K-3. I Tønsberg er det utviklet klima- og miljøvennlige mobilitetsløsninger

Slik gjør vi det: • Ha tilgang til smarte og attraktive mobilitetsløsninger • Jobbe for et styrket kollektivtilbud til innbyggerne • Utvikle et sammenhengende og velfungerende sykkelveisystem • Legge til rette for grønn mobilitet i arealutviklingen			
Tiltak	Periode år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Revidere gatebruksplan	2023	Innenfor rammen	SNU
Revidere parkeringsstrategi	2024	Innenfor rammen	SNU
Pilot innfartsparkering	2024	Invest. 2 mill	SNU ETJ
Utvikle jernbanestasjon til et mobilitetsknutepunkt i tråd med Bane Nor sin langsiktig strategi	2023-2024	Innenfor rammen + Eksterne midler	SNU ETJ
Forprosjekt plan for knutepunktsutvikling	2023-2024	Innenfor rammen + eksterne midler	SNU ETJ
Tillate sykling mot enveiskjørt trafikk i sentrum – merking og endret regulering	2022-2023	Innenfor rammen øk. plan invst.	SNU ETJ
Utvikle sammenhengende Sykkelnett i sentrum – merking og endret regulering	2022-2024	Innenfor rammen øk. plan invst.	SNU ETJ
Etablere flere sykkelvennlige arbeidsplasser for Tønsberg kommune	2022-2024	0,05 pr lokasjon pr år	SNU ETJ
Utvikle friluftslivets ferdselsårer som del av kommunens mobilitetsløsning.	2022	Innenfor rammen	KNI SNU
Sette opp ladestasjoner til EL-bil ved kommunens sykehjem	2022-2025	1,4 mill	ETJ
Utarbeide nye rutiner for vintervedlikehold av gang- og sykkelveinettet med tanke på å sette inn tiltak tidligere for økt mobilitet hele året.	2022	Innenfor rammen	ETJ
Iverksette nye rutiner for vintervedlikehold av gang- og sykkelveinettet	2022-2025	1 mill pr år	ETJ



K-4. I Tønsberg ivaretas naturens økosystemer og de anvendes bærekraftig



Slik gjør vi det: • Sikre naturens økosystemer gjennom kommuneplanens arealdel • Tilrettelegge for økt karbonbinding i jord, skog og myr • Sikre grønne uteområder som bidrar til håndtering av klimaendringer • Arbeide for å redusere forurensing til luft, jord og vann			
Tiltak	Periode år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Gjennomføre en heldekkende kartlegging av naturmangfoldet i kommunen	2022	0,3 mill	ETJ
Gi tilskudd til bruk av fangvekster og redusert jordarbeiding for å øke interessen for dyrkingsmetoder som gir mindre jordarbeiding og økt bruk av fangvekster	2022-2025	Eksterne midler	ETJ
Prosjekt for økt karbonbinding i jordbruksjord.	2022-2024	134.000 pr år	ETJ
Sensortechnik og alarmautomatikk i avløpssystemet skal videreutvikles. Automatiske alarmer ved utslipp.	2022-2025	1 mill	ETJ
Lekkasjereduksjonsplan oppdateres/utarbeides.	2022-2022	Innenfor rammen	ETJ
Miljøfyrtårn – Teknisk drift (miljøstasjon, komprimator etc.)	2023	0,5 mill for perioden	ETJ
Gjennomføre opprydning av spredt avløp iht plan.	2022 - 2027	150 mill	ETJ
Utarbeide planer for flomsikring og overvannshåndtering	2022-2025	Innenfor rammen	ETJ
Det utarbeides en plan for å øke kommunens biologiske mangfold	2022-2025	Innenfor rammen	ETJ



K-5. Tønsberg har en bærekraftig industri- og næringsutvikling

Slik gjør vi det: • Tilrettelegge og motivere for overgang til en sirkulær økonomi • Tilrettelegge for virkningsfulle tiltak som reduserer utslipp av klimagasser • Samarbeide med næringslivet og academia for å stimulere til innovasjon • Samarbeide med andre aktører for å øke antallet ansatte innenfor sektorer som bidrar til å nå klima- og material- gjenvinningsmål • Styrke utviklingen av og øke arealene til lokal matproduksjon			
Tiltak	Periode år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Utvikle praksis med dyrking av planter/grønnsaker/trær osv. for bruk i egen hushold i bemannede boliger.	2022-2023	Søke eksterne midler	MH
Utvikle kompetansehevingsprogram for lokalt næringsliv i forhold til bærekraftig drift mot et nullutslippssamfunn.	2022	Innenfor rammen + eksterne midler	SNU
Utarbeide overordnet plan for Rygg miljøpark	2022-2025	Innenfor rammen	SNU
Videreutvikle Rygg miljøpark: Tilrettelegge for parkens eksistens og nye aktører Gjennomføre mulighetsstudie med fokus på energiløsning, arealdisponering og infrastruktur Etablere Utviklingsforum for med fokus på strategiske samarbeidet i parken og drifte samarbeidsfora for å håndtere driftsrelaterte utfordringer Gjennom medlemskapet i No Waste!, ta en aktiv part i å skape lokale arbeidsplasser basert på sirkulærøkonomiske løsninger Søke klimasatsmidler til pyrolyseprosjekt for bl.a. hageavfall	2022 - 2025	Innenfor rammen	SNU
Utvikle og tilby et kompetansehevingsprogram for mer effektiv varelevering i privat næringsliv.	2024	Innenfor rammen + eksterne midler	SNU
Bevisstgjøre ulike virksomheter å oppnå klimagevinster gjennom Miljøfyrtårnordningen	2022-2025	Innenfor rammen	SNU
Etablere akseleratorprogram sammen med eksterne investorer og USN, og som bygger videre på aktivitetene i Hi5 og andre tilsvarende grunderhus i regionen	2022 - 2024	Innenfor rammen	SNU
Etablere helseklynge primært knyttet opp mot SiV og USN	2022-2024	Innenfor rammen	SNU
Bidra til å skape et innovasjonssenter på Rygg for sirkulærøkonomiske løsninger	2022-2024	Innenfor rammen	SNU
Utvikle vår besøksregion til et Bærekraftig reisemål sammen med Færder kommune	2022	Innenfor rammen	SNU
Utarbeide fagplan for arbeid og næring	2024	Innenfor rammen	SNU

Fasilitere for lokalprodusert, sunn og bærekraftig mat gjennom Skjærgårdsmat AS	2022-2025	Innenfor rammen	SNU
Utarbeidelse av jordvernplan	2022	Innenfor rammen	ETJ
Utarbeide fagplan for landbrukspolitiske virkemidler	2022-2025	Innenfor rammen	ETJ



Helsefremmende og inkluderende stedsutvikling

I Tønsberg har vi helsefremmende hverdagsliv



H-1. I Tønsberg blir alle sett og verdsatt

Slik gjør vi det: • Legge til rette for at innbyggere føler tilhørighet til nærmiljø sitt • Motivere innbyggere til å ta vare på seg selv og sine omgivelser • Fokusere på livsmestring i tidlig fase og arbeide systematisk for å forebygge ensomhet og utrygghet • Styrke tilgang til tidlige, koordinert og fagbasert tjenester for rusutfordringer, fysisk- og psykisk helse • Jobbe systematisk med å redusere reproduksjon av sosiale ulikheter			
Tiltak	Periode/år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Systematisere samarbeidet med frivilligheten gjennom bruk av frivillighetskontrakter inn i ordinær drift med 20% stilling på hvert sykehjem.	2022-2025	Innenfor rammen	MH
Utarbeide fagplan for psykisk helse og rusforebygging	2022	Innenfor rammen	MH
Utrede behovet nye lavterskeltilbud innen psykisk helse og se på behov for å videreutvikle dagens tilbud	2022-2025	Innenfor rammen	MH
Etablere selvhjelpsgrupper i forhold til psykisk helse	2022-2024	Søkt eksterne midler	MH
Utarbeide selvmordsforebyggende handlingsplan	2022	Innenfor rammen	MH
Ta opp igjen planen for vold i nære relasjoner, men da på aldersspekteret 0-100 år. Denne skal også ta for seg hvordan kommunen jobber med voldsproblematikk hos innbyggere som mottar kommunale tjenester, samt ansatte som blir utsatt for eller oppdager psykisk eller fysisk vold	2022-2023	Innenfor rammen	OPP
Kommunen skal styrke sin «Rosa kompetanse» om kjønns- og seksualitetsmangfold i skole- og barnehagesektoren, barnevernet, helse- og sosialsektoren, og alle deler av kommunens organisasjon	2022-2025	Innenfor rammen	OPP MH
Utarbeide kommunedelplan for folkehelse	2023	Innenfor rammen	SNU
Produsere en lavterskel kartløsning over turveier og løyper	2022	Innenfor rammen	KNI
Opprette et tverrfaglig samarbeid om det lovpålagte kurset Livsmestring (migrasjon, helse og mangfold) for nyankomne flyktninger som er deltagere i introduksjonsprogrammet	2022	Innenfor rammen	KNI MH

Styrke Den kulturelle skolesekken ved å tilføre kommunal egenkapital.	2022	50.000 pr år	KNI
Prosjekt «jobbsjansen» startes opp for å få flere minoritetsspråklige kvinner ut i arbeid	2022-2024	Eksterne midler	KNI SNU
Utvikle et godt tilbud om kvalifisering og opplæring som er i tråd med ny integreringslov.	2022	Innenfor rammen	KNI
Implementere innvandrerrådet som en aktiv og naturlig samarbeidspartner opp mot spørsmål hvor de har viktig kunnskap	2022-2025	Kr. 150 000,- pr år	KNI

H-2. I Tønsberg får alle brukt sine ressurser

Slik gjør vi det: • Skape flere og varierte arbeidsplasser slik at det er arbeid for alle med arbeidsevne • Jobbe for et inkluderende arbeidsliv og øke antallet ansettelser av arbeidsledige i alle aldre, ungdom, personer med nedsatt funksjonsevne, ufaglærte og personer med hull i CV • Videreføre og styrke satsningen på lærlinger i offentlig og privat sektor • Legge til rette for aktivitetstilbud og sosiale møte- plasser for de som ikke har fast arbeidstilbud • Tilrettelegge, støtte og oppfordre frivillige i alle aldre til å bidra til å løse samfunnsoppgaver			
Tiltak	Periode/år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Formalisere samarbeidet med NAV for å få mennesker med milde psykiske plager ut i arbeidslivet.	2022-2025	Innenfor rammen	MH SNU
Utarbeide ruspolitisk handlingsplan	2022	Innenfor rammen	MH
Bidra til å sette opp en arena for nødvendig rekruttering av personale til matbransjen	2022 - 2024	Innenfor ramme	SNU
Etablere eget IPS (individuell jobb støtte) team som skal bidra til å få mennesker med psykiske lidelser eller rusproblemer ut i betalt arbeid ved å ta i bruk individuell jobbstøtte	2022-2025	Eksterne midler	SNU MH
Utarbeide Alkoholpolitisk handlingsplan	2023-2024	Innenfor rammen	SNU
Øke antall lærlinger til 2 pr 1000 innbyggere, plan for dette utarbeidet i 2021	2022-2025	2,5 mill i 2023	HR



H-3. I Tønsberg er folk aktive, trives og kan bo hele livet



Slik gjør vi det:

- Jobbe for bærekraftige boligløsninger og trygge bomiljøer for alle livsfaser, som sikrer mangfold og integrering
- Videreutvikle gatenettet slik at det er attraktivt og trygt å gå og sykle for både unge og eldre
- Sikre utvikling og vedlikeholde av helårs aktivitetstilbud og kulturarenaer, organisert og egenorganisert, i hele kommunen
- Sikre tilgang til sjø, skjærgård og sammenhengende grøntområder med gjennomgående sti- og turveisystem i nærmiljøene og skog/kulturmark
- Skape mangfold av møteplasser i by og lokalsamfunn som fremmer og stimulerer til kontakt mellom mennesker på tvers av ulikheter og generasjoner

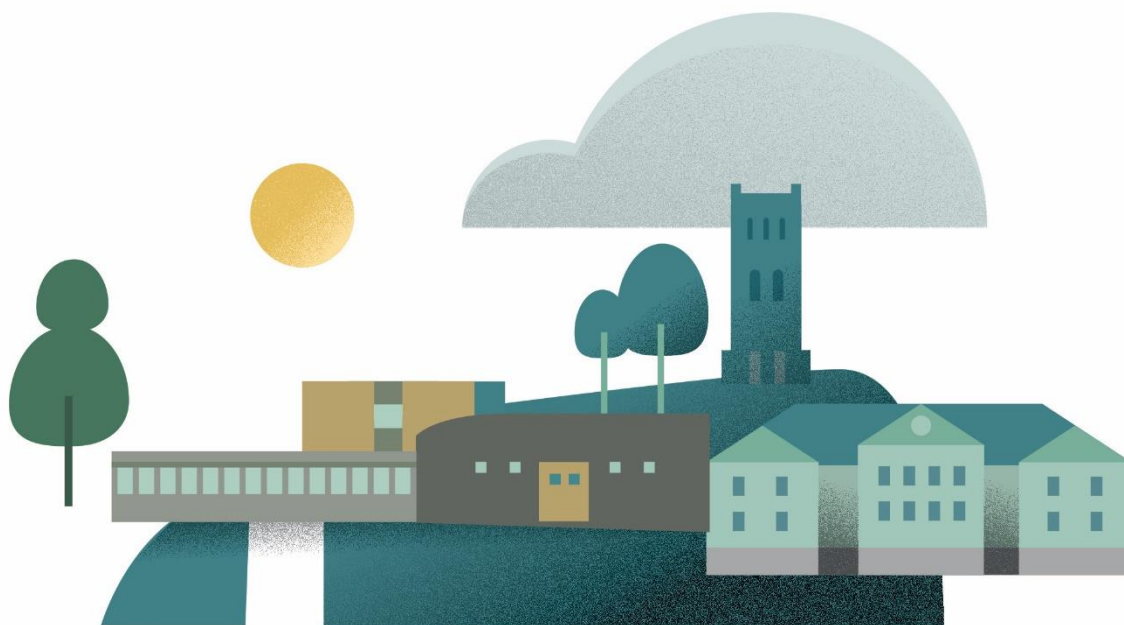
Tiltak	Periode/år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Lage rutiner som ivaretar og ser på muligheten for at nye helse og omsorgsbygg planlegges som inkluderende bygg og at de skal gi et tilskudd til nærmiljøet som bidrar til økt integrering, samhold og mangfold.	2022-2025	Innenfor rammen	MH SNU
Utarbeide en tiltaksliste for reduksjon av støy	2022	Innenfor rammen	SNU
Utarbeide Boligplan (fagplan) med tiltak for å få en sosial og inkluderende boligbygging	2022-2023	Innenfor rammen	SNU
Utarbeide fagplan for mobilitet utenfor sentrum	2025	Innenfor rammen	SNU
Gjennomføre Mobilitetsuka, Helt grønn skolevei, Trafikksikker kommune, Trygge lokalsamfunn	2022-2025	Innenfor ramme + eksterne midler	SNU ETJ
Slutføre Interkommunal kommunedelplan for gange, sykkel og kollektiv	2023	Innenfor rammen	SNU
Gjennomføre tiltak foreslått i prosjektet Sykkelbyen Tønsberg og handlingsprogram mobilitetsplan sentrum	2022-2025	Innenfor ramme + eksterne midler	SNU ETJ
Gjennomføre et pilotprosjekt på en fullverdig universelt utformet turvei fra sentrum og ut til Ilene	2022-2023	Invest. 0,5 mill + eksterne midler	SNU ETJ
Utarbeide et detaljkonsept for kanalpromenade med pilot-ikoner for mulig bruk i øvrige deler av «Kanalene som byrom»	2022	Invst 0,5 mill+ ekst. midl	SNU
Utarbeide et forprosjekt «Vannforskerstasjon» som ledd i «Kanalene som byrom»	2023	Investering 0,250 mill + ekst. midler	SNU
Sikre grøntområde avsatt i kommuneplan på Vallø for offentligheten	2022	Innenfor rammen	SNU KNI

Utarbeide mulighetsstudie for grøntområdet på Vallø	2024	Innenfor rammen + søke eksterne midler	SNU ETJ KNI
Utrede løsning og kostnader for nytt eller rehabilitert svømmeanlegg	2022	Innenfor rammen	SNU ETJ KNI
Ruste opp 1-2 byrom pr år i henhold til « Byromsstrategien, Handlingsplanen for sentrum og Kanalene som byrom»	2022-2025	Invst 3 mill pr år+ Søke eksterne midler	SNU ETJ
Utarbeide detaljregulering for området Lindahlplan/Vikingodden	2022	Innenfor ramme + ekst. midler	SNU
Gjennomføre ruinpleie og tiltak i «Slottsfjellsplan»	2023-2025	Eksterne midler + invest midler fra 2024 1 mill pr.år	SNU KNI ETJ
Gjennomføre tiltak fra handlingsprogram Sem	2022-2025	Inv 1 mill pr år	SNU ETJ
Gjennomføre tiltak fra handlingsprogram Vear	2022-2025	Inv 1 mill pr år	SNU ETJ
Det kan vurderes plassering av enkelte sentrumsfunksjoner langs Fv 303 mellom krysningspunktene med Bekkeveien, men fortsatt hovedvekt på området rundt «Kiwi»	2022-2025	Innenfor rammen	SNU
Utarbeide plan for universell utforming av Tønsberg kommune i samarbeid med aktuelle organisasjoner	2022-2023	Innenfor rammen	SNU
Kulturskolen setter opp elev- konserter på helsehus/ sykehjem/ institusjoner hvor det bor eldre.	2022	Innenfor rammen	KNI
Øke andelen av friluftsområder i kommunen	2022	Søke eksterne midler	KNI SNU
Utbedre kai/kaifront Stensarmen nord og sentrum	2022-2025	2 mill pr år	ETJ
Gjennomføre tiltakene i planen for brannsikring av spesielt utsatte kommunale boliger	2022-2025	24 mill	ETJ
Utrede alternativ bruk av startlån og tilskudd som virkemiddel i det boligsosiale arbeidet samt opprettholdelse av dagens utlånsnivå	2022-2025	Innenfor rammen	ETJ
Økt aktivitet på asfaltlapping	2022 -2024	1 mill pr år	ETJ
Utskifting av lekeutstyr på lekeplasser	2022-2025	1,6 mill	ETJ
Utbedre og fornye lekeutstyr på uteområdene i barnehagene.		0,6 mill	ETJ

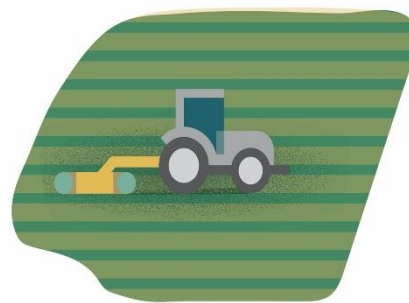
H-4. Tønsberg har en blågrønn og kompakt by- og senterutvikling med særpreg

Slik gjør vi det: • Videreutvikle byens og lokalsentrenes økonomiske, kulturelle og naturgitte lokaliseringsfortrinn • Jobbe for å ivareta og formidle vår natur- og kulturarv som en del av arbeidet med å styrke tilhørighet og stedsidentitet • Utvikle by og lokalsentre slik at innbyggerne kan dekke sitt daglige transportbehov uten bruk av privatbil • Stille krav til arealstørrelse og blågrønne kvaliteter i våre utemiljøer og krav til arkitektoniske kvaliteter på bygg og byrom			
Tiltak	Periode/år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Utvikle og markedsføre skjærgårdsopplevelser gjennom Færder OG Tønsberg 365. Skape flere produkter og opplevelser i skjærgården med Østlandet som målgruppe og med målsetting om å utvide turistsesongen utover sommerukene.	2022 -2025	Innenfor ramme	SNU
Utrede rammer knyttet til estetikk, tilpasning og volum i bysentrum	2022	Innenfor ramme + eksterne midler	SNU ETJ
Kanalen som byrom følges opp med bestemmelser i arealplan	2023	Innenfor rammen + eksterne midler	SNU
Mobilitetsplan følges opp med bestemmelser i arealplan	2023	Innenfor rammen + eksterne midler	SNU
Etablerer en samarbeidsplattform med fylkeskommune for bærekraftig vekst i Tønsberg	2022	Innenfor ramme + ekst. midler	SNU ETJ
Utarbeide kommuneplanens arealdel med byplan	2022-2023	Innenfor rammen	SNU
Lokalsenterutvikling følges opp med bestemmelser i arealplan	2022-2023	Innenfor rammen	SNU
Utvikle ulike måter å kommunisere og gi allmennheten informasjon om aktiviteter og muligheter til å ta i bruk kommunens ulike arealer for friluftsliv Kartlegge friluftslivets ferdselsårer og identifisere eventuelle mangler og nye behov.	2022	Innenfor rammen	KNI ETJ SNU
«Knarresmed» innarbeides i arrangementene Sagabyen, middelalder- og vikingefestival.	2022	Ca. kr. 60 000,-	KNI
Arrangere Saganatt som fortsettelse av Sagabyen Tønsberg 2021 som årlig arrangement	2022-2025	Innenfor rammen	KNI
Utvikle spennende Den kulturelle skolesekken prosjekter med vekt på kommunens viking- og middelalderhistorie	2022-2025	Innenfor rammen	KNI

Utvikle et nytt formidlingsopplegg i samarbeid med Slottsfjellmuseet og det nasjonale borgsenteret om Tunsberghus	2022	Innenfor rammen	KNI
Formidle Tønsbergregionens unike historie gjennom bibliotekets nye lokalhistoriske tjenester	2022	Innenfor rammen	KNI
Utvikle et systematisk samarbeid mellom kulturskolen, dirigentnettverket og korpsene med fokus på styrket kvalitet og tiltak for å bevare skolekorpsene	2022	Innenfor ramme	KNI
Istandsetting av hagen på Løkken trinn 2	2023	Innenfor rammen	ETJ SNU KNI
Gjennomføre bestemmelsene i overvannsveileder som er politisk vedtatt.	2022-2025	Innenfor rammen	ETJ
Utarbeide retningslinjer for kommunale uteområder for å få mer enhetlige løsninger på eksisterende og nye leke- og aktivitetsparker	2022	0,2 mill	ETJ



H-5. I Tønsberg har vi bærekraftig matkultur og gode matvaner



Slik gjør vi det:

- Tilby næringsrik og sunn mat
- Jobbe for matglede og gode matvaner
- Legge til rette for at lokale matprodukter er tilgjengelig og attraktive
- Bruke mat og måltider som sosiale læringsarenaer for integrering og utjevne sosiale ulikheter i helse
- Legge til rette for «grønne» møteplasser hvor innbyggere kan dyrke mat

Tiltak	Periode/år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Utarbeide rutiner for å foreta innkjøp av mat, utstyr mv fra lokale produsenter, fortrinnsvis økologiske varer	2022-2024	Innenfor rammen	MH ØV
Etablere Geitmyra Matkultursenter	2022	2,0 mill pr år i drift + eventuell investering	SNU OPP
Videreføre og utvikle skolehageprosjektet i grunnskolen og i barnehager	2022 - 2025	Innenfor ramme	SNU OPP
Benytte Skjærgårdsmat til å skape arenaer hvor innbyggerne blir kjent med og stolt av lokalprodusert mat	2022 - 2025	Innenfor ramme	SNU
Skape den viktigste dialogarenaen for mat i landet ved å fremme lokalemats sentrale rolle både for god folkehelse og klimagevinster	2022 - 2025	Innenfor ramme	SNU
Skape møteplasser og frivillighet for ungdom gjennom prosjektet «Lif-laga» der epler plukkes og presses med inntekter til fellesskapet	2022	Innenfor rammen	KNI MH Opp
Utrede muligheten for å etablere «Revetalhagen» i tilknytning til Huset for ungdom på Revetal.	2022	Innenfor rammen	KNI

Innovasjon og samskaping

Tønsberg kommune har en høy kompetanse og en kultur for nytenking/innovasjon som bygger sosial- miljø og økonomisk bærekraft.

I Tønsberg jobber kommunen, innbyggere, næringsliv, frivillige og kompetansemiljøer sammen for å skape fremtidens samskapingkommune.



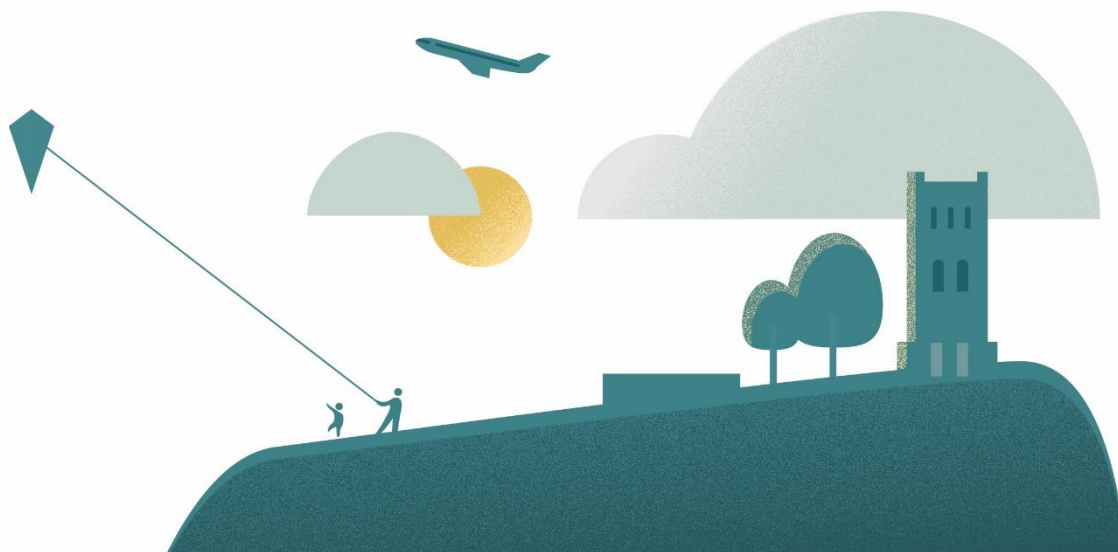
I-1. Tønsberg kommunes innovative tilnærming bidrar til økt kvalitet og en mer effektiv ressurs- utnyttelse

Slik gjør vi det:

- Benytte innovasjon og nytenkning som bygger på sosial-, miljø- og økonomisk bærekraft, og som skaper kvantitative og/eller kvalitative gevinster for kommunen, innbyggerne og lokalmiljøene.
- Bidra til å redusere sosiale- og økonomiske forskjeller i kommunen gjennom en innovativ tilnærming.
- Løfte frem og prioritere ett større innovasjons-/ utviklingsprosjekt hvert år
- Utvikle en felles forståelse av hva som er et akseptabelt nivå på risikoen ved innovasjonsprosjekter, hvem som kan rammes av en eventuelt feilet innovasjon og system for å lære mest mulig av feilen.
- Skape handlingsrom for og støtte opp under en innovativ kultur i kommunen
- Sørge for at ansatte i hele organisasjonen har kunnskap om innovasjon og ulike metoder for dette.
- Sørge for at alle virksomheter i kommunen har grunnleggende innkjøpskompetanse og kunnskap om innovative anskaffelser

Tiltak	Periode/år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Utvikle digitale løsninger i samarbeid med USN som kan bidra til økt mestring, trygghet, kvalitet og effektivitet.	2022-2024	Innenfor rammen	MH
Gi opplæring i kvalitetssystem og forbedringsarbeid som forutsetning for godt innovasjonsarbeid	2022-2025	Innenfor rammen	MH
Utarbeide Plan for e-helse og velferdsteknologi	2022-2025	Innenfor rammen	MH DKA
Automatisere behandlingen av skjenkesaker	2022	Investering 0,2 mill	SNU
Videreutvikle kommunens digitale kartmodul for kommunens grunneiendommer	2022	Innenfor rammen	SNU
Ung innovatør: Ungdom leder prosesser for samskaping og tjenesteinnovasjon i kommunens ulike virksomheter. Samarbeid mellom NAV lokalt, fylkeskommunen, Lent og Ung i Tønsberg. Samarbeid med «kommunelabben.»	2022	Innenfor rammen	KNI

Nytt prosjekt skal utrede felles digital plattform for ungdom.	2022	Innenfor rammen + søke eksterne midler	KNI OPP DKA
Fornye bibliotekets veiledningstjeneste og tilbud om digitale kunnskapsressurser, spesielt med vekt på kvalifisering og å bygge digital kompetanse blant innbyggerne	2022-2023	Innen eget budsjett og prosjektmidler.	KNI
Nytt prosjekt «Brukerens opplevelse av idrett og friluftsliv i Tønsberg» skal kartlegge ulike brukergruppers opplevelser og behov for tilrettelegging.	2022-2023	Innenfor rammen	KNI
Kommunikasjonstiltak overfor mobiloperatører/eiere av mobilinfrastruktur for å sikre utbygging i områder i kommunen med dårlig eller lav dekningsgrad	2022-2025	Innenfor rammen	DKA
Videreutvikle kommunens digitale løsninger, både selvbetjente og løsninger som styrker dialog og medvirkning med innbyggere og andre sentrale samarbeidspartnere	2022-2025	Innenfor rammen	DKA
Utrede innføring av årets innovasjonspris innenfor kommunen som organisasjon	2022	Innenfor rammen	DKA
Det settes av en egen budsjettpost for utprøving av nye ideer	2022	0,2 mill pr år	DKA
Innføre temaet innovasjon i lederutviklingsprogrammer og i ledersamlinger i regi av rådmannen	2022-2025	Innenfor rammen	HR
Øke kompetansen på innkjøp og innovative anskaffelser i hele kommunens organisasjon	2022-2025	Innenfor rammen	ØV



I-2. Tønsberg kommune har en høy digital kompetanse

Slik gjør vi det:

- Sikre at alle innbyggere har tilgang til internett der de bor og tilstrekkelig kunnskap til å kunne ta i bruk digitale verktøy og tjenester.
- Bidra til at alle innbyggere, som ikke selv har økonomi til nødvendig digitalt utstyr, har tilgang til digital informasjon eller ved systemer som sikrer at alle innbyggere får nødvendig informasjon i og fra kommunen.
- Digitalisering som øker kommunens tjenestekvalitet, tilgjengelighet og effektivitet.
- Sørge for at kommunens ansatte og innbyggerne har en oppdatert digital kompetanse.
- Benytte kommunens digitaliseringsstrategi til å etablere gode og effektive løsninger for samskaping og innovasjon, som samtidig sikrer mangfold og integrering.
- Bidra til en mer bærekraftig utvikling på tvers av sektorer/områder gjennom kommunens nye digitale løsninger. (landbruk, matproduksjon, transport, miljø mv.)

Tiltak	Periode/år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Utvikle et nytt prosjekt for å se på muligheter for å utvikle/videreutvikle e-demokratiløsninger	2022	Søke eksterne midler	KNI
Etablere automatisk uttrekk av data fra Acos WebSak til kartportalen og braArkiv. Robotisering	2022-2023	0,26 mill drift pr år	ETJ DKA
Innføre system for mottak av digitale byggesøknader og av digitale rekvisisjon for oppmålingsforretninger og oppretting av ny grunneiendom	2021	0,06 mill drift pr år	ETJ DKA
Videreutvikle digitalisering og automatisering for publikum samt gi mer informasjon via nett	2020-2024	0,2 mill	ETJ
Utnytte IK-bygg ytterligere for kartlegging av tilstand og vedlikeholdsplanlegging	2022-2024	Innenfor rammen	ETJ
Digital renholdsplanlegging og heving av datakompetansen hos renhold	2022-2024	0,1 mill pr år	ETJ



I-3. Tønsberg kommune tar med eksterne og interne samarbeidspartnere på medvirkningsprosesser/samskaping på et tidlig stadium når kommunens tjenester skal utvikles



Slik gjør vi det:

- Sørge for at ansatte har kunnskap om samskaping, og ulike verktøy og metoder for dette.
- Invitere eksterne samarbeidspartnere og innbyggere på tvers av flere generasjoner inn i kommunens prosesser som en likeverdig part gjennom samskaping for å utvikle fremtidens kommune.
- La samskapingsprosesser bidra til et mer bærekraftig samfunn, som gir sosiale, miljømessige og/eller økonomiske gevinster for både kommunen, innbyggere og eksterne samarbeidspartnere.
- Ta i bruk samskaping som et bærende prinsipp i kommunen som bidrar til økt tjenestekvalitet og bruker- tilfredshet.
- Benytte en samskapende tilnærming som sikrer mangfold og integrering.

Tiltak	Periode/år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Videreutvikle systemet for brukermedvirkning innen mestring og helse (kvalitetsutvalg, tverrfaglige brukerråd/workshop)	2022-2023	Innenfor rammen	MH
Utarbeide fagplan «Mestre hele livet»	2022	Innenfor rammen	MH
Videreutvikle Handlingsplan for sentrum i samarbeid med Tønsberglivet	2022-2025	Innenfor ramme	SNU
Aktivt bruke brukermedvirknings workshoper for NAV sine tjenestemottakere	2022-2025	Innenfor ramme	SNU
Med bakgrunn i beslutninger og innledende aktiviteter etablere en «Kommunelabb» som knutepunkt for samskaping, medvirkning og informasjonsformidling mellom kommunen og alle aktører i lokalsamfunnet. Kommunelabbens organisering, form og innhold utvikles i planperioden.	2022-2025	Innenfor rammen	KNI SNU DKA
Opprette/videreutvikle samarbeidsfora med tilsvarende kommuner for å videreutvikle ideer for effektive arbeidsmetoder, maskinpark, digitalisering og fagutvikling.	2022	Innenfor rammen	ETJ

Kommunen som organisasjon

Tønsberg kommune er en attraktiv arbeidsgiver hvor ansatte har kompetanse som samsvarer med de oppgaver kommunen skal løse.



KO-1. Alle i kommune-organisasjonen tilegner seg raskt ny kunnskap og innfører løsninger som skaper ny praksis

Slik gjør vi det: • Oppdatere kompetanseplan, bygd på kommunens mål og strategier • Utvikle et eget kompetansemiljø som har ansvar for å følge opp kommunens innovasjonsarbeid. • Alltid dokumentere hvorfor endringene er en forbedringer når nye tekniske løsninger og arbeids- metoder innføres.			
Tiltak	Periode/år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Utrede mulighetene for å opprette en tverrsektoriell avdeling med ansvar for alt innovasjonsarbeidet i kommunen eller annen type organisering av innovasjonsarbeid og samtidig styrke og bruke SMART senter for sosial innovasjon som allerede finnes	2022-2025	Innenfor rammen	DKA HR KNI
Ta i bruk felles prosjektmal for innføring av nye verktøy og arbeidsmetoder inkludert gevinstrealiseringsplan og forbedringsforslag	2022-2025	Innenfor rammen	DKA HR
Gjennomgå bemanningsplanene for å sikre at virksomhetene planlegger for rett og ny kompetanse	2022-2025	Innenfor rammen	HR
Utarbeide kompetanseplan for ansatte og nyrekruttede, og etablere et formalisert samarbeid med eksterne fagmiljøer for utvikling av tjenestens kompetanseplan der det er nødvendig	2022	Innenfor rammen	HR
Opplæring i, og utarbeide retningslinjer og maler for å kunne bruke behovsanalyse som verktøy for å sikre rett kompetanse i framtida	2022-2025	Innenfor rammen	HR

KO-2. Alle i kommune-organisasjonen gjør hverandre gode og deler kompetanse med hverandre slik at alle ansatte mestrer, samhandler og yter sitt beste



Slik gjør vi det:

- Gjøre tilgjengelig en kompetansedatabase som alle i kommunen har lett tilgang til.
- Etablere interne arenaer i kommunen som sikrer gode delings- og mestringsmiljø på tvers av fagmiljø og tjenester.
- Jobbe systematisk med tiltak som skaper en heia-, mestrings- og delingskultur.
- Skape tillit gjennom å være åpne, oppriktige og profesjonelle.

Tiltak	Periode/år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Utrede mulighetene for å etablere digitale samhandlingsplattformer og delingsarenaer samt kostnader	2022	Innenfor rammen	DKA
Innføre interne kommunikasjonskampanjer som vil bidra til å løfte frem fagmiljøer, ansatte og våre historier	2022-2025	Innenfor rammen	DKA
Kompetansemodul i VISMA tas i bruk	2022	Innenfor rammen	HR
Utarbeide en rutine for presentasjon av en sak noen har lykkes med på hver ledersamling sentralt og i hvert ledermøte/personalmøte	2022	Innenfor rammen	HR
Utvikle kunnskap om hvordan formidle og produsere digital opplæring som skal publiseres i ulike e-læringsplattformer som for eksempel KS-læring.	2022-2024	Innenfor rammen	HR
Utrede mulighetene for å iverksette tiltak i arbeidstiden for økt fysiske aktiviteten hos ansatte	2022	Søker eksterne midler	HR KNI
Utarbeide en plan for kompetansedeling som bygger på erfaringer og innspill fra alle ansatte i kommunen og som vektlegger mestrings	2022	Innenfor rammen	HR DKA ØV
Etablerer et system for å lære og spre suksesshistorier (små og store)	2022	Innenfor rammen	HR DKA ØV
Utrede innføring av årets arbeidsmiljøpris	2022	Innenfor rammen	HR
Utarbeide en plan for tiltak som stimulerer til en heia-, mestrings- og delingskultur.	2022	Innenfor rammen	HR DKA ØV
Utvikle en prosess som skal gjennomføres i lederlinjen for å operasjonalisere verdiene og leder og medarbeiderprinsippene	2022-2025	Innenfor rammen	HR

KO-3. Lederne motivere hver enkelt medarbeider og legger til rette for egenutvikling og læring

Slik gjør vi det: • Sørge for at lederne i kommunen har kompetanse i motiverende samtaleteknikker og prioriterer tid til den enkelte ansattes egenutviklingsplan • Måle ledere på hvordan de motiverer den enkelte ansatte • Rekruttere ledere med vekt på evnen til å motivere ansatte • Lederprofiler i kommunen underbygger alltid kommunens mål og strategier • Lederne setter pris på gode ideer og kobler med- arbeidere på tvers for å nå felles mål			
Tiltak	Periode/år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Gjennomføre lederutviklingsprogram og kontinuerlig opplæring med grunnlag i kommuneplanmålene og arbeidsgiverstrategien	2022-2025	Innenfor rammen	HR
Implementere digitale løsninger som bidrar til å jobbe smartere/effektivisere arbeidshverdagen.	2022 -2025	Innenfor rammen	HR DKA
Implementere «Tett på» i hele organisasjonen	2022	Innenfor rammen	HR
Gjennomføre medarbeiderundersøkelse 2. hvert år.	2022-2025	Innenfor rammen	HR
Utarbeide og implementere egen rekrutteringsstrategi	2022	Innenfor rammen	HR
Etablere system for behovsanalyse og testing av ledere før ansettelse	2022	Innenfor rammen	HR



KO-4. Organisasjonsstrukturen er tilpasset kommunens behov for utvikling og endring

Slik gjør vi det: • Skape en struktur og kultur for innovasjons- og forbedringsarbeid med balanse mellom frihet og strukturert arbeid. • Bruke enkle prosjektformer, team og ad hoc organiseringer for å utforske og løse små og store utfordringer. • Supplere rådmannens ledergruppe midlertidig med kompetanse på området når kommunen gjennomfører viktige prosjekter. • Ansatte og leder kjenner samfunnsoppdraget, er fleksible for å løse oppgavene til innbyggernes beste.			
Tiltak	Periode/år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Innføre ordninger for fleksibel tilrettelegging av arbeidsdagen med bl.a. bruk av hjemmekontor	2022	Innenfor rammen	HR
Utarbeider et system for opplæring i samskaping som metode for alle ansatte som arbeider med innovasjon, utvikling og forbedring	2023	Innenfor rammen	DKA HR ØV
Rekrutteringsprosedyren sikrer at mennesker med ulike bakgrunn, erfaring og kunnskap er representert på alle intervju	2022	Innenfor rammen	HR

KO-5. Økonomiske rammer eller mangel på ressurser og verktøy hindrer oss ikke i å levere tjenester av god kvalitet eller å nå våre mål

Slik gjør vi det: • Utnytte kommunens innovative løsninger og verktøy til det fulle for å øke effektiviteten • Ha en langsiktig og helhetlig økonomiplanlegging med handlingsregler for netto driftsresultat, økonomiske buffere og netto lånegjeld • Ha en målretta ressursbruk og en forsvarlig ressursforvaltning.			
Tiltak	Periode/år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Utrede mulighetene for å etablere en felles, digital samhandlings-plattform der den enkelte ansatte har tilgang til sine systemer og finner informasjon, ressurser, arbeidsverktøy og prosedyrer tilpasset sitt arbeidsfelt.	2022	Innenfor rammen	HR DKA
Etablere og vedlikeholde gode former for medbestemmelse og partssamarbeid	2022-2025	Innenfor rammen	HR
Gjennomføre prosjektet Heltidskultur i Tønsberg kommune	2022	Innenfor rammen	HR MH
Anskaffelsesfunksjon utvikles/ effektiviseres og elektronisk handel utvides	2022-2025	Innenfor rammen	ØV
Rapportere gjennomførte tiltak i eierskapsstrategien i forhold til interkommunale selskaper hvor det er spesielt fokus på effektiviseringskrav	2022-2025	Innenfor rammen	ØV
Utvikle kvalitetsstrategi for prosedyrer, kvalitetsindikatorer og internkontroll	2022-2025	Innenfor rammen	ØV

Robotisering av økonomiprosesser	2022-2025	Innenfor rammen	ØV
Rapportering på fremdrift og oppnådde resultater på innsparingsprogrammet «Handlingsrom 2024»	2022-2024	Innenfor rammen	ØV
Anskaffelsesstrategien gjøres kjent gjennom intern opplæring og anskaffelsesforum	2022	Innenfor rammen	ØV

KO-6. Tønsberg kommune har ivaretatt viktige samfunnsfunksjoner og befolkningens sikkerhet og sikret disse mot menneskeskapte og naturbaserte trusler.

Slik gjør vi det: • Oppdatere kommunens beredskapsplaner og ROS- analyse på overordnet nivå. • Innarbeide rutiner for kartlegging, vurdering og håndtering av risiko innenfor alle nivåer av tjenesteproduksjonen. • Arbeide systematisk med å forebygge og håndtere uønskede hendelser. • Reduserer sårbarheten i samfunnskritiske funksjoner. • Forebygge kriminalitet • Drive holdningsskapende arbeid overfor innbyggere og særlig barn og ungdom			
Tiltak	Periode/år	Kostnad drift/invest	Ansvar
Gjennomføre en ROS-analyse innenfor kommunalområdet, oppdatere helse- og sosialberedskapsplan, øvrige beredskapsplaner og tiltakskort og gjennomføre øvelser i forlengelsen av dette.	2022-2025	Innenfor rammen	MH ETJ
Identifisere hvilke samfunnskritiske funksjoner vi har i tjenesten innenfor kommunalområdet	2022-2025	Innenfor rammen	MH ETJ
Revidere smittevernplanen med spesielt fokus på organisering av arbeidet i det kommunale systemet	2022	Innenfor rammen	MH ETJ
Revidere beredskapsplan for miljørettet helsevern	2022-2023	Innenfor rammen	SNU
Årlig revisjon av ROS-analyse og overordnet beredskapsplan med delplaner. Ros analysen skal basere seg på ROS-analysen for fylket.	2022-2025		ETJ
Delta i revisjon av ros og beredskapsplaner for Vestfold interkommunale brannvesen, med henblikk på å redusere antall branner.			ETJ
Implementere ROS modulen i Compilio for alle tjeneste områder	2022 – 2025	Innenfor rammen	ØV ETJ
Aktiv bruk av avviks håndteringsverktøyet i Compilio for å kartlegge årsakssammenheng ved avvik og foreslå forbedringer av interne rutiner	2022 – 2025	Innenfor rammen	ØV