



**TØNSBERG
KOMMUNE**

– der barn ler



HØRINGSFORSLAG

KOMMUNEPLANENS SAMFUNNSDEL 2021-2033

Tønsberg kommune

Kommunestyret 19.5.2021. Høringsfrist 16.8.2021



SAMMEN SKAPER VI EN
NYTENKENDE, TRYGG OG
BÆREKRAFTIG KOMMUNE



INNHOOLD

INNLEDNING	4
Om kommuneplanen	4
Nye Tønsberg kommune	5
Befolkningsutvikling	5
Viktige føringer	5
Om planarbeidet	6
Oppfølging av kommuneplanen	7
SATSNINGSOMRÅDER	8
Trygge oppvekstmiljø	8
Klima- og miljøvennlig vekst og utvikling	13
Helsefremmende og inkluderende stedsutvikling	16
Innovasjon og samskaping	20
Kommunen som organisasjon	24
AREALSTRATEGI	28
Hvor og hvordan skal Tønsberg utvikles?	28
Hva skal arealstrategien brukes til?	29
Viktige hensyn å ivareta	30
Bærekraftig senter- og stedsutvikling	31
Prinsipper for lokalisering av ulike arealformål	31
Arealstrategikart	33

INNLEDNING



Om kommuneplanen

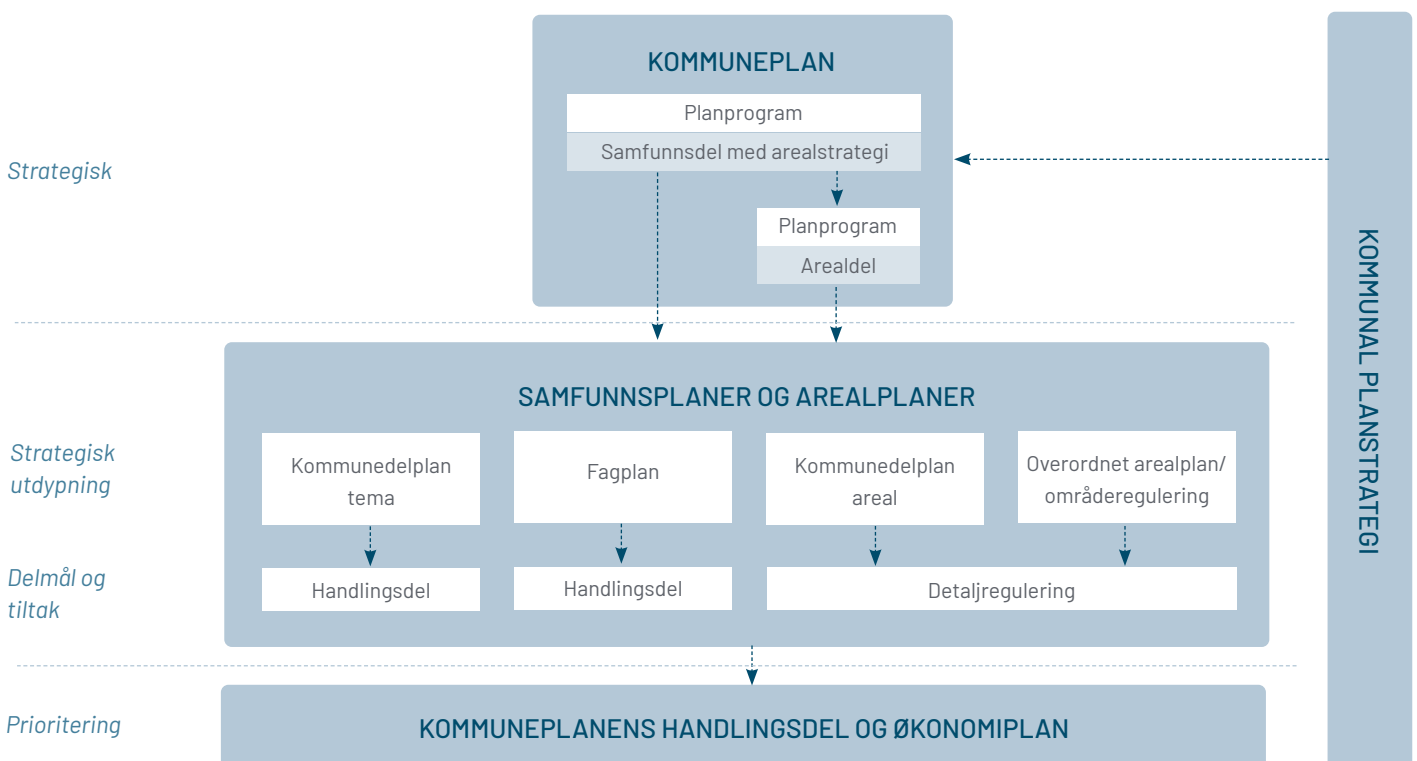
Kommuneplanen er kommunens overordnede plan- og styringsdokument og vedtas av kommunestyret. Gjennom dette dokumentet gir kommunestyret styringssignaler til kommunens øvrige planer, den lokale samfunnsutviklingen og til utvikling av kommunens tjenester.

Kommuneplanen gjelder for 12 år, men i hver valgperiode kan kommunestyret revidere både planens samfunns- og arealdel.

Grunnlaget for kommuneplanens samfunnsdel er:

- Plan- og bygningsloven kap. 11
- Kommunal planstrategi 2020-2024 og Planprogram for kommuneplanens samfunnsdel 2021-2033 vedtatt i kommunestyret 14. oktober 2020.

DET KOMMUNALE PLANSYSTEMET I TØNSBERG KOMMUNE



Nye Tønsberg kommune

Re og Tønsberg ble slått sammen til én kommune fra 1. januar 2020. Sammenslåingsprosessen mellom Re og Tønsberg ble formelt igangsatt med vedtak i Re kommunestyre 21. september 2016 og i Tønsberg bystyre 26. september 2016. Ved sammenslåingen hadde Re kommune 9 759 innbyggere og Tønsberg kommune 46 534 innbyggere.

Befolkningsutvikling

Folketallet i Tønsberg vil øke fra 57 026 innbyggere i 2021 til ca. 61 000 i 2033 (SSB 2020). Tønsberg kommune vil være den kommunen i Vestfold og Telemark fylke med nest høyest vekst i folketallet. Allikevel vil den årlige folketallsveksten med ca. 500 innbyggere per år bli nesten halvert fram mot 2033.

Antallet barn mellom 6 – 15 år vil kunne synke med ca. 700 (- 10%), men antallet eldre over 67 år vil øke betydelig med ca. 3 900 personer (+ 43 %).

Viktige føringer

Viktige føringer for kommuneplanens mål og strategier er kommunens vedtatt visjon og verdier, FNs bærekraftsmål og samskaping. I tillegg kommer nasjonale og regionale føringer vist til i den kommunale planstrategien og i planprogrammet for kommuneplanens samfunnsdel.

Visjon

Visjonen og verdiene er et resultat av involvering av over 300 innbyggere, politikere, barn og ungdom og ansatte i forbindelse med kommunesammenslåingen. Visjonen og verdiene skal legges til grunn for arbeidet med den nye kommuneplanen.

FNs bærekraftsmål

FNs 17 bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge fremtidige generasjoners muligheter til å dekke sine behov.

Regjeringen har forpliktet Norge til å arbeide for å nå målene, og gjennom «Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging 2019- 2023» gir regjeringen tydelige føringer for at kommunene skal legge FNs bærekraftsmål til grunn for samfunns- og arealplanleggingen. FNs bærekraftsmål er den overordnede rammen for utviklingen av Tønsbergsamfunnet. I planprogrammet er 9 av de 17 bærekraftsmål er valgt ut og prioritert.

Disse er:



GOD HELSE

Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder



GOD UTDANNING

Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheten for livslang læring for alle



LIKESTILLING

Oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling

VISJON: Der barn ler

VERDIER: Samarbeid, nytenking, trygghet og bærekraft- formulert i setningen:
«Sammen skaper vi en nytenkende, trygg og bærekraftig kommune».

Visjonen og verdiene er i kommuneplanen blitt videreført i satsningsområdene:

- › Trygge oppvekstmiljø
- › Klima- og miljøvennlig vekst og utvikling
- › Helsefremmende og inkluderende stedsutvikling
- › Innovasjon og samskaping
I tillegg har følgende to temaer fått fokus som følge av nasjonale føringer:
- › Kommunen som organisasjon
- › Arealstrategi



VANN

Sikre bærekraftig vannforvaltning og tilgang til vann og gode sanitærforhold for alle



VEKST

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle



INNOVASJON

Bygge robust infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og bidra til innovasjon



BÆREKRAFT

Gjøre byer og bosettinger inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige



KLIMA

Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem



SAMSKAPING

Styrke gjennomføringsmidlene og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling

Samskaping

Flere aktører må skape sammen for å møte fremtiden. Samskaping er ett av bærekraftsmålene og er i kommuneplanen løftet opp til å ha en overordnet føring for alle satsningsområder, mål og strategier.

I framtiden vil ikke kommunens økonomi vokse i takt med økte behov for tjenester til innbyggerne. Flere aktører må samarbeide om å skape nye teknologiske løsninger og nye måter å samhandle på. Slik kan vi imøtekomme framtidens behov for tjenester på en bærekraftig måte.

Om planarbeidet

Det er kommuneplanutvalget (en politisk styringsgruppe) og rådmannen sin ledergruppe (administrativ styring) som har hatt den overordnede styringen med planarbeidet. Virksomheten Folkehelse, klima og stedsutvikling har ledet arbeidet.

En bredt sammensatt prosjektgruppe og 7 faggrupper har arbeidet med planens mål og strategier, kommunikasjon og medvirkning. Medvirkning har skjedd gjennom digitale folkemøter og innspill via kommunens nettside.

Barn og ungdom har gjennom skolene bidratt med foto, presentasjoner og gruppearbeid. Det har vært gjennomført egne medvirkningsopplegg i samarbeid med avdelinger innenfor psykisk helse og med Kirkens Bymisjon.

Kommunalområdene og virksomhetene har kommet med innspill til prosjektgruppas forslag til mål og strategier.



Flere aktører må skape sammen for å møte fremtiden. Samskaping er ett av bærekraftsmålene og er i kommuneplanen løftet opp til å ha en overordnet føring for alle satsningsområder, mål og strategier.

Politisk styringsgruppe har vært involvert flere ganger under planprosessen. Sluttbehandling i administrativ styringsgruppe og politisk behandling av høringsforslaget i mai 2021.

Endelig planvedtak ble fattet av kommunestyret XX.XX.2021.

Oppfølging av kommuneplanen

Kommuneplanens samfunnsdel skal legges til grunn for kommunens egne virksomheter og til grunn for kommunens planlegging. Den er også førende for statens og regionale myndigheters virksomhet i kommunen.

Kommuneplanens samfunnsdel følges opp med en handlingsdel i form av et eget dokument som skal revideres årlig.

Ressurser til gjennomføring av handlingsdelen følges opp gjennom økonomiplanen og årsbudsjetten. Revidering av handlingsdelen skal omfatte en status for hva som er gjennomført.

SATNINGSOMRÅDER

Utfordringer, mål, strategier og samhandling

Basert på Tønsberg kommunes vedtatt visjon og verdigrunnlag er kommuneplanens samfunnsdel rettet inn mot fem satsningsområder og en arealstrategi. For hvert satsningsområde er det beskrevet utfordringer som peker på noen samfunnsforhold det er ønskelig å gjøre noe med. Hvert satsningsområde har et hovedmål og noen delmål som beskriver situasjonen slik vi ønsker å ha det i år 2033. Hvert delmål har noen strategier for hva vi kan gjøre for å komme dit. Det også angitt hvilke bærekraftsmål vi kan bidra til å nå og hvilke aktører utenfor kommunen det kan være aktuelt å samarbeide med for å gjennomføre tiltak. Kommuneplanens samfunnsdel følges opp med en egen handlingsdel med tiltak. Handlingsdelene revideres årlig.



Trygge oppvekstmiljø

UTFORDINGER

Levekårsforholdene er svært ulike i befolkningen i kommunen. I Tønsberg bor 8,6% av barn mellom 0 og 17 år i husholdning med lav inntekt. Det er også høy forekomst av enslige foreldre. Å vokse opp i fattigdom påvirker livene deres, og vi ser systematiske forskjeller mellom barn fra familier med høy og lav sosioøkonomisk status på flere viktige områder i barns liv. Barn fra lavinntekts-husholdninger deltar mindre i organiserte fritidsaktiviteter, opplever oftere ensomhet og utenforskap, trives dårligere på skolen, har større sjanse for å få psykiske helseplager og har økt sannsynlighet for selv å få lav inntekt når de blir voksne. I grupper som innvandrere, unge uføre og arbeidsledige står en relativt høy andel i risiko for å falle utenfor.

Barn og unge i Tønsberg har, i likhet med landet generelt, en økende tendens til både inaktivitet og fedme. Den generelle trenden er at barn og unge beveger seg for lite. Andelen som oppfyller helsedirektoratet sine anbefalinger for fysisk aktivitet nasjonalt, synker fra om lag 90 % av 6-åringer til 45 % av 15 åringer. Det finnes ikke lokale data for ernæringsstatus hos innbyggerne i Tønsberg, men vi antar nasjonale tall også gjelder her. Disse viser at en stor andel av befolkningen ikke følger de nasjonale kostrådene fra Helsedirektoratet. I folkehelse rapporten fra 2018 kommer det frem at inntaket av frukt, grønnsaker, grove kornprodukter og fisk for lavt hos barn, og at sukker og salt i barns kosthold er en utfordring.



Psykiske lidelser og rusbrukslidelser er utbredt i den norske befolkningen, og Tønsberg kommune ligger over landsgjennomsnittet.





Barn og unge i Tønsberg har, i likhet med landet generelt, en økende tendens til både inaktivitet og fedme.

Psykiske lidelser og rusbrukslidelser er utbredt i den norske befolkningen, og Tønsberg ligger over landsgjennomsnittet. Lidelsene bidrar til betydelig helsetap gjennom hele livet. De vanligste lidelsene blant barn og unge er angst, atferdsforstyrrelser og affektive lidelser. Årsakene til psykiske lidelser er mange og sammensatte. Ensomhet, stress, lite sosial støtte og manglende mestringsfølelse er sentrale utfordringer. Blant annet er ensomhet og manglende sosial støtte en risikofaktor for økt dødelighet, på lik linje med røyking og fedme. Psykisk helse må derfor sees i sammenheng med miljøfaktorer og forhold som påvirker mestring og trivsel. Levekårsforhold som utdanning, inntekt, arbeid, bolig, sosialt nettverk og lignende har også betydning for sosial ulikhet i psykisk helse og trivsel. Personer med lavere utdanning og inntekt har oftere psykiske plager enn personer med lengre utdanning og inntekt. Lite fysisk aktivitet og usunt kosthold øker risikoen for psykiske plager og lidelser.

HOVEDMÅL

I SAMHANDLING MED BARN OG UNGE SKAPER TØNSBERG VARIERTE ARENAER FOR INKLUDERING OG MANGFOLD, MESTRING OG AKTIVITET.

SLIK VIL VI HA DET...

I Tønsberg opplever alle barn og unge å tilhøre et inkluderende og trygt fellesskap.

Bærekraftsmål:
Nr 3, 4, 5, 11 og 17



SLIK GJØR VI DET ...

- Legge til rette for trygge og aktivitetsfremmende omgivelser der barn og unge får varierte muligheter for mestring og utfoldelse og samhandling.
- Involvere barn og unge i å skape varierte og allsidige fritidsaktiviteter og arenaer.
- Sørg for at barn og unge møter voksne som oppleves trygge og med holdninger som fremmer inkludering og mestring.
- Utvikle barnehager og skoler med inkluderende leke- og læringsmiljøer som skapes gjennom en kollektiv kultur preget av samarbeid og gode relasjoner.
- Vektlegge universelle tiltak, forebygging og tidlig innsats i barnehager og skoler og i det tverrfaglige samarbeidet.

Samhandling / aktører:

Barn og unge er hovedaktører, frivillighet, natteravnere, fond, privat næringsliv, frivillige



SLIK VIL VI HA DET...

I Tønsberg opplever alle barn og unge like muligheter for en god oppvekst som ruster for framtida.

Bærekraftsmål:
Nr 8



SLIK GJØR VI DET ...

- Utjevne sosiale og økonomiske forskjeller, og bekjempe barnefattigdom ved blant annet å bidra til å få flere i arbeid
- Samarbeide tverrfaglig og helhetlig med forebygging og tilpassede tiltak i samsvar med befolkningsutvikling og demografi med blant annet bruk av kompetansen i barnevernet.
- Iverksette lavterskeltiltak i samhandling med familiene
- Sikre at barn og unge har innflytelse og involveres i beslutninger som angår dem.
- Skape inkluderende og utviklende miljøer i barnehager og skoler.
- Gi barn og unge gode muligheter til å møte voksenlivet
- Gjøre helsestasjon- og skolehelsetjenesten mer tilgjengelig for barn og unge som et lavterskel- og tidlig innsats- tilbud.

Samhandling / aktører:
Næringsliv, frivillighetent



I grupper som innvandrere, unge uføre og arbeidsledige står en relativt høy andel i risiko for å falle utenfor.





Årsakene til psykiske lidelser er mange og sammensatte. Ensomhet, stress, lite sosial støtte og manglende mestringsfølelse er sentrale utfordringer.



SLIK VIL VI HA DET...

I Tønsberg opplever alle barn og unge å utvikle robust fysisk og psykisk helse og gis mulighet rustes til å mestre livsutfordringer i sin oppvekst.

Bærekraftsmål:
Nr 3



SLIK GJØR VI DET ...

- Styrke familiene gjennom lett tilgjengelige hjelpetilbud for støtte og økt kunnskap om fysisk og psykisk helse.
- Utvikle kompetente tjenester som evner å komme tidlig inn og i samarbeid med familiene gi helhetlig og tverrfaglig støtte fra fødsel til voksenliv.
- Lyttte til barn og unge for å få likeverdige muligheter til en oppvekst med robust fysisk og psykisk helse der de får utvikle seg og lære i et sosialt fellesskap.
- La barn og unge være med på å sette mål i samarbeid med tjenestene.
- La barnehager og skoler være leke- og læringsmiljøer som gir erfaring med, og kunnskap om, livsmestring og helse.
- Legge til rette for at barn og unge har mulighet til å inkluderes i meningsfulle idretts- og kulturaktiviteter.

Samhandling/aktører:

Foreldre, frivillige lag og foreninger, VTFK: busstransport

I Tønsberg opplever alle barn og unge trygge nærmiljø.

Bærekraftsmål:
Nr 9



- Sørge for at barn og unge får bidra til å utvikle sine nærmiljø med kommunen og andre aktuelle samarbeidspartner.
- Sikre og utvikle attraktive, universelt tilgjengelige arenaer for fysisk, kulturell og sosial aktivitet nær der barn og unge bor.
- Ivareta og sikre tilgang til natur og kultur som helsefremmende, trivselsskapende og som legger til rette for fysisk aktivitet og identitetsbygging.

Samhandling/aktører:

Velforeninger, idrettslag, frivillige, næringslivet

I Tønsberg opplever alle barn å bli sett og gis trygghet og nødvendig kompetanse for fremtida.

- Sikre gode og trygge læringsarenaer i skolen.
- Legge til rette for livslang læring og rett kompetanse for lærere og andre ansatte for å styrke de ansatte som den viktigste ressursen i skolen.
- Styrke de praktiske fagene for å gi et godt helhetlig tilbud i skolen.
- Gi karriereveiledere nødvendig kompetanse, og samarbeide tett med nærings- og arbeidsliv for å legge et godt grunnlag gjennom hele grunnskolen og ungdomsskolen for videre yrkesvalg.



Også i vår kommune er nedbygging av dyrka mark, tap av arts- og naturmangfold og et for høyt forbruk av naturens ressurser en stor utfordring.

Klima- og miljøvennlig vekst og utvikling

UTFORDINGER

Økte klimagassutslipp, mer ekstremvær, tap av arts- og naturmangfold, økt forbruk (inkludert energi) og lav arbeidsplassvekst i privat sektor er noen viktige utfordringer for Tønsberg-samfunnet i tiden som kommer.

Befolkningen har vokst med 1,3 % årlig de siste tre årene. Innenfor sentrum har økningen vært på 3 %. En videre vekst i antall innbyggere krever bærekraftig arealbruk, i tråd med kommunens arealstrategi. Arbeidsplassveksten har ikke hatt samme utvikling; her er Tønsberg 8,7 % lavere enn resten av landet. Veksten har vært lavest i privat sektor.

Klimagassutslippene i Tønsberg-samfunnet har økt i samme periode. Av de sektorene kommunen kan påvirke, er det veitrafikk som er den klart største utslippskilden. Som følge av klimaendringene opplever kommunen stadig kraftigere nedbør, både i intensitet og hyppighet, økt stormflonivå, høyere sommertemperaturer med økt fare for tørke og økt erosjon som følge av økt flom i elver med økt fare for kvikkleireskred. Også i vår kommune er nedbygging av dyrka mark, tap av arts- og naturmangfold og et for høyt forbruk av naturens ressurser en stor utfordring.

Klimaendringene skjer globalt og påvirker lokalt. Både Tønsberg-samfunnet og kommunen som virksomhet må omstille seg for å bidra til at vi når både lokale, nasjonale og globale klimamål. Klimaomstilling innebærer at vi både må bremse klimagassutslippene, håndtere klimaendringene og sikre binding av karbon i blant annet skog, jord, myr og våtmark. Samtidig må vi utnytte ressursene mer effektivt og redusere forbruk.

Klima- og miljøutfordringene krever omstilling til et samfunn der sosial og økonomisk økning og fremgang skjer innenfor naturens tålegrenser.

HØVEDMÅL

I TØNSBERG TAR VI ANSVAR FOR VÅRE RESSURSER, VÅR NATUR OG DET GLOBALE KLIMAET SLIK AT FRAMTIDENS GENERASJONER KAN HA MINST LIKE GOD LIVSKVALITET SOM OSS

SLIK VIL VI HA DET...

Klimagassutslipp innenfor Tønsberg kommune er redusert med 60 %

Bærekraftsmål:
Nr 13 og 17



I Tønsberg utnyttes økonomiske, materielle og naturlige ressurser på en effektiv og forsvarlig måte

Bærekraftsmål:
Nr 11



I Tønsberg er det utviklet klima- og miljøvennlige mobilitetsløsninger

Bærekraftsmål:
Nr 9 og 11



SLIK GJØR VI DET ...

- Kommunen skal gå foran og være et godt eksempel
- Integrere klima i alle kommunens beslutninger
- La vekst og utvikling skje gjennom fortetting, transformasjon og mer effektiv bruk av arealer innenfor allerede bebygde områder

Samhandling/aktører:
Hele Tønsbergsamfunnet

- Tilrettelegge kommunens bygninger for fleksibilitet og sambruk.
- Nye og eksisterende bygg skal være ressurseffektive og ha et lavt klimafotavtrykk.
- Minimere forbruket
- Drive med aktivt gjenbruk og ombruk av ressurser
- Øke selvforsyningsgraden av energi i kommunen

Samhandling/aktører:
Privat næringsliv, innbyggere, Vesar, Regiongeologen, Byggmesterforbundet Vestfold, Entreprenørforeningen bygg og anlegg (EBA)

- Ha tilgang til smarte og attraktive mobilitetsløsninger
- Jobbe for et styrket kollektivtilbud til innbyggerne
- Utvikle et sammenhengende og velfungerende sykkelveisystem
- Legge til rette for grønn mobilitet i arealutviklingen.

Samhandling/aktører:
Fylkeskommunen, Bane NOR, Statens vegvesen, privat næringsliv



SLIK VIL VI HA DET...

I Tønsberg ivaretas naturens økosystemer og de anvendes bærekraftig

Bærekraftsmål:
Nr 3, 6, 11 og 13



SLIK GJØR VI DET ...

- Sikre naturens økosystemer gjennom kommuneplanens arealdel
- Tilrettelegge for økt karbonbinding i jord, skog og myr
- Sikre grønne uteområder som bidrar til håndtering av klimaendringer
- Arbeide for å redusere forurensning til luft, jord og vann

Samhandling/aktører:

Bondelaget, Statsforvalteren, Vestfold vann, Vannregionen, Skogeierlaget

Tønsberg har en bærekraftig industri- og næringsutvikling

Bærekraftsmål:
Nr 9, 11 og 13



- Tilrettelegge og motivere for overgang til en sirkulær økonomi
- Tilrettelegge for virkningsfulle tiltak som reduserer utslipp av klimagasser
- Samarbeide med næringslivet og academia for å stimulere til innovasjon
- Samarbeide med andre aktører for å øke antallet ansatte innenfor sektorer som bidrar til å nå klima- og materialgjenvinningsmål
- Styrke utviklingen av og øke arealene til lokal matproduksjon
- Sikre at fiske- og fangstmetoder bidrar til reparasjon og oppbygging av økosystemene i Oslofjorden

Samhandling/aktører:

Forsknings- og utdanningsinstitusjoner, privat næringsliv, Tønsberg næringsforening, bedriftsnettverk og næringsklynger, gründermiljøer, Innovasjon Norge, regionalt forskningsfond



Både Tønsbergssamfunnet og kommunen som virksomhet må omstille seg for å bidra til at vi når både lokale, nasjonale og globale klimamål.



Helsefremmende arbeid er derfor av stor betydning for kommunen som organisasjon og lokalsamfunn.

Helsefremmende og inkluderende stedsutvikling

UTFORDINGER

Befolkningsveksten i Tønsberg forventes å bli blant de høyeste i Vestfold og Telemark. Samtidig vil antallet innbyggere over 80 år fordoble seg. En betydelig vekst i antall eldre vil medføre stor vekst i antall tjenestemottakere i kommunen. Selv om det til enhver tid er mange yngre som også mottar tjenester fra kommunen, er det først fremst blant innbyggere over 80 år at behovet for en eller flere helse- og omsorgstjenester er størst.

Flere innbyggere opplever psykiske plager og lidelser, og ofte er plagene knyttet til ensomhet. Dette har blitt en stor folkehelseutfordring. Grunnlaget for god psykisk helse legges ikke bare i helsesektoren, men i hele kommunesamfunnet og innenfor alle sektorer. Vi trenger miljøer som forebygger ensomhet, både fysiske og sosiale møteplasser, men også ivareta naturen som i seg selv har en stressdempende effekt på oss.

Fysisk inaktivitet er en viktig risikofaktor for tidlig død av ikke-smittsomme sykdommer. Hovedårsakene til økt inaktivitet er mer stillesittende arbeid, mer tid foran skjermen og bruk av bil som transportform. I tillegg til mindre fysisk aktivitet, bidrar økt bilkjøring til mer trafikk på vei- og gatenett, trafikkstøy og luftforurensing. Dette er alle forhold som får betydning for folkehelsen i kommunen. Videre arbeid med å tilrettelegge for at innbyggere i større grad velger gange, sykkel og kollektivtransport til sine daglige reiser er viktig for kommunen for å kunne skape gode bo- og bymiljø.

Kosthold har stor betydning både for velvære, livsglede og helse. Nasjonale tall viser at vi ikke er i nærheten av å imøtekomme helsedirektoratets kostholdsråd nasjonalt. Dette gjelder både barn, voksne og eldre. Tønsberg kommunes omsorgs- og utdanningsinstitusjoner har svært varierende mat- og måltidstilbud. Det er behov for mer kunnskap om kosthold og matkultur i kommuneorganisasjonen- og samfunnet.

Innbyggere med redusert fysisk og psykisk helse er krevende for kommunen. Helsefremmende arbeid er derfor av stor betydning for kommunen som organisasjon og lokalsamfunn. Tønsberg har mange flotte uteområder med stort potensial for å bli attraktive aktivitetsområder og møteplasser for innbyggere og besøkende. Kommunen søker å være en sentral aktør for å sikre god infrastruktur for utøvelse av fysisk aktivitet og tilby møteplasser. Det er dessverre et stort vedlikeholdsetterslep på kommunale nærmiljø- og lekeanlegg, og det jobbes systematisk med å oppgradere og utvikle disse.



HOVEDMÅL

I TØNSBERG HAR VI HELSEFREMMEDE HVERDAGSLIV.

SLIK VIL VI HA DET...

I Tønsberg blir alle sett og verdsatt

Bærekraftsmål:
Nr 3 og 11



SLIK GJØR VI DET ...

- Legge til rette for at innbyggere føler tilhørighet til nærmiljø sitt
- Motivere innbyggere til å ta vare på seg selv og sine omgivelser
- Fokuserer på livsmestring i tidlig fase og arbeide systematisk for å forebygge ensomhet og utrygghet
- Styrke tilgang til tidlige, koordinert og fagbasert tjenester for rusutfordringer, fysisk- og psykisk helse
- Jobbe systematisk med å redusere reproduksjon av sosiale ulikheter

Samhandling/aktører:

Frivillige lag og foreninger



SLIK VIL VI HA DET...

I Tønsberg får alle brukt sine ressurser

Bærekraftsmål:
Nr 3 og 8



SLIK GJØR VI DET ...

- Skape flere og varierte arbeidsplasser slik at det er arbeid for alle med arbeidsevne
- Jobbe for et inkluderende arbeidsliv og øke antallet ansettelser av arbeidsledige i alle aldre, ungdom, personer med nedsatt funksjonsevne, ufaglærte og personer med hull i CV
- Videreføre og styrke satsningen på lærlinger i offentlig og privat sektor
- Legge til rette for aktivitetstilbud og sosiale møteplasser for de som ikke har fast arbeidstilbud
- Legge til rette for at personer i en tidlig demensfase får et egnet aktivitetstilbud, f.eks på et gårdsbruk.
- Tilrettelegge, støtte og oppfordre frivillige i alle aldre til å bidra til å løse samfunnsoppgaver

Samhandling/aktører:

Privat næringsliv, Tønsberg næringsforening, bedriftsnettverk og næringsklynger, frivilligheten

I Tønsberg er folk aktive, trives og kan bo hele livet

Bærekraftsmål:
Nr 11 og 13



- Jobbe for bærekraftige boligløsninger og trygge bomiljøer for alle livsfaser, som sikrer mangfold og integrering
- Videreutvikle gatenettet slik at det er attraktivt og trygt å gå og sykle for både unge og eldre
- Sikre utvikling og vedlikeholde av helårs aktivitetstilbud og kulturarenaer, organisert og egenorganisert, i hele kommunen
- Sikre tilgang til sjø, skjærgård og sammenhengende grøntområder med gjennomgående sti- og turveisystem i nærmiljøene og skog/kulturmark
- Skape mangfold av møteplasser i by og lokalsamfunn som fremmer og stimulerer til kontakt mellom mennesker på tvers av ulikheter og generasjoner
- Føre en sosial og inkluderende boligpolitikk

Samhandling/aktører:

Statsforvalteren, Fylkeskommunen, Statens vegvesen, private næringsliv, eiendomsutviklere, nabokommuner, lag og foreninger



SLIK VIL VI HA DET...

Tønsberg har en blågrønn og kompakt by- og senterutvikling med særpreg

Bærekraftsmål:

Nr 11 og 13



SLIK GJØR VI DET ...

- Videreutvikle byens og lokalsentrenes økonomiske, kulturelle og naturgitte lokaliseringsfortrinn
- Jobbe for å ivareta og formidle vår natur- og kulturarv som en del av arbeidet med å styrke tilhørighet og stedsidentitet
- Utvikle by og lokalsentre slik at innbyggerne kan dekke sitt daglige transportbehov uten bruk av privatbil
- Stille krav til arealstørrelse og blågrønne kvaliteter i våre utemiljøer og krav til arkitektoniske kvaliteter på bygg og byrom

Samhandling/aktører:

Statsforvalteren, Fylkeskommunen, Statens vegvesen, private næringsliv, eiendomsutviklere

I Tønsberg har vi bærekraftig matkultur og gode matvaner

Bærekraftsmål:

Nr 3, 11 og 13



- Tilby næringsrik og sunn mat
- Jobbe for matglede og gode matvaner
- Legge til rette for at lokale matprodukter er tilgjengelig og attraktive
- Bruke mat og måltider som sosiale læringsarenaer for integrering og utjevne sosiale ulikheter i helse
- Legge til rette for «grønne» møteplasser hvor innbyggerne kan dyrke mat

Samhandling/aktører:

Forsknings- og utdanningsinstitusjoner, privat næringsliv, Fylkeskommunen, lag og foreninger



Helsefremmende arbeid er derfor av stor betydning for kommunen som organisasjon og lokalsamfunn.



Innovasjon og samskaping

UTFORDINGER

Det må etableres en kultur for innovasjon i hele kommunen, og kunnskapen og kompetansen om innovasjon må økes.

Kommunens krevende økonomi kan gi et lavt handlingsrom for innovasjon, samtidig som en implementering av innovative løsninger i tjenestene på sikt kan bidra til en mer effektiv ressursutnyttelse og redusert utgiftsnivå.

Anskaffelsesenheten er pådrivere for innovativ tenkning ved nyanskaffelser og må involveres tidligere enn i dag. Innkjøpskompetansen i virksomhetene må økes.

Det er behov for økt kunnskap om metoder for gevinstrealisering, og oppfølgingen av dette. Kommunen må etablere en felles, sikker, skalerbar og sektorovergrepene plattform for mot-tak av digital informasjon fra de ulike tjenesteområdene.

Hele kommunen må ha internettdekning gjennom tilgang til bredbånd eller mobildata om kommunen skal kunne realisere potensialet ved innføring av nye digitale verktøy, prosesser og tjenester.

Det må sikres at alle innbyggere har tilstrekkelig digital kompetanse for å kunne å ta bruk og nyttiggjøre seg av nye digitale verktøy og tjenester.

Kommunen må i større grad enn i dag ta i bruk ny innovativ teknologi og tjenester som kan gi økt tilgjengelighet, kvalitet, trygghet og mer effektive tjenester, både innad i kommunen som organisasjon og overfor tjenestemottakere, innbyggere og andre eksterne samarbeidspartnere.

Det er behov for mer kunnskap om verktøy og metoder for samskaping og behov for å utvikle en praksis og kultur med samskaping i hele kommunen, der interne og eksterne brukere involveres tidligere enn i tradisjonelle medvirkningsprosesser.

Det er for få digitale selvbetjeningsløsninger, og det er fortsatt mange unødige manuelle prosesser.

Kommunens verktøy for dialog med eksterne (innbyggere, næringsliv, frivillige, kompetansemiljøer mv.) må forbedres og videreutvikles.

Det er behov for gjennom innovasjon og samskaping å skape et mer bærekraftig og inkluderende fremtidig samfunn.



Det må sikres at alle innbyggere har tilstrekkelig digital kompetanse for å kunne å ta bruk og nyttiggjøre seg av nye digitale verktøy og tjenester.

HOVEDMÅL

TØNSBERG KOMMUNE HAR EN HØY KOMPETANSE OG EN KULTUR FOR NYTENKING/INNOVASJON SOM BYGGER SOSIAL- MILJØ OG ØKONOMISK BÆREKRAFT.

I TØNSBERG JOBBER KOMMUNEN, INNBYGGERE, NÆRINGSLIV, FRIVILLIGE OG KOMPETANSEMILJØER SAMMEN FOR Å SKAPE FREMTIDENS SAMSKAPINGSKOMMUNE.

SLIK VIL VI HA DET...

Tønsberg kommunes innovative tilnærming bidrar til økt kvalitet og en mer effektiv ressursutnyttelse

Bærekraftsmål:
Nr 3, 8, 9 og 11



SLIK GJØR VI DET ...

- Benytte innovasjon og nytenkning som bygger på sosial-, miljø- og økonomisk bærekraft, og som skaper kvantitative og/eller kvalitative gevinster for kommunen, innbyggerne og lokalmiljøene.
- Bidra til å redusere sosiale- og økonomiske forskjeller i kommunen gjennom en innovativ tilnærming.
- Løfte frem og prioritere ett større innovasjons-/ utviklingsprosjekt hvert år
- Utvikle en felles forståelse av hva som er et akseptabelt nivå på risikoen ved innovasjonsprosjekter, hvem som kan rammes av en eventuelt feilet innovasjon og system for å lære mest mulig av feilen.
- Skape handlingsrom for og støtte opp under en innovativ kultur i kommunen
- Sørg for at ansatte i hele organisasjonen har kunnskap om innovasjon og ulike metoder for dette.
- Sørg for at alle virksomheter i kommunen har grunnleggende innkjøpskompetanse og kunnskap om innovative anskaffelser

Samhandling/aktører:

Privat næringsliv, innbyggere, frivillige lag og foreninger, statlig forvaltning, utdannings-/forskningsinstitusjoner, andre kommuner/sammenlignbare kommuner



SLIK VIL VI HA DET...

Tønsberg kommune har en høy digital kompetanse

Bærekraftsmål:
Nr 4 og 9



SLIK GJØR VI DET ...

- Sikre at alle innbyggere har tilgang til internett der de bor og tilstrekkelig kunnskap til å kunne ta i bruk digitale verktøy og tjenester
- Bidra til at alle innbyggere, som ikke selv har økonomi til nødvendig digitalt utstyr, har tilgang til digital informasjon eller ved systemer som sikrer at alle innbyggere får nødvendig informasjon i og fra kommunen
- Digitalisering som øker kommunens tjenestekvalitet, tilgjengelighet og effektivitet
- Sørge for at kommunens ansatte og innbyggerne har en oppdatert digital kompetanse.
- Benytte kommunens digitaliseringsstrategi til å etablere gode og effektive løsninger for samskaping og innovasjon, som samtidig sikrer mangfold og integrering
- Bidra til en mer bærekraftig utvikling på tvers av sektorer/områder gjennom kommunens nye digitale løsninger. (landbruk, matproduksjon, transport, miljø mv.)

Samhandling/aktører:

Privat næringsliv, innbyggere, frivillige lag og foreninger, statlig forvaltning, utdannings-/forskningsinstitusjoner, andre kommuner/sammenlignbare kommuner

Tønsberg kommune tar med eksterne og interne samarbeidspartnere på medvirkningsprosesser/samskaping på et tidlig stadium når kommunens tjenester skal utvikles.

Bærekraftsmål:
Nr 3, 9, 11 og 17



- Sørge for at ansatte har kunnskap om samskaping, og ulike verktøy og metoder for dette.
- Invitere eksterne samarbeidspartnere og innbyggere på tvers av flere generasjoner inn i kommunens prosesser som en likeverdig part gjennom samskaping for å utvikle fremtidens kommune.
- La samskappingsprosesser bidra til et mer bærekraftig samfunn, som gir sosiale, miljømessige og/eller økonomiske gevinster for både kommunen, innbyggere og eksterne samarbeidspartnere.
- Ta i bruk samskaping som et bærende prinsipp i kommunen som bidrar til økt tjenestekvalitet og brukertilfredshet
- Benytte en samskapende tilnærming som sikrer mangfold og integrering

Samhandling/aktører:

Privat næringsliv, innbyggere, frivillige lag og foreninger, statlig forvaltning, utdannings-/forskningsinstitusjoner, andre kommuner/sammenlignbare kommuner



Det er behov for gjennom innovasjon og samskaping å skape et mer bærekraftig og inkluderende fremtidig samfunn.



Vi må i større grad ta utgangspunkt i innbyggernes behov og ta i bruk ny teknologi for å gjøre kommunen til et bedre sted å leve, bo og arbeide i.



Kommunen som organisasjon

UTFORDINGER

Kommunen har en bred og omfattende oppgaveportefølje med ansvar for viktige velferdstjenester. Vi opplever stadig endringer i de nasjonale føringene og det kommer nye satsingsområder på løpende bånd. Behovene og kravene fra innbyggerne endres stadig og de ønsker, med rette, mer innflytelse på alt som innvirker på deres liv.

Kommuneorganisasjonen har utviklet seg fra en formynderkommune der politikerne avgjorde enkeltsaker (før 1970) via servicekommunen (1970 – 2010) der innbyggerne var kunder og skulle bæres gjennom livet.

I dag står vi på randen til den smarte samskapingkommunen. Vi må i større grad ta utgangspunkt i innbyggernes behov og ta i bruk ny teknologi for å gjøre kommunen til et bedre sted å leve, bo og arbeide i. Administrasjonen og politikerne må se på innbyggerne som en ressurs og spørre «Hva kan vi få til sammen».

HOVEDMÅL

TØNSBERG KOMMUNE ER EN ATTRAKTIV ARBEIDSGIVER HVOR ANSATTE HAR KOMPETANSE SOM SAMSVARER MED DE OPPGAVER KOMMUNEN SKAL LØSE.

SLIK VIL VI HA DET...

Alle i kommune-organisasjonen tilegner seg raskt ny kunnskap og innfører løsninger som skaper ny praksis

Bærekraftsmål:

Nr. 3,4,8,9,11, 13 og 17



Alle i kommune-organisasjonen gjør hverandre gode og deler kompetanse med hverandre slik at alle ansatte mestrer, samhandler og yter sitt beste

Bærekraftsmål:

Nr 8 og 9



SLIK GJØR VI DET ...

- Oppdatere kompetanseplan, bygd på kommunens mål og strategier
- Utvikle et eget kompetansemiljø som har ansvar for å følge opp kommunens innovasjonsarbeid.
- Alltid dokumentere hvorfor endringene er en forbedringer når nye tekniske løsninger og arbeidsmetoder innføres.

Samhandling/aktører:

Innbyggerne, ansatte og ledere i kommunen, Universitetet i Sørøst-Norge, Jarlsberg IKT, næringslivet, tillitsvalgte og vernetjenesten, andre kommuner, KS, regionale og nasjonale nettverk/arenaer/styresmakter

- Gjøre tilgjengelig en kompetansedatabase som alle i kommunen har lett tilgang til.
- Etablere interne arenaer i kommunen som sikrer gode delings- og mestringsmiljø på tvers av fagmiljø og tjenester.
- Jobbe systematisk med tiltak som skaper en heia-, mestrings- og delingskultur.
- Skape tillit gjennom å være åpne, oppriktige og profesjonelle.

Samhandling/aktører:

Ansatte og ledere i kommunen, tillitsvalgte og verne-tjenesten





SLIK VIL VI HA DET...

Lederne motivere hver enkelt medarbeider og legger til rette for egenutvikling og læring

Bærekraftsmål:

Nr 8 og 9



Organisasjonsstrukturen er tilpasset kommunens behov for utvikling og endring

Bærekraftsmål:

Nr 8 og 9 og 17



SLIK GJØR VI DET ...

- Sørge for at lederne i kommunen har kompetanse i motiverende samtaleteknikker og prioriterer tid til den enkelte ansattes egenutviklingsplan
- Måle ledere på hvordan de motiverer den enkelte ansatte
- Rekruttere ledere med vekt på evnen til å motivere ansatte
- Lederprofiler i kommunen underbygger alltid kommunens mål og strategier
- Lederne setter pris på gode ideer og kobler medarbeidere på tvers for å nå felles mål

Samhandling/aktører:

Ansatte og ledere i kommunen, tillitsvalgte og verne-tjenesten

- Skape en struktur og kultur for innovasjons- og forbedringsarbeid med balanse mellom frihet og strukturert arbeid.
- Bruke enkle prosjektformer, team og ad hoc organiseringer for å utforske og løse små og store utfordringer
- Supplere rådmannens ledergruppe midlertidig med kompetanse på området når kommunen gjennomfører viktige prosjekter.
- Ansatte og leder kjenner samfunnsoppdraget, er fleksible for å løse oppgavene til innbyggernes beste

Samhandling/aktører:

Ansatte og ledere i kommunen, tillitsvalgte og verne-tjenesten

SLIK VIL VI HA DET...

Økonomiske rammer eller mangel på ressurser og verktøy hindrer oss ikke i å levere tjenester av god kvalitet eller å nå våre mål

Bærekraftsmål:

Nr 8 og 9



Tønsberg kommune har ivaretatt viktige samfunnsfunksjoner og befolkningens sikkerhet og sikret disse mot menneskeskapte og naturbaserte trusler.

Bærekraftsmål:

Nr. 3, 6, 9,11, 13 og 17



SLIK GJØR VI DET ...

- Utnytte kommunens innovative løsninger og verktøy til det fulle for å øke effektiviteten
- Ha en langsiktig og helhetlig økonomiplanlegging med handlingsregler for netto driftsresultat, økonomiske buffere og netto lånegjeld
- Ha en målretta ressursbruk og en forsvarlig ressursforvaltning.

Samhandling/aktører:

Ansatte og ledere i kommunen, tillitsvalgte og verne-tjenesten

- Oppdatere kommunens beredskapsplaner og ROS-analyse på overordnet nivå.
- Innarbeide rutiner for kartlegging, vurdering og håndtering av risiko innenfor alle nivåer av tjenesteproduksjonen.
- Arbeide systematisk med å forebygge og håndtere uønskede hendelser.
- Reduserer sårbarheten i samfunnskritiske funksjoner.
- Forebygge kriminalitet
- Drive holdningsskapende arbeid overfor innbyggere og særlig barn og ungdom

Samhandling/aktører:

Statsforvalteren, fylkeskommunen, kommuner og andre offentlige, private og frivillige beredskapsaktører



Behovene og kravene fra innbyggerne endres stadig og de ønsker, med rette, mer innflytelse på alt som innvirker på deres liv.

AREALSTRATEGI

- HVOR OG HVORDAN SKAL TØNSBERG UTVIKLES

Tønsberg kommune skal gjennom sin arealforvaltning:

- sørge for klima- og miljøvennlig vekst og utvikling
- bidra til helsefremmende, inkluderende og trygge lokalsamfunn
- styrke Tønsberg som et attraktivt og urbant by- og regionsenter
- ivareta vår historie og kulturarv
- samarbeide med innbyggere, næringsliv, frivillighet, forskningsmiljøer og regionale myndigheter



Viktige hensyn å ivareta

Vi skal ta vare på naturens økosystemer

Naturens økosystemer har betydning for både naturmangfold, håndtering av klimaendringer og lagring av karbon, samt friluftsliv, folkehelse og barn og unges lek. Naturens økosystem skal ivaretas og sikres i arealdelen.

Vi skal ta vare på dyrka og dyrkbar mark

Tønsberg har blant landets største og mest produktive jordbruksarealer for grønnsaker og korn. Kommunen er privilegert i å kunne tilby kortreist mat fra lokale bønder og næringsmiddelindustri. Vi skal bidra til å øke arealer til matproduksjon og samtidig ha nullvisjon for nedbygging av dyrka og dyrkbar mark.

Vi skal ta vare på områder for rekreasjon og friluftsliv

Kommuneplanens arealdel skal vise og sikre verdifull og sammenhengende grønstruktur, herunder areal til rekreasjonsformål, sosiale møteplasser, idrett og friluftsliv. 100-metersbeltet langs sjøen er under press og det er derfor særskilt viktig å legge til rette for allmenhetens bruk her.

Vi skal ta vare på kulturmiljøer og vår historiske identitet

Tønsberg er kjent som Norges eldste by og er en av Norges sentrale middelalderbyer med en historie som strekker seg tilbake til vikingtiden. Vi skal ta vare på kulturhistoriske verdier fra ulike tidsepoker i byens og kommunens historie. Arkitektur og materialbruk skal tilpasses til og styrke de ulike stedenes kulturmiljø. Vi skal bruke kulturhistorien til å skape opplevelser for de som bor i og besøker Tønsberg.

Vi skal legge til rette for miljøvennlig mobilitet

Mobilitet er bevegelse av varer, tjenester og mennesker. Når innbyggertallet, arbeidsplassene og fritidstilbudene i samfunnet øker, øker også mobilitetsvolumet. Vi skal legge til rette for at et økt mobilitetsbehov kan imøtekommes uten at de negative samfunnsvirkningene som

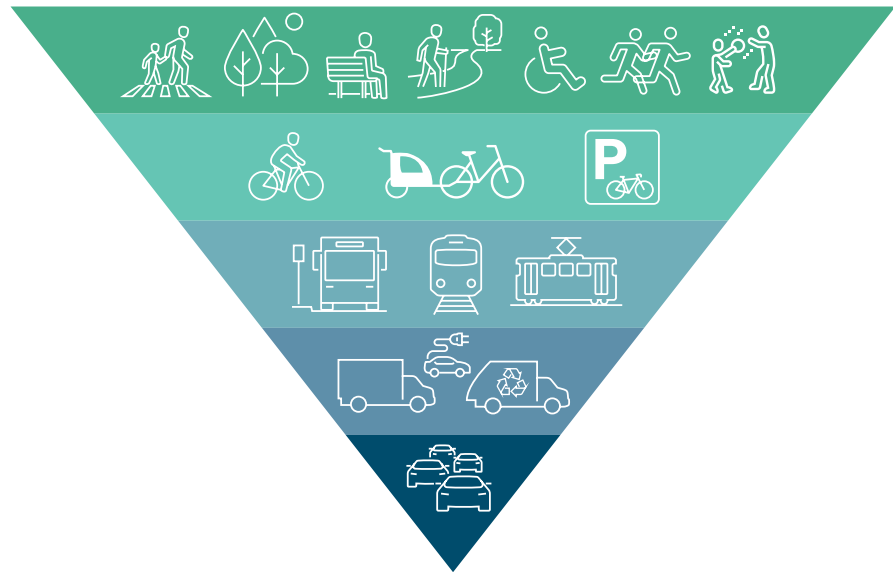
HVA SKAL AREALSTRATEGIEN BRUKES TIL?

Arealstrategien er bindeleddet som skal sikre at mål og strategier i samfunnsdelen henger sammen med kommunens arealplaner. Det er kommuneplanens arealdel som styrer arealbruken i Tønsberg med juridisk bindende virkning. Arealstrategien (med tilhørende kart) skal legges til grunn for arbeidet med rullering kommuneplanens arealdel.

Det betyr at arealstrategien vil være retningsgivende ved valg av lokalisering av nye utbyggingsarealer og vil bli lagt til grunn ved vurdering av private innspill til arealdelen. Konkrete arealdisponeringer tas stilling til gjennom rullering av arealdelen. Arealstrategien kan også være retningsgivende ved plan- og byggesaksbehandlingen i kommunen.

For at Tønsberg kommune skal være med på det grønne skiftet og nå sine ambisiøse klima- og miljømål skal vi gjennom rullering av kommuneplanens arealdel gjøre en ny vurdering av arealer som har vært avsatt til utbyggingsformål i åtte år eller lenger, uten at områdene er utviklet. Herunder skal det særskilt vurderes om dyrka eller dyrkbar mark som er avsatt til utbyggingsformål kan utgå eller utveksles med annet areal.

Grønn trafikantpyramide



CO2-utslipp, støy, luftforurensing og redusert fremkommelighet øker. Grønn trafikantpyramide skal derfor være retningsgivende og sikre at gange, sykkel og kollektive løsninger er attraktive reiseformer.

Vi skal sørge for å redusere risiko

Bebyggelse og transportinfrastruktur skal gjennom plassering og avbøtende tiltak sikres mot flom, ras og andre uønskede hendelser. Nye utbyggingsområder skal lokaliseres og utvikles slik at de bidrar til å håndtere konsekvenser av klimaendringer.

Vi skal bygge opp om etablert infrastruktur

All utbygging skal tilpasses kapasitet på sosial, teknisk og blågrønn infrastruktur.

Bærekraftig senter- og stedsutvikling

Tønsberg kommune skal redusere klimagassutslippene med 60% innen 2030. For å nå dette målet må vi legge til rette for arealbruk som reduserer transportbehovet. Dette kan løses gjennom å styrke by- og senterstrukturen ved at all ny utbygging i hovedsak skjer gjennom fortetting, transformasjon og mer effektiv bruk av arealer innenfor allerede etablert senterstruktur.

Senterstrukturen i Tønsberg deles inn i fire nivå ut i fra behov, funksjon og omland. Detaljert avgrensning av sentrene og viktige temaer som omfang av handel og utnyttelsesgrad avklares i neste revisjon av arealdelen.

1. Tønsberg by

Tønsberg by med tilliggende sentrumsområder skal dyrkes som både kommune- og regionsenter. Det er av stor verdi for hele Tønsbergregionen at byen Tønsberg har en høy attraksjons- og tiltrekningskraft. Dette skal skje gjennom:

- et stort mangfold av tilbud innen handel, kultur, arbeidsplasser og tjenestetilbud.
- å sørge for god blanding av bolig og næringstilbud i og rundt bykjernen.

- å videreutvikle Tønsberg som et regionalt transportknutepunkt med god tilgjengelighet og sentral plassering av jernbane- og busstasjon – med enkel overgang til andre miljøvennlige transportmidler.
- å ta vare på byens identitet og det historiske sentrum.
- å sørge for nok parker, plasser og byrom av god kvalitet og varierte innhold.
- å prioritere etablering av promenade og rekreasjonsarealer langs Kanalen.
- at veksten vi planlegger bør skje ut fra bykjernen, og at utvikling av områdene rundt må skje i en takt som gjør at ikke bysentrum svekkes.

2. Områdesentre

Områdesentrene Revetal, Sem og Tolvsrød er i dag veletablerte tettsteder som skal videreutvikles med et bredt tilbud innen varehandel og servicefunksjoner. Det skal fortettes i og nær områdesentrene og omfanget avklares i neste revisjon av arealdelen. I tillegg til effektiv bruk av arealer er inkluderende og aktive møteplasser, samt miljøvennlig og effektive mobilitetsløsninger viktig i fremtidig utvikling av områdesentrene.

Bygdebyen Revetal er definert som et områdesenter og skal videreutvikles som handels-senter, bo- og tettstedssenter med et bredt tilbud av offentlige tjenester og arbeidsplasser.

3. Lokalsentre

Lokalsentrene skal videreutvikles med tilbud dimensjonert for å dekke det daglige behovet for varehandel og tjenester. Det kan være dagligvare og enkelte servicefunksjoner innen helse, og hverdagsaktiviteter som skole/barnehage og idrett. Det skal legges opp til noe fortetting i og nær lokalsentrene og omfanget avklares i neste revisjon av arealdelen. I tillegg er inkluderende og aktive møteplasser, samt miljøvennlig og effektive mobilitetsløsninger viktig i fremtidig utvikling av lokalsentrene.

4. Nærsentre

Nærsentrene er primært sosialt og kulturelt viktige steder/grender. Nærsentrene har et begrenset tilbud og deres fremste oppgave er å skape identitet og tilhørighet. De bør videreutvikles gjennom funksjoner som styrker dette, som f.eks. skole, barnehage, idrett- og fritids-tilbud og samfunnshus. Det legges ikke opp til økt fortetting i nærsentre som ligger utenfor langsiktig utviklingsgrense.

Vi skal sikre gode kvaliteter i stedsutviklingen gjennom:

- å sørge for universell tilgjengelighet
- å tilrettelegge for flerbruk og møter på tvers av generasjoner
- å ta vare på lokale naturkvaliteter og rekreasjonsområder
- arkitektur og materialbruk tilpasset stedenes karakter
- å bruke kulturhistoriske verdier og landskapselementer som del av stedets attraktivitet og identitet.

Prinsipper for lokalisering av ulike arealformål

Gjennom riktig lokalisering av boliger, næringsareal, handel og store arbeidsplasser kan vi bidra til en klimavennlig utvikling som gjør Tønsberg attraktiv for både innbyggere og virksomheter.

Viktige hensyn ved konsekvensutredning av nye utbyggingsområder til f.eks. handel eller kontor er at plassering og omfang ikke skal undergrave målet om et levende og attraktivt bysentrum eller bidra til å øke transportbehovet med privatbil.

Langsiktig utviklingsgrense (LUG)

LUG markerer yttergrensen for hvor fremtidig utbygging i hovedsak skal skje. Hensikten er å verne om viktige jordbruks-, natur- og kulturområder slik at disse ivaretas.



Vi skal bidra til å øke arealer til matproduksjon og samtidig ha nullvisjon for nedbygging av dyrka og dyrkbar mark.



*Gjennom riktig
lokalisering av
boliger, næringsareal,
handel og store
arbeidsplasser kan vi
bidra til en klima-
vennlig byutvikling
som gjør Tønsberg
attraktiv for både
innbyggere og
virksomheter.*

Slik skal vi lokalisere næringsarealer og store arbeidsplasser

Regionalt og lokalt viktige næringsarealer

Tønsberg har følgende regionalt viktige næringsområder:

- Barkåker
- del av Bentsrud Syd
- Rygg
- Slagentangen

Tønsberg har følgende lokalt viktige næringsområder:

- Haugan
- Linnestad
- Ødegården
- Gulli
- Åskollen
- Samt arealer i og nær bysentrum som Kilen, Korten og Stensarmen

Det er sentralt for verdiskapingen i Tønsberg å sikre tilstrekkelige, varierte og tilgjengelige arealer for utvikling av nye og eksisterende industri- og næringsvirksomheter. Kommunen skal jobbe aktivt med å tilrettelegge for utvikling av eksisterende næringsområder. Næringsarealer skal ha effektiv arealutnyttelse.

Besøks- og arbeidsplassintensive virksomheter

Besøks- og arbeidsplassintensive virksomheter skal fortrinnsvis lokaliseres i bysentrum med tilliggende sentrumsområder eller på Revetal.

Slik skal vi lokalisere handelsområder

Detaljhandel

Bysentrum er kommunens fremste område for detaljhandel. Etablering av handelsvirksomhet med et samlet bruksareal (BRA) på over 3000 m² er bare tillatt i bysentrum eller i andre definerte områder for denne typen handelsvirksomhet (slik de er vist i kommuneplanens arealdel, kommunedelplan eller reguleringsplan).

Plasskrevende varehandel

Plasskrevende varehandel som eksempelvis byggevare (både butikkhandel og engros), hagesenter og bilbutikker, skal lokaliseres på Kilen eller i andre områder definert for denne typen handelsvirksomhet (slik de er vist i kommuneplanens arealdel, kommunedelplan eller reguleringsplan).

Slik skal vi lokalisere offentlige funksjoner

Kommunen skal fortrinnsvis sikre og utvikle arealer til offentlige funksjoner, herunder idrettsanlegg, innenfor etablert senterstruktur eller i andre områder med god kollektivdekning.

Slik skal vi lokalisere nye boliger

Gjennom å prioritere boligutvikling i og nær etablert senterstruktur, reduseres både transportbehovet med privatbil og behovet for å ta i bruk nye utbyggingsområder. Boligbygging skal derfor primært skje:

- i bysentrum med tilliggende sentrumsområder,
- i og nær lokal- og områdesentrene eller nærsentrene
- i transformasjonsområder med god kollektivdekning













Vi skal sikre gode kvaliteter i boligutviklingen gjennom blant annet:

- at kommunens fortettingsstrategi skal legges til grunn for stedstilpasset boligutvikling med god kvalitet i eksisterende boligområder.
- å tilrettelegge for en variert og sosial boligstruktur som ivaretar mangfoldet i befolkningen.
- å ivareta blågrønn struktur i utviklingen av nye og eksisterende bomiljøer.
- at avstand til nærmeste turområde fra egen bolig ikke bør overstige 3-500 meter.

Arealstrategikart 2021 - 2033



Arealstrategikart 2021-2033

- | | | | |
|---|---|---|---|
|  | Bysentrum / regionalt knutepunkt |  | Regionalt viktige næringsklynger og utviklingsområder |
|  | Områdesenter |  | Lokalt viktige næringsklynger og utviklingsområder |
|  | Lokalsenter |  | Plasskrevende handel |
|  | Nærsenter |  | Kontorarbeidsplasser |
|  | Sentrumsområder i tilknytning til bysentrum |  | Primær kollektivakse |
|  | Jernbane |  | Sekundær kollektivakse |

SAMMEN
SKAPER VI EN
**NYTENKENDE, TRYGG
OG BÆREKRAFTIG**
KOMMUNE

Tønsberg kommune
Postmottak@tonsberg.kommune.no
Postboks 2410, 3110 Tønsberg
Telefon 33 40 60 00
Høringsuttalelser kan sendes inn her:
www.tonsberg.kommune.no/nykommuneplan



**TØNSBERG
KOMMUNE**

– der barn ler