



Nyhetsbrev for ansatte i

# NYE TØNSBERG



Nr. 7, august 2018

## Har du en revyartist i magen?

I oktober 2019 går teppet opp for det som kan bli tidenes revy på Oseberg kulturhus! Arbeidsgruppa for kulturbygging og sosiale aktiviteter håper du vil være med å bidra, og inviterer til samling 5. september!

- Vi håper å få med en gjeng med ulike talenter, og du trenger ikke å ha erfaring med revy fra før, sier Unni Bu.

Bu leder arbeidsgruppa for kulturbygging og sosiale aktiviteter i forbindelse med kommunesammenslåingen, og nå er hun på jakt etter ansatte og politikere som har lyst til å være skuespillere, musikere, dansere, sangere, idemakere, tekstforfattere, sminkører, scenearbeidere, kostyme- eller kulissearbeidere under ansatte-revyen 2019.

- Vi inviterer til en samling på Slagen samfunnshus 5. september kl. 17. Da serverer vi litt å spise, lar ideene komme, og foretar en liten kartlegging av hva folk har lyst til å bidra med, sier Bu.

Arbeidsgruppa har reservert Oseberg kulturhus 25.-27. oktober 2019.

Hvis du har lyst til å være med, men ikke kan delta på planleggingsmøtet 5. september, kan du sende en mail til:

**Bjørn Erik Hammer:**

[bjorn-erik.hammer@tonsberg.kommune.no](mailto:bjorn-erik.hammer@tonsberg.kommune.no)

Eller

**Unni Bu:**

[unni.bu@re.kommune.no](mailto:unni.bu@re.kommune.no)



*Unni Bu, kommunalsjef i Re kommune.*



# Opplev Tønsberg fra sykkelsettet!

- Dette er en fin mulighet til å gjøre seg bedre kjent i Tønsberg sentrum, sier Jan Petter Bergan. Onsdag 12. september kl 17.00 inviterer han og Birgitte Søderstrøm alle ansatte i Re og Tønsberg med på sykkelstur.

- Det er ikke en treningstur, og vi skal ikke prøve å slå noen rekorder. Dette er en tur alle kan være med på, med mindre man er avhengig av krykker eller rullator, sier Jan Petter Bergan.

Det er oppmøte ved jernbanestasjonen onsdag 12. september kl. 17. Sykkelturen vil vare i om lag to timer, og det vil bli lagt inn en del stopp underveis.

- Vi skal både besøke noen spennende steder og møte noen spennende mennesker, og jeg håper dette blir en tur der alle kan lære noe nytt om Tønsberg. Vi avslutter på Slottsfjellet, og der vil det også bli en enkel servering, sier Bergan, og legger til at de tar værforbehold.

- Vi satser på godt vær, men en slik tur blir ikke en god opplevelse hvis det pøssregner, sier han.

## Lyst til å være med?

Send en e-post til Jan Petter innen fredag 7. september!

[jan.petter.bergan@tonsberg.kommune.no](mailto:jan.petter.bergan@tonsberg.kommune.no)



Jan Petter Bergan og Birgitte Søderstrøm

## Quiz-kveld 26. september!

**Alle ansatte i Re og Tønsberg inviteres til quiz-kveld i Våle samfunnshus onsdag 26. september!**

Det serveres pizza og mineralvann fra kl. 18.30. Hvis du ønsker annen drikke, må du ta med dette selv.

Selve quizen starter kl. 19.00, og det er Utdanningsforbundet i Re og Tønsberg som er ansvarlige for gjennomføringen.

Det settes opp buss fra Tønsberg jernbanestasjon kl. 18.00, med retur ca. 21.30.

Påmelding innen 21. september til [heidi.dickinson@re.kommune.no](mailto:heidi.dickinson@re.kommune.no)



# Administrativ hovedstruktur vedtatt

Torsdag 23. august ble fellesnemnda orientert om hvordan Egil Johansen vil organisere nye Tønsberg kommunen. Den nye kommunen vil få en ledergruppe med åtte kommunalsjefer i tillegg til rådmann.

- Det er opp til meg som prosjektleder å avgjøre hvordan den administrative delen av kommunen skal organiseres, men det var likevel viktig for meg å orientere fellesnemnda og å gi politikerne en mulighet til å uttale seg, sier prosjektleder og kommende rådmann, Egil Johansen.



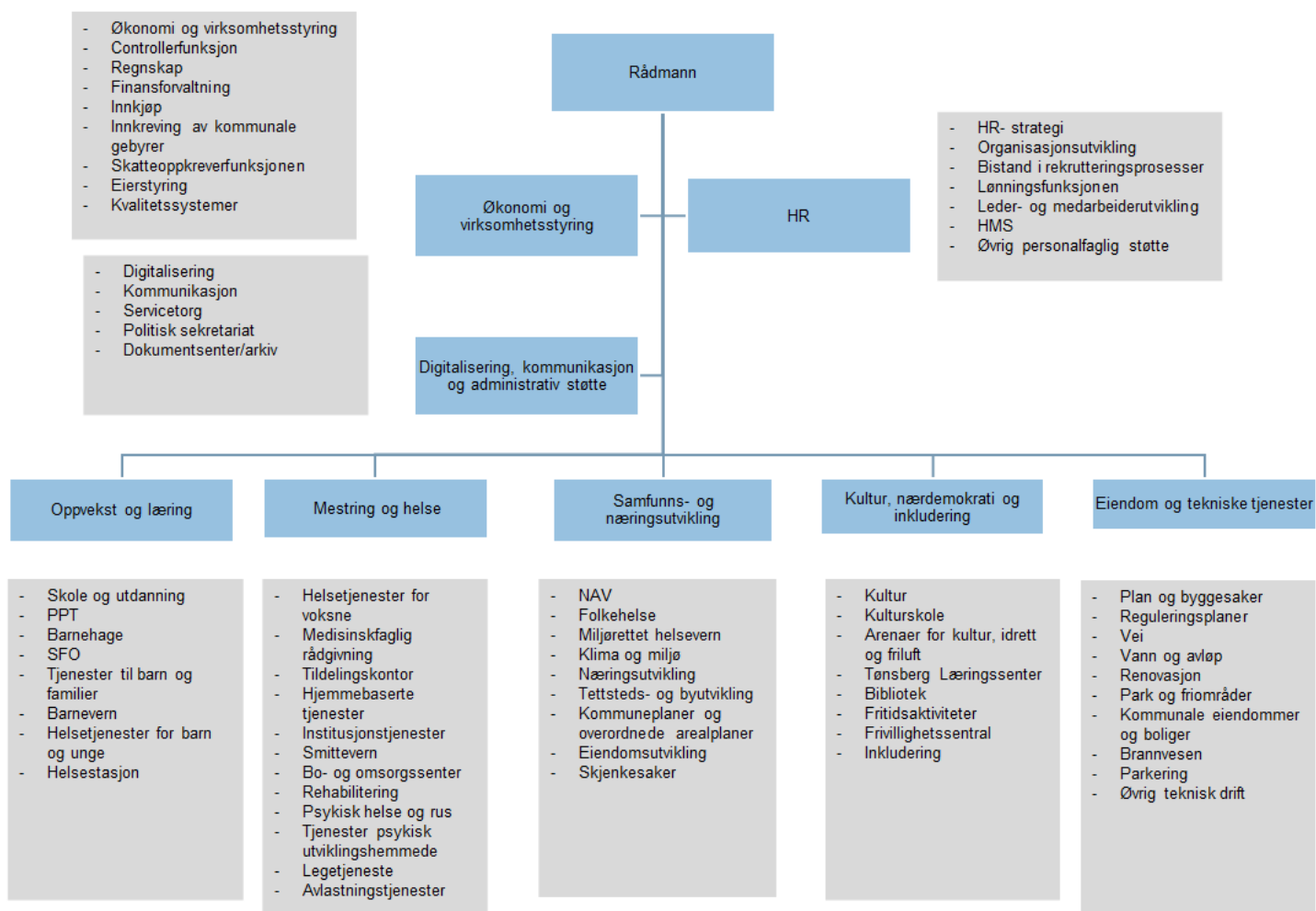
Egil Johansen

Den vedtatte organisasjonsmodellen er lik den som ble presentert som innstilling i forrige utgave av nyhetsbrevet. Modellen innebærer at den nye kommunen vil få fem kommunalsjefer med ansvar for utadrettet tjenesteproduksjon, og tre kommunalsjefer med ansvar for stabs- og støttetjenester.

## Prosessen videre

Innplassering i kommunalsjefstillingene skal skje innen 15. oktober. Kommunalsjefene vil få en sentral rolle i utviklingen av fremtidig virksomhetsstruktur i nye Tønsberg kommune, og dette arbeidet skal etter planen være ferdigstilt innen 1. februar 2019.

Det nye organisasjonskartet vil tre i kraft fra 1. januar 2020. Beskrivelsen av hvert enkelt kommunalsjefområde er ikke uttømmende, og det kan bli gjort enkelte justeringer.





# Vil ha «Stavn og spire», men vurderer andre farger

Fellesnemnda går inn for at motivet «Stavn og spire» skal utgjøre kommunevåpenet til nye Tønsberg kommune, men ønsker å se det i ulike fargekombinasjoner.

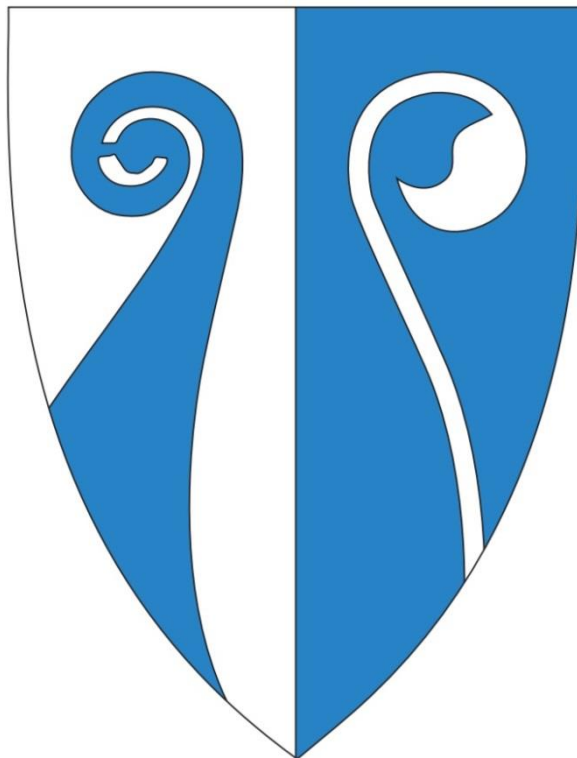
- Stavnet representerer den felles middelalderhistorien, og spiren representerer den felles landbruksidentiteten til Re og Tønsberg. I tillegg er spiren et symbol på at noe nytt gror fram av det gamle.

Det sa leder Lars Jørgen Ormestad (Ap) da det politiske arbeidsutvalget med ansvar for kommunevåpen og symboler presenterte sin anbefaling til nytt kommunevåpen.

## Motivet vedtatt

Torsdag 23. august fulgte fellesnemnda utvalgets anbefaling, og vedtok at motivet «Stavn og spire» skal utgjøre nye Tønsbergs kommunevåpen. Samtidig vedtok fellesnemnda at arbeidsutvalget skal jobbe videre med forslaget, og presentere kommunevåpenet i ulike fargekombinasjoner.

Forslaget ble fremmet av Thorvald Hillestad på vegne av representantene fra Sp, Frp, Ap, SV, MDG og V i Re, og ble vedtatt med 9 mot 7 stemmer. Mindretallet støttet innstillingen om å vedta «Stavn og spire» slik det foreligger i fargekombinasjonen blått og hvitt.



Fellesnemnda for Re og Tønsberg

Når kommunevåpenet foreligger i ulike fargealternativer, ønsker fellesnemnda at innbyggerne i Re og Tønsberg igjen skal få muligheten til å uttale seg om hvilket alternativ de ønsker.

Når fellesnemnda har trukket sin endelige konklusjon, må vedtaket bekreftes gjennom likelydende vedtak i Re kommunestyre og Tønsberg bystyre.



# Ungdomsrådene samlet

Mandag 27. august møttes Tønsberg ungdomsråd og Re barne- og ungdomsråd for første gang.



- Dette er en utrolig flott og engasjert gjeng, og det er gøy å se at ungdommen har lyst til å engasjere seg i arbeidet med å utvikle den nye kommunen, sier kommunikasjonsrådgiver Anders Tyvand.

I møtet, som ble avholdt på biblioteket i Tønsberg, fikk ungdommene en presentasjon av arbeidet med å slå sammen de to kommunene. I tillegg fikk de komme med innspill om hvordan de ønsker at den nye kommunen skal bli, og hvordan barn og unge kan involveres i arbeidet med å utvikle kommunen.

- Både politikerne og administrasjonen er veldig opptatt av at ungdommen skal bli hørt, og det politiske utvalget som har ansvar for å se på nærdemokratiordninger for den nye kommunen, skal blant annet komme med en anbefaling om hvordan ungdomsrådet skal organiseres i nye Tønsberg. Jeg håper og tror at vi skal finne fram til gode samarbeidsformer i den nye kommunen, sier Tyvand.



# Hva slags intranett vil du ha?

**Felles intranett for Re og Tønsberg skal være på plass allerede fra januar 2019. Nå vil Heidi vite hva slags intranett du ønsker deg!**

- Intranett skal være et naturlig sted å finne informasjon om det som foregår i kommunen, men et moderne intranett kan også være mye mer, sier Heidi Ravndal Johnsen.

Hun leder prosjektgruppa som har ansvar for å få på plass en ny, felles intranettløsning for Re og Tønsberg innen januar 2019.

- I dag er det mange i Re og Tønsberg som ikke bruker intranettet veldig aktivt. Målet vårt er å få på plass en løsning som er så god at det blir helt naturlig for de fleste ansatte å starte arbeidsdagen med en tur innom intranettet, sier hun.



*Heidi Ravndal Johnsen*

## **Ønsker innspill**

Nå ønsker Heidi innspill fra flest mulig ansatte om hva intranettet bør inneholde.

- Vi vil gjerne vite litt om hva slags informasjon folk ønsker å motta, og hvilke funksjoner løsningen bør inneholde. Det nye intranettet både kan for eksempel inneholde arbeidsrom som kan brukes for å dele dokumenter i prosjektarbeid, og ulike dialogfora der ansatte kan samhandle med hverandre, sier hun.

- Jeg håper at mange vil svare på undersøkelsen og si sin mening. Det er viktig at intranett fylles med informasjon som er relevant for folk, og at det blir et verktøy som er så godt at folk faktisk tar det i bruk. I tillegg vil vi gjennomføre noen workshops med ansatte i ulike virksomheter for å teste ut konseptet underveis i arbeidet.

## **For å si din mening:**

Finn link til undersøkelsen på dagens intranett, eller klikk deg inn på «For ansatte» på [www.nyetonsberg.no](http://www.nyetonsberg.no). Link til undersøkelsen legges også ut på Facebook-gruppa for ansatte i nye Tønsberg kommune.

