



Utgave 4, mai 2018

# 150 datasystemer skal samkjøres

**– Vi har foreløpig veldig god kontroll. Om jeg kan si det samme om et år, vet jeg ikke, sier digitaliseringssjef Ketil Mastberg i Tønsberg kommune.**

Da lederne i Re og Tønsberg kommuner gjennomførte en risiko- og sårbarhetsanalyse av kommunesammenslåingen, ble samkjøringen av IKT-systemene løftet fram som den mest alvorlige bekymringen. Rundt 150 små og store datasystemer og rundt 10.000 digitale enheter blir i større eller mindre grad berørt av kommunesammenslåingen.

- Nå har vi gjennomført et kartleggingsarbeid, og vi har foreløpig god oversikt og veldig god kontroll. Men det kommer garantert til å dukke opp ting underveis som vi ikke har tenkt på, sier Mastberg.

Han har ledet arbeidsgruppen som har gjennomført kartleggingen.

## Ut på anbud

Arbeidet med å samkjøre systemer og finne gode løsninger for den nye kommunen er allerede godt i gang.

- Vi har allerede gjennomført fire anbudskonkurranser som gjelder systemene for økonomi, HRM, nytt pasientjournalssystem og nytt system for oppvekst, PPT, skole og barnehage. Det siste store anbudet har oppstart 23. mai. Det gjelder nytt system for NAV, forteller Mastberg.



*Ketil Mastberg, digitaliseringssjef Tønsberg kommune.*

På de fleste andre områdene har Re og Tønsberg allerede valgt like løsninger.

- Da går vi ikke ut på anbud. Da slår vi bare systemene sammen, og i den jobben blir Jarlsberg IKT et viktig samarbeidspartner, sier Mastberg.

## - Må prioriteres

Alle kommunens virksomheter er avhengig av at datasystemene fungerer godt.

- Det er viktig at vi har systemer som fungerer. Derfor er det avgjørende at det settes av både tid og ressurser til dette arbeidet, og jeg er glad for at lederne i de to kommunene er oppmerksomme på at IKT kan være en risikofaktor dersom arbeidet ikke prioriteres høyt nok, sier Mastberg.

# Enighet om plan for eldreomsorgen

Fellesnemnda har enstemmig vedtatt et mål om en fremtidig dekningsgrad for heldøgns-bemannede omsorgsplasser på 23 % i nye Tønsberg kommune. I dag har Re og Tønsberg samlet sett en dekningsgrad på 20 %.



*Debatt om eldreomsorg i fellesnemnda 15. mai 2018.*

- Nå har fellesnemnda både vedtatt et måltall for hvor mange heldøgns omsorgsplasser vi skal ha i den nye kommunen, og fastsatt noen prinsipper for hvordan tilbudet til eldre og pleietrengende skal utvikles videre, sier prosjektleder og kommende rådmann i nye Tønsberg kommune, Egil Johansen.

I 2020 skal det utarbeides en strategiplan for en aldersvennlig kommune, og en strategiplan for aktiv aldring og fremtidens eldreomsorg.

## **Ulikheter**

Re kommune har i dag en dekningsgrad for heldøgns omsorgsplasser på 28 %. Tønsberg har en dekningsgrad på 18 %. Innstillingen fra prosjektleder/rådmann, var å legge opp til en dekningsgrad på 20 % i den nye kommunen.

- Det ble en god og grundig debatt i fellesnemnda, og vedtaket som ble fattet er viktig for å kunne planlegge fremover og starte opprustingen av tilbudet allerede nå. Vi i administrasjonen vil legge vedtaket til

grunn for den videre planleggingen, sier Johansen.

Saken skal videre til politisk behandling i Re kommunestyre og Tønsberg bystyre. Det legges opp til en evaluering av dekningsgraden annethvert år fra og med 2020.

## **Hjemmebaserte tjenester**

Fellesnemnda vedtok også at den hjemmebaserte omsorgen skal styrkes for å kunne håndtere veksten i antall eldre på en god måte. Sykehjemsplasser skal forbeholdes de aller sykeste, og de som har behov for en spesialisert og målrettet opptrening og behandling.

- Vi vet at mange ønsker å bo hjemme så lenge som mulig. Fellesnemnda har nå vedtatt at vi styrke både den hjemmebaserte og den institusjonsbaserte omsorgen, sier Johansen.

Det ble også fattet vedtak om at ingen under 50 år skal kunne tvinges til å akseptere institusjonsplass mot sin vilje.



# Omstillingsavtalen er undertegnet

- Avtalen utgjør en viktig grunnmur for kommunesammenslåingen. Jeg er veldig fornøyd med at vi har fått på plass en avtale som alle hovedorganisasjonene nå har undertegnet, sier prosjektleder og kommende rådmann, Egil Johansen.

Omstillingsavtalen er en avtale mellom Re og Tønsberg kommuner som arbeidsgivere, og alle hovedorganisasjonene på arbeidstakersiden. Avtalen setter rammene for personalbehandlingen i overgangen til ny kommune.

- Dette er et av de viktigste dokumentene i sammenslåingen, og avtalen berører alle som er ansatt i de to kommunene. Den går blant annet inn på temaer som stillingsvern, lønn og godtgjøring, prosessen rundt ansettelse av ledere, og overføringen av ansettelsesforhold fra gammel til ny kommune, forteller Johansen.

## Lønnen skal harmoniseres

Det pågår nå et arbeid med å kartlegge likheter og ulikheter i lønns- og arbeidsvilkårene i Re og Tønsberg kommuner.

- Vi ser at det er ulikheter mellom kommunene, og omstillingsavtalen slår fast at det skal legges en plan for harmonisering av lønns- og arbeidsvilkår. Avtalen slår også fast at ingen skal sies opp som direkte følge av sammenslåingen, og at ingen skal gå ned i lønn, sier Johansen.

I avtalen understrekes også betydningen av å jobbe aktivt med å tilrettelegge for et godt arbeidsmiljø i sammenslåingsprosessen.

- Det er viktig å bruke arbeidsmiljøutvalgene underveis i sammenslåingen. Begge kommunene har også bedriftshelsetjenester som kan være



*Egil Johansen, prosjektleder/rådmann.*

gode støttespillere underveis. I tillegg er god informasjon, sosiale tiltak og arbeidet med å bygge en felles kultur viktig, sier Johansen.

## Brev i posten

I omstillingsavtalen står det også at alle ansatte i Re og Tønsberg kommuner i løpet av høsten 2019 vil få et brev om overføring til ny kommune.

- Brevet skal etter planen sendes ut 15. september 2019. Da får alle ansatte informasjon om at de overføres til nye Tønsberg kommune fra og med 1. januar 2020, med alle de rettighetene og pliktene det medfører. Da skal man også få informasjon om hvilken virksomhet man er ansatt i, hvem som er nærmeste leder, og hvor man skal møte på jobb. De som ønsker det har en mulighet til å reservere seg, men det vil i praksis bety at man står uten jobb i den nye kommunen, sier Johansen.



# Foreslå nye veinavn!

Har du drømt å få en gate oppkalt etter deg? Den drømmen kan *kanskje* bli virkelighet når 15 veier i Re og Tønsberg skal bytte navn. Nå inviteres nemlig innbyggerne til å foreslå nye veinavn!



*Kåre Conradsen leder arbeidsgruppa som har ansvar for matrikkel og gatenavn i kommunesammenslåingen. Reinveien i Tønsberg er en av veiene som skal få nytt navn.*

Re og Tønsberg har i dag 15 identiske veinavn, og nå skal ni veier i Tønsberg og seks veier i Re bytte navn som følge av sammenslåingen. Alle innbyggere inviteres til å foreslå nye navn på de berørte veiene. Historielag og velforeninger oppfordres spesielt til å engasjere seg.

Forslag sendes til [postmottak@tonsberg.kommune.no](mailto:postmottak@tonsberg.kommune.no) innen 6. august 2018.

Alle forslag vil, sammen med en innstilling fra prosjektleder/rådmann, legges fram for fellesnemnda, som vil ta den endelige avgjørelsen.

## Endres i Tønsberg

Skoleveien  
Brekkestien  
Furuveien  
Hasselveien  
Kleivveien  
Pileveien  
Prestegårdsveien  
Burmaveien  
Reinveien

## Endres i Re

Kamfjordveien  
Ringveien  
Bakkeveien  
Blåkollveien  
Røråsveien  
Åslyveien



# Inviterer til quiz og rebusløp

- Folk kan jo holde av 27. september allerede nå. Da inviterer vi til Quiz-kveld på Våle samfunnshus, sier Unni Bu. 20. juni skal hun legge fram planen for sosiale aktiviteter for ansatte i forbindelse med kommunesammenslåingen.

Unni Bu leder arbeidsgruppa som har ansvar for kulturbygging og sosiale aktiviteter i forbindelse med kommunesammenslåingen. Gruppa har bedt ansatte i både Re og Tønsberg om å komme med innspill til aktiviteter, og 20. juni skal planen presenteres.

## Quiz

- Det er for tidlig å si hvordan planen blir, men noen ting er allerede bestemt. 27. september blir det quiz på Våle samfunnshus, og Utdanningsforbundet har påtatt seg oppgaven med å utarbeide quizen. Her blir det også enkel bevertning, og vi skal forsøke å legge det til rette slik at det er mulig å ta buss til og fra Tønsberg sentrum for dem som ønsker å delta, sier Bu.

28. mars 2019 planlegges det en tilsvarende kveld på Støperiet i Tønsberg.

## Rebusløp

En annen aktivitet som allerede står på planen, er et rebusløp som strekker seg på tvers av kommunegrensene. Den som har lyst til å delta – og som er opptatt av å planlegge i god tid – kan allerede nå holde av 24. april 2019 i kalenderen.

- Vi ser for oss at vi starter fra Våle samfunnshus, og at vi fyller opp bilene



med lag fra begge kommuner. Vi har utfordret landbrukskontoret i Re til å hjelpe oss med å utarbeide rebusløpet, og her blir man nødt til å bevege seg i begge kommunene, forteller Bu.

Det er også planlagt en fotballturnering i Meny Arena i Re 15. mars. De øvrige aktivitetene og tilbudene vil bli presentert når planen foreligger før sommeren.



# Spørsmål eller innspill?



**Ta kontakt med en i prosjektteamet for sammenslåingen!**

**Egil Johansen**

Prosjektleder/rådmann

[egil.johansen@tonsberg.kommune.no](mailto:egil.johansen@tonsberg.kommune.no)

Tlf: 905 89 935

**Anders Tyvand**

Kommunikasjonsrådgiver

[anders.tyvand@tonsberg.kommune.no](mailto:anders.tyvand@tonsberg.kommune.no)

Tlf: 952 59 886

**Martine Gran**

Prosjektkoordinator

[martine.gran@tonsberg.kommune.no](mailto:martine.gran@tonsberg.kommune.no)

Tlf: 971 67 238

**Lise Brit Haugen**

Prosjektmedarbeider

[lise.brit.haugen@tonsberg.kommune.no](mailto:lise.brit.haugen@tonsberg.kommune.no)

Tlf: 952 75 191

