

### Beskrivelse av virksomheten:

Det er 232 elever ved Røråstoppen skole, fordelt på 1.-7.trinn. Vi har innføringsklasse for nyankommne elever til Norge fra barneskoler knyttet til Revetal ungdomsskole. Det er 6 elever i dag som får undervisning mandag – onsdag. På SFO er det 86 barn.

Skolen ligger landlig til 1 km øst for Revetal sentrum. Røråstoppen skole har fantastiske uteområder omkranset av skog og jorder. Sammen ønsker vi å utvikle en skole som framstår som ekstraordinær god. Her er stor læringsglede og mye humor. For Røråstoppen skole handler det om å bli bevisst både det som er elevenes, medarbeidernes og foreldrenes styrker og sterke sider, koble disse ressursene inn i arbeidet med å utvikle en god skole. Vi har fokus på å møte barn, kollegaer, foresatte og samarbeidspartnere på en anerkjennende måte.

Viktige prinsipper er:

Alle stemmer må bli hørt.

Språket vi bruker former verden vi lever i.

Det vi retter oppmerksomheten mot vil styrkes.

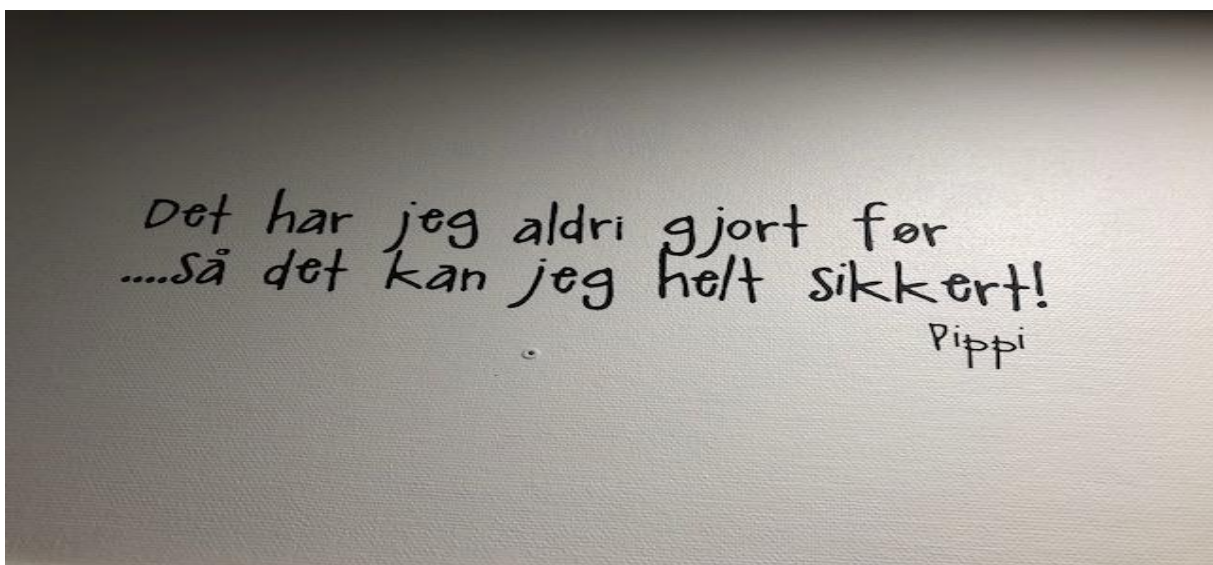
Våre bilder av fremtiden former våre handlinger nå.

Positive spørsmål skaper positiv forandring.

Å se helhet skaper felles retning, kreativitet og virkelyst.

Røråstoppen skole er en Partnerskole og tar imot studenter fra USN, Bakkenteigen.

Trygg Trafikk har klassifisert oss som trafikksikker skole, vi følger plan for trafikkopplæring 1.-4.trinn og 5.-7.trinn.



## Vi er en SMARTskole

### Styrkefokus

- Fokus på personlige styrker skaper engasjement og gode relasjoner.
- Språk skaper virkelighet. Da er det avgjørende om vi leter etter feil og mangler eller styrker hos hverandre. Det er mange sannheter om deg og meg. Det vi holder mest fokus på får vi mer av.
- Styrkefokus er også SMART i våre daglige samtaler og i organisasjonsutvikling. Det å holde fokus på suksesser og suksessfaktorer gir mye bedre resultater enn problemfokus.
- Problemer og vanskeligheter skal også anerkjennes og bearbeides. Forskning viser at hvis vi klarer å ha forholdet 5: 1 vil det føre til oppadgående spiraler og bedre resultater.

### Medvirkning

- Medvirkning skaper engasjement og indre motivasjon. Gode velmente råd kan ofte falle på steingrunn eller føre til opposisjon, mens gode spørsmål kan føre til refleksjon og veloverveide avgjørelser.
- Alle mennesker og deres stemmer er like mye verdt. Hvordan passe på at alle opplever medvirkning?

### Anerkjennelse

- Alle må få opplevelse av å bli sett som et helt menneske – med alle sine følelser, styrker, vansker, opplevelser, erfaringer og roller.
- Alle må oppleve å bli sett og føle at man er verdifull. Dette har vi et felles ansvar å bidra til.
- Dette kan gjøres ved å vise interesse, stille undersøkende spørsmål, vise et anerkjennende kroppsspråk og aktiv lytting.
- Det handler om å ha gode mellommenneskelige og kommunikative ferdigheter, som skaper oppadgående spiraler i relasjonen og i den andres liv.
- Uenighet og ulik forståelse er ofte kilde til framgang og refleksjon. Ved å prøve å være gjest i den andres tanker og prøve å forstå hvordan verden ser ut herfra, vil man kunne oppnå anerkjennelse og gode relasjoner også i slike situasjoner.
- Vanskelige følelser som blir anerkjent forminskes, mens følelser som blir oversett øker.

## Relasjoner

- Når mennesker er sammen oppstår relasjoner.
- Hvis ikke det relasjonelle blir styrt på en slik måte at alle opplever inkludering, vil det relasjonelle spillet føre til dannelse av klikker. Det betyr at noene er innenfor, mens andre faller utenfor. Det relasjonelle må styres på en slik måte at alle opplever sosial støtte, deltakelse og at sterke nettverk bygges.
- Innenfor og gode relasjoner gir trygghet, anerkjennelse, respekt, lojalitet, kjærlighet, omsorg – god selvfølelse.
- Den som er på utsiden kan oppleve ensomhet, usikkerhet, sårbarhet – dårlig selvfølelse.
- Vi inngår alle i et felles sosialt system og vi påvirker hverandre hele tiden. Derfor er utenfor en utfordring for alle. De som står utenfor bruker ofte mange og ufine midler for å komme inn. Det er derfor i alles interesse at alle opplever innenfor.

## Trening

- Trening handler om at hvert enkelt individ og organisasjon er i kontinuerlig utvikling.
- Skal man klare å styre etter SMART kompasskurs må man tren jevnt og trutt. Det er mange ting i samfunnet og i oss selv som drar oss i en annen retning. Trening er ferskvare.
- En viktig del av treningen er også det å gjøre feil og lære av disse. Her ligger det også svært mye læring.
- Det er SMART å dele alle gode erfaringer med hverandre. En lærende organisasjon som er opptatt av å gi og få, spille sine medarbeidere gode. Dette er evige prosesser der vi hele tiden holder fokus på suksesser og neste skritt.

