



**TØNSBERG
KOMMUNE**

– der barn ler



ETISKE RETNINGSLINJER

Tønsberg kommune

Forord

De etiske retningslinjene er et felles uttrykk for de verdiene og det felles ansvar alle ansatte har for å utvikle etisk forsvarlig praksis.

Det er gjennom felles forståelse av ordene åpenhet, oppriktighet og profesjonalitet vi vil skape tillit.

Ledere går foran som eksempel og har et særskilt ansvar for å opptre i henhold til Tønsberg kommunes etiske retningslinjer.

Ledere har et særskilt ansvar for at den etiske standarden er kjent og blir fulgt.

Ledere skal sørge for å integrere god etisk praksis gjennom åpenhet og jevnlig diskusjoner om etiske problemstillinger i egen virksomhet/avdeling.



Åpenhet

- Vi involverer, lytter og kommuniserer godt i prosesser og er lojale til beslutninger
- Vi legger til rette for offentlig innsyn i den kommunale forvaltning
- Vi gir korrekte og tilstrekkelige opplysninger
- Vi følger lov, avtaleverk og interne prosedyrer



Oppriktighet

- Vi er ærlige, ekte og redelige.
- Vi skaper gode relasjoner, og er etisk bevisst i vårt arbeid
- Vi har rett og plikt til på en forsvarlig måte å si fra/varsle om kritikkverdige forhold
- Vi er ansvarsfulle i forvaltning av brukernes penger og eiendeler

Bærekraft

- Vi arbeider for fellesskapets beste og sørger for at kommunens økonomiske verdier forvaltes forsvarlig
- Vi tar hensyn til miljøet og har som mål å opptre slik at miljøbelastninger og forurensninger unngås eller reduseres til et minimum



Profesjonalitet

- Vi viser mot og omsorg i møte med mennesker.
- Vi har fokus på faglig kvalitet og nytenkning.
- Vi er bevisste på at våre handlinger og holdninger danner grunnlaget for innbyggernes tillit og holdning til kommunen.
- Vi opptre ikke som representant for kommunen når vi deltar i samfunnsdebatten som privatperson.
- Vi skal møte innbyggere og brukere med respekt.
- Vi informerer om alle situasjoner som kan medføre konflikt mellom kommunens interesser og personlige interesser.
- Vi sørger for at egen habilitet undersøkes før vi saksbehandler eller fatter beslutninger.
- Vi skal unngå personlige fordeler og gaver som kan påvirke, eller være egnet til å påvirke handlinger, saksforberedelser eller vedtak.
- Vi avklarer med nærmeste leder dersom vi er i tvil.
- Vi sørger for at fortrolige opplysninger ikke kommer på avveier og misbruker ikke tilgang på informasjon.

SAMMEN
SKAPER VI EN
**NYTENKENDE, TRYGG
OG BÆREKRAFTIG**
KOMMUNE



**TØNSBERG
KOMMUNE**

– der barn ler