



Nærdemokratiordninger i Nye Tønsberg

STRATEGI OG HANDLINGSPLAN
KORTVERSJON



Mer demokrati!

Mandat

Arbeidsutvalg for nærdemokratiordninger skal legge frem en strategi- og handlingsplan for å skape merdemokrati i nye Tønsberg sett opp mot dagens situasjon i de to kommuner. Arbeidsutvalgets plan skal sørge for at folkevalgte, administrasjon og innbyggere har kompetanse, strukturer og gjennomføringsevne til å skape merdemokrati i nye Tønsberg. Innbyggere og grupper som blir berørt av en sak skal ha mulighet til å medvirke.

Fellesnemnd for nye Tønsberg, okt 2017

Styrking av lokaldemokratiet er av regjeringen foreslått som ett viktig innsatsområde når kommunegrensene endres. Nærdemokratiske ordninger er et av flere mulige tiltak i denne sammenhengen. Ordningene kan motivere til medvirkning og mer langsiktig deltakelse, og de kan bidra til å gjøre avstanden mellom innbyggere, administrasjon og politikere i den nye kommunen mindre.

For nye Tønsberg er det satt ned en politisk arbeidsgruppe, som har fått i oppgave å se på nærdemokratiske ordninger for den nye kommunen. Gruppens mandat kan du lese i faktaboksen på denne siden.

Nærdemokratiske ordninger for nye Tønsberg skal være:

- **Involvere innbyggerne aktivt i videreutviklingen av nye Tønsberg som helhet og i lokalsamfunn.**
- **Gi innbyggerne virkemidler til innflytelse og påvirkning.**
- **Skape interesse og engasjement hos innbyggerne for å ta stilling i aktuelle saker.**

Det er to tendenser i samfunnet i dag som det er spesielt viktig å ta hensyn til i nærdemokratiarbeidet:

1. Deler av befolkningen deltar ikke gjennom å bruke stemmeretten i lokalvalg, og blir ofte ikke involvert i medvirkningsarbeid.
2. Innbyggere involverer seg i større grad direkte i enkeltsaker (ad hoc) enn gjennom etablerte strukturer.

Kartlegging

Arbeidsutvalget har gjennomført en grundig kartlegging av dagens situasjon, både i egne og andre kommuner. Konklusjonen er at det i Tønsberg og Re i dag finnes en rekke velfungerende løsninger som det ønskes å bygge videre på. Samtidig er det et stort forbedrings- og utviklingspotensial både når det kommer til struktur, kontinuitet, kultur og volum i arbeidet, og kommunen bør derfor utarbeide egne retningslinjer.

For å lykkes med arbeidet, bør følgende suksesskriterier være til stede:

- Tydelig organisering og ansvarliggjøring
- Dedikerte ressurser økonomisk og administrativt
- Kommunen viser åpenhet og lav terskel for initiativ og dialog
- Kommunen er en aktiv tilrettelegger og pådriver for innbyggermedvirkning
- Bevissthet rundt roller, mål og ambisjon i medvirkningsprosesser
- Innbyggermedvirkning må gi synlige resultater
- God kommunikasjon og velfungerende digitale kommunikasjonsløsninger



NÆRDEMOKRATIORDNINGER
I NYE TØNSBERG
– STRATEGI OG HANDLINGSPLAN

Hovedkonklusjon

Bakgrunnen for arbeidet med å involvere innbyggerne, er troen på at man i fellesskap kan komme frem til bedre beslutninger, til det beste for kommunens innbyggere. Det er også ansett som en verdi i seg selv at innbyggerne engasjerer seg i sitt nærmiljø.

I nye Tønsberg skal det legges til rette for en variert form for innbyggerdialog og nærdemokratiutøvelse. En fleksibel løsning vil kunne møte dagens sammensatte utfordringsbilde, og bidra til å involvere større andel av befolkningen enn det som oppnås i dag.

Modellen som anbefales har to hovedspor:

1. Lag og foreninger
 - a) Frivillige organisasjoner med et selvbestemt geografisk nedslagsfelt.
Disse tilbys en strukturert samarbeidsmodell med kommunen tilpasset sitt nærmiljø og organisasjon.
 - b) Tett samarbeid med andre lag og foreninger.
2. Det benyttes og utvikles en rekke ulike metoder og verktøy for målrettet involvering tilpasset det aktuelle behov .

Arbeidsutvalget har kommet frem til ti prinsipper som skal legges til grunn for arbeidet med nærdemokrati i Nye Tønsberg, som du kan lese i dette dokumentet. Du finner også en todelt handlingsplan; en innbyggerrettet og en administrativt rettet.

Opplegget for og tiltakene for merdemokrati i Tønsberg skal evalueres i 2022, i god tid før neste kommunevalg. Det skal lages årlige rapporter om gjennomføring av tiltakene i handlingsplanen som legges fram for hovedutvalget.

2. utgave mai 2019

Arbeidsgruppen består av:

Fra Tønsberg kommune:
Bent Moldvær, Frp (leder)
Ellen Lian, H
Anne Holm Moen, Ap

Fra Re kommune:
Odd Gjerpe, KrF (nestleder)
Heidi Myhre, SP
Heming Olausen, SV

Sekretærer
Magnus Ciril Martin
Ingvild Hersvik

Foto og grafisk formgivning:
Strøk design AS

Postadresse:
Nye Tønsberg kommune
Postboks 2410
3104 Tønsberg

Nettside:
www.nyetonsberg.no



Handlingsplan

1. Administrativ handlingsplan – i prioritert rekkefølge

NR	TEMA	TILTAK
1-1	Ansvarsplassering	Synliggjøring i politisk organisasjonskart Vedtatt. Utført.
1-2	Ansvarsplassering	Synliggjøring i administrativt administrasjonskart Vedtatt på kommunalsjefnivå. Utført.
1-3	Ansvarsplassering/ administrasjon	Sentral enhet i kommuneadministrasjonen Prioriteres av rådmann. Utført.
1-4	Administrasjon	Ungdomsordinator Sikre barn- og unges rett til medvirkning. Opplæring og informasjonsarbeid. Utført.
1-5	Politiske saker	Mal for politiske saker Gjennomgang med særlig fokus på språk, involvering, konsekvensanalyser og begrunnelser.
1-6	Strukturering	Medvirkningsprosesser Utarbeide retningslinjer for gjennomføring
1-7	Strukturering	Foreningsdialog og møtepunkter Utarbeide årshjul
1-8	Strukturering	Innbyggerdialog og møtepunkter Utarbeide årshjul
1-9	Synliggjøring	Planarbeid Nedfelling i handlingsplaner, tiltaksplaner Reguleringsplaner
1-10	Strukturering	Metodeveileder Utarbeide metodeveileder for Tønsberg
1-11	Administrasjon	Innbyggerombud Uavhengig stilling som ivaretar innbyggernes rettigheter

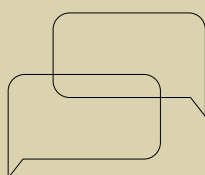
2. Innbyggerrettet handlingsplan – i prioritert rekkefølge

NR	TEMA	TILTAK
2-1	Politiske saker	Digital formidling Publisere video med oppsummering av saker og vedtak fra politiske møter.
2-2	Innbyggerdialog	Digital innbyggerportal Utvikle området i appen Nye Tønsberg. Digital kommunikasjonskanal for å sette saker på agendaen.
2-3	Innbyggermedvirkning	Medvirkningshåndbok Utarbeide veileder for innbyggerne om hvordan påvirke i en sak
2-4	Innbyggermedvirkning	Innbyggerpanel Gjennomføre to prosesser i løpet av 2021
2-5	Innbyggerdialog	Åpen spørretime for innbyggere
2-6	Innbyggermedvirkning	Deltakende budsjettering Benytte metoden til å gjennomføre to prosesser i løpet av 2021
2-7	Innbyggerdialog	Digital kommune-lab Virtuelt/digitalt møtearena under Bylab paraplyen
2-8	Innbyggerdialog	Kommune-Lab Skape en arena hvor innbyggerne kan møte politikere og administrasjon (eks Bylab). Eget lokale eller utvidelse av servicesenteret. Bemannes faste dager/ tidsrom. Presentere pågående prosjekter. Utvikle eget innhold og program
2-9	Rådsorgan	Styrke rådsorgans-ordningene Styrke involveringen av etablerte lovpålagte rådsorgan (Ungdomsråd, Eldreråd og Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne)
2-10	Politiske saker/ innbyggerdialog	Jevnlig lokal partileder-debatt Gjennomføres minimum 2 ganger pr. valgperiode
2-11	Rådsorgan	Vurdere nye rådsorgan Vurdere opprettelse av andre rådsorgan, ikke lovpålagte, som f.eks. råd for innvandrere mfl.



Prinsipper for nærdemokrati

I NYE TØNSBERG KOMMUNE



1. *Nærdemokratiordningene skal være åpne for lokalt engasjement.*
2. *Nærdemokratiordningene skal sikre likeverdighet og motvirke ulikhet i demokratisk deltakelse.*
3. *Nærdemokratiordningene skal bidra til å styrke tilliten mellom politikere, administrasjon og innbyggere.*
4. *Nærdemokratiordningene skal være partipolitisk uavhengig.*
5. *Tønsberg kommune skal være en aktiv tilrettelegger for funksjonsdyktige lokalmiljøer.*
6. *Tønsberg kommune skal ivareta engasjement og innspill fra innbyggerne.*
7. *Det skal skapes møteplasser med politikere og administrasjon hvor kommunens innbyggere kan delta og være en ressurs i utviklingen av lokalsamfunnet.*
8. *Det frivillige organisasjonslivet skal ivaretas og styrkes.*
9. *God kommunikasjon og åpenhet skal tilføre kunnskap som kan styrke innbyggernes beslutningsgrunnlag.*
10. *Innbygger- og organisasjonsmedvirkning i Tønsberg skal gi synlige resultater.*