



Nyhetsbrev for ansatte i

NYE TØNSBERG



Nr. 14, februar 2019

Hvem skal være hvor?

Innen 1. september skal det være avklart hvor den enkelte virksomhet i nye Tønsberg kommune skal være lokalisert. Kommunalsjef Jan Ronald Eide leder arbeidsgruppa som har fått i oppdrag å utarbeide et forslag.

Nå som stabs- og virksomhetsorganiseringen er vedtatt, er arbeidet med lokalisering satt i gang.

- Veldig mange virksomheter skal jo være akkurat der de er, og blir ikke berørt av denne prosessen i det hele tatt. Det gjelder de stedbundne tjenestene, som for eksempel barnehager og skoler. Enkelte andre virksomheter må derimot belage seg på kanskje å måtte flytte til nye lokaler etter sammenslåingen, og det er nok i første rekke ansatte ved de to rådhusene som vil bli berørt, sier Jan Ronald Eide.



Kommunalsjef Jan Ronald Eide

Hensyn og prinsipper

Arbeidsgruppa består av ansatte, tillitsvalgte og hovedverneombud fra både Re og Tønsberg (navn?), og skal ha sitt første møte ????

- Det første vi vil gjøre, er å kartlegge hvilke bygg vi har tilgjengelig, og å skaffe oss en fullstendig oversikt over behov og muligheter. Deretter vil vi diskutere hvilke hensyn og prinsipper som må ligge til grunn når vi gir våre anbefalinger, og da vil vi blant annet se på rapportene fra arbeidsverkstedene som ble avholdt i forbindelse med stabs- og virksomhetsorganiseringen. I tillegg gir den politiske plattformen for sammenslåingen noen føringer. Der står det blant annet at det skal legges opp til tjenester nært der folk bor, og at det fortsatt skal være et servicetorg ved kommunehuset på Revetal, sier Eide.

Før sommeren

Det legges ikke opp til at forslaget fra arbeidsgruppa sendes på høring i organisasjonen, men ansattes medvirkning blir ivaretatt gjennom deltakelse både i arbeidsgruppa og i administrativ rådgivingsgruppe som skal behandle forslaget.

- Vi tar sikte på å legge fram en plan før sommeren. Når planen er vedtatt, starter arbeidet med å gjøre nødvendige byggetekniske tilpasninger, sier Eide.

Innplassering av stabs- og virksomhetsledere

Innen 1. april skal stabs- og virksomhetsledere i nye Tønsberg kommune være innplassert i stillingene. 5. februar ble det gjennomført et drøftingsmøte med de ansattes organisasjoner for å avgjøre utvelgelsesområde og prinsipper for innplasseringen.

- Det er slett ikke alle virksomheter som vil oppleve noen endring i ledelsen som følge av sammenslåingen av Re og Tønsberg. Det gjelder for eksempel Skatteoppkrever og en del stedbundne tjenester, som for eksempel skolene. Der vil dagens virksomhetsledere bli innplassert direkte, sier Trond Wifstad.

I en del andre tilfeller, for eksempel der det er dubletter fordi man har tilsvarende virksomheter i dagens Re og dagens Tønsberg, skal det nå gjennomføres en prosess for innplassering av stabs- og virksomhetsledere.

- Første skritt vil være at kommunalsjefene gjennomfører kartleggingsamtaler med dagens virksomhetsledere for å få klarhet i hvem som ønsker å gå inn i en tilsvarende stilling i den nye kommunen. Tirsdag 5. februar hadde vi altså et drøftingsmøte med organisasjonene der vi drøftet prinsipper for innplassering og hvem som skal inngå i utvelgelsesområdet. Det vil si hvem som kan søke om å bli innplassert i de aktuelle stillingene, sier Wifstad.



Kommunalsjef HR, Trond Wifstad

Prosjektleder/rådmanns anbefaling var at det skal være ett utvelgelsesområde for hele kommunen. Det innebærer at det åpnes for å søke om innplassering på tvers av kommunalsjefområdene.

Prosjektleder/rådmann anbefalte videre at dagens virksomhetsledere automatisk inngår i utvelgelsesområdet, og at et utvalg nøkkelpersoner i stillinger med tilsvarende ansvarsområde også innlemmes. I noen tilfeller er en stilling med et bestemt ansvarsområde plassert på virksomhetsledernivå i den ene kommunen men ikke i den andre.

Følgende kriterier skal legges til grunn i vurderingen av kandidatene:

1. Kompetanse
2. Personlig egnethet
3. Kjønnsbalanse
4. Ansiennitet

Rekrutteringsbyrået Headvisor er engasjert til å bistå med selve innplasseringen.

Vil du være med å skape visjonen til nye Tønsberg kommune?

Proessen med å utarbeide visjon og verdigrunnlag for nye Tønsberg kommune er i gang, og nå inviteres du som ansatt til å delta på visjonskonferanse 25. mars!

- Vi håper mange har lyst til å bli med på denne konferansen, og at vi får deltakere som til sammen representerer bredden og mangfoldet fra begge kommunene. Det er et begrenset antall plasser, så hvis du ønsker å delta, må du passe på å melde din interesse innen fristen 20. februar, sier prosjektleder Belinda Orten.

Bred involvering

Visjonskonferansen for ansatte er én av tre konferanser som inngår i visjonsprosessen. Målet med konferansen er å finne svar på følgende spørsmål:



Prosjektleder Belinda Orten og virksomhetsleder Elisabeth Paulsen.

“Hvordan kan vi sammen skape en kommune som oppleves spesielt god å bo, leve og arbeide i?”

Det avholdes en egen konferanse for innbyggere, og en egen konferanse for barn og unge. Politikere fra både Re og Tønsberg vil delta på alle tre konferansene, og i etterkant skal det arrangeres en oppsummeringskonferanse der representanter fra de tre foregående konferansene deltar.

- En visjon skal identifisere et felles mål å strekke seg mot. Den skal både skape stolthet og identitet, og samtidig si noe om hva vi vil at den nye kommunen skal være. Men for at en visjon skal ha verdi, er det viktig at flest mulig har et eierskap til den, kjenner til den og kan bruke den, sier Orten.

Tid og sted

25. mars, kl.11.30 - 15.00
Våle samfunnshus
Skaugveien 4
3178 Våle

For å melde deg på; klikk deg inn på www.nyetonsberg.no/visjoner-og-verdier, eller ring Belinda Orten på telefon 414 00 922

Bli med på de sosiale aktivitetene!

Som ansatt i Re eller Tønsberg kommune, får du tilbud om å være med på en rekke sosiale aktiviteter frem mot sammenslåingen! Bli med, og bli bedre kjent med dine nye kolleger!

Vil du bli med på rebusløp med bil, delta på quiz-kveld, eller bli kjent i den nye kommunen fra sykkelsetet? Eller kanskje du foretrekker å la ordførerne guide deg rundt i den nye kommunen i buss?

Arbeidsgruppa for kulturbygging og sosiale aktiviteter har levert en smørbrøddliste av morsomme, interessante og hyggelige tilbud, og ønsker absolutt alle ansatte velkommen. Få med deg kollegaene dine og bli med!

Hva	Når	Hvor
Fotballturnering + bankett	16. mars 2019 kl. (09.00 – 07.00)	MENY-arena, Re Fix Arena, Tønsberg Bankett på Hotell Klubben
Quiz-kveld	4. april 2019 kl. 19.00	Støperiet scene i Tønsberg
Guidet busstur med ordførerne	10. april 2019 Tidspunkt kommer	Sted kommer
Rebus billøp	24. april 2019 kl. (tid kommer)	Oppstart ved Våle samfunnshus
Sykkeltur i Re	Vår 2019	Re Kommer tilbake til sted.
Festival på messeområdet	12. juni 2019 kl. 15-19	Messeområdet i Tønsberg
Pilgrimsled	September 2019 Kommer tilbake til dato og klokkeslett	Re Kommer tilbake til sted.
Revy	25.-27. oktober 2019	Oseberg kulturhus