



## Nyhetsbrev til ansatte i nye Tønsberg

Utgave 3, april 2018

# Kommuneband, revy eller rebusløp?

**Unni Bu leder arbeidsgruppa som skal jobbe med kulturbygging og sosiale aktiviteter blant de ansatte i forbindelse med kommunesammenslåingen. Nå vil hun høre dine ideer!**

- Det er viktig at vi blir kjent med hverandre på tvers av kommunegrensene, og vi ønsker å bidra til et godt arbeidsmiljø underveis i kommunesammenslåingen. Vi har fått et eget budsjett til dette arbeidet, og skal foreslå noen tiltak som kan skape trivsel og gode opplevelser for de ansatte, forteller kommunalsjef Unni Bu.

Arbeidsgruppa har frist til å komme med sine forslag innen 20. juni. Nå håper Bu at flest mulig vil engasjere seg og komme med forslag.

- Nå legges det foreløpig opp til fellesaktiviteter, men det er naturlig at det vil skje noe i hver virksomhet etter hvert som de er klare, sier hun.

Bu har tidligere erfaring med å sette opp revy i Re kommune, og ser for seg både sang og musikk som en del av pakka som skal presenteres.

- Det er ønskelig å starte et kommuneor og et kommuneband. Det er mange kreative mennesker i begge kommunene, og disse kan jo bidra i ulike sammenhenger, sier hun.



### Arbeidsgruppa består av:

#### Re:

Unni Bu (leder)  
Lise Tandberg  
Heidi Dickinson  
Yvonne Garder

#### Tønsberg

Bjørn-Erik Hammer  
Monika Aafoss  
Christin Susæg Fjeld  
Synnøve Viksand Johnson (sekretær)

### Foreløpige forslag:

Revy - Stafettlag i Vestfold Maraton - Festival på Messeområdet – Quiz-kvelder – Rebusløp - Fotballturnering

### Send dine forslag til

**unni.bu@re.kommune.no innen 27.april!**



# 15 veinavn må endres

15 veier må skifte navn når Re og Tønsberg blir én kommune. Nå håper prosjektleder og kommende rådmann Egil Johansen at folk vil bidra til å finne nye navn til veiene.

Fellesnemnda vedtok i forrige uke å endre navn på seks veier i Re og ni veier i Tønsberg som følge av kommunesammenslåingen. Årsaken er at de to kommunene i dag har 15 identiske veinavn.

## Antall adresser

- Det er fellesnemnda som har bestemt hvilke veier som skal endre navn, og de har basert seg på en anbefaling fra en egen arbeidsgruppe som har jobbet med problematikk knyttet til matrikkel og gatenavn i forbindelse med sammenslåingen, forteller Johansen.

I vurderingen har de blant annet lagt vekt på antall adresser tilknyttet veiene, hvor lenge veiene har hatt navnet sitt, og hvor enkelt det er å erstatte navnet ved forlengelse av tilstøtende veinavn.

- I tillegg har det vært et viktig poeng at ikke den ene kommunen skulle ta hele belastningen med å endre navn på veiene, sier Johansen.

## Ønsker innspill

Nå blir innbyggerne i de to kommunene invitert til å foreslå nye navn til veiene som blir berørt.

- Alle er velkommen til å komme med forslag, men vi håper spesielt at velforeninger og historielag vil engasjere seg i saken, sier Johansen.



## Endres i Tønsberg

Skoleveien  
Brekkestien  
Furuveien  
Hasselveien  
Kleivveien  
Pileveien  
Prestegårdsveien  
Burmaveien  
Reineveien

## Endres i Re

Kamfjordveien  
Ringveien  
Bakkeveien  
Blåkollveien  
Røråsveien  
Åslyveien



# Hva kan gå galt i kommunesammenslåingen?

Det var spørsmålet da ledere og tillitsvalgte gjennomførte en risiko- og sårbarhetsanalyse av prosjektet i forrige uke.



- Det handler om å tenke igjennom sårbarhetene i prosjektet, og forsøke å identifisere hvilke problemer og utfordringer som kan dukke opp underveis i sammenslåingen. Når det er stor sannsynlighet for at en uønsket situasjon vil inntreffe, og konsekvensene samtidig kan være alvorlige, må vi selvsagt sette inn tiltak, forteller prosjektleder Martine Gran.

IKT, fagsystemer, økonomi og kapasitetsutfordringer var blant temaene som ble løftet opp til diskusjon.

- Det er nedsatt en arbeidsgruppe for å kartlegge IKT-systemene, og når de leverer sin rapport i juni, vil vi få et tydeligere bilde av utfordringene og hvilke tiltak vi må sette inn. Når det gjelder kapasitetsutfordringer, er det en bekymring at sammenslåingen vil oppta tid og ressurser som potensielt kan gå ut over muligheten til å drive tjenesteutvikling og innovasjon, sier Gran.

Fellesnemnda ble informert om arbeidet i sitt møte i forrige uke. Gran mener prosessen er nyttig.

- Vi har identifisert noen røde flagg som vi må være oppmerksomme på. Nå gjelder det å finne de rette tiltakene for å minimere risikoen, sier hun.

# Ny nettside om kommunesammenslåingen



**Mandag 23. april trykker Heidi Ravndal Johnsen på knappen som lanserer den nye nettsiden [nyetonsberg.no](http://nyetonsberg.no). Der kan du finne all oppdatert informasjon om kommunesammenslåingen.**

- På denne siden vil vi legge alle sentrale planer og dokumenter, og fortløpende orientere om fremdriften i prosjektet. Dette er siden du bør besøke enten du er på jakt etter bestemt informasjon, eller bare ønsker å holde deg oppdatert, sier prosjektleder/rådmann Egil Johansen.



# Gruppearbeid om politisk organisering

I forrige uke hadde politikerne i fellesnemnda gruppearbeid om hvordan det politiske nivået i nye Tønsberg skal organiseres. 13. juni skal de samme politikerne vedta politisk hovedstruktur for kommunen.

- Det er allerede bestemt at den nye kommunen skal ha formannskapsmodell og hovedutvalg, slik både Re og Tønsberg har i dag. Alternativet ville vært en parlamentarisk styreform med byråd, slik man har i enkelte større byer, sier prosjektleder/rådmann Egil Johansen.

Snart skal det avgjøres hvor mange hovedutvalg den nye kommunen skal ha, og hvilken myndighet som skal ligge i de ulike utvalgene.

## Administrativ struktur

Det arbeides også med den administrative organiseringen av den nye kommunen, og også i dette arbeidet blir det gjennomført gruppearbeid.

- Det er ledergruppene i de to kommunene som bistår meg i dette arbeidet, sammen med HR-sjefene, representanter for de tillitsvalgte og vernetjenesten. I tillegg har vi ekstern bistand fra konsulentfirmaet Agenda Kaupang.

Forslaget til administrativ hovedstruktur skal sendes på høring til alle virksomhetslederne i perioden 1.-18. juni. 23. august skal saken behandles i fellesnemnda.

- Jeg opplever at vi har en god og fruktbar prosess. Slik det ser ut nå, ligger det an til at vi vil anbefale en viss bredde i rådmannens ledergruppe. Det vil altså si at det vil bli en noe større toppledergruppe i den nye kommunen enn det er i dagens kommuner, sier Johansen, og legger til at alternativet ville vært å bygge organisasjonen i dybden.

- Vi må enten ha en organisasjon med en viss bredde i toppen og få nivåer nedover, eller en smalere organisasjon på toppen med flere ledelsesnivåer under, sier han.



Egil Johansen, prosjektleder/rådmann.  
Foto: Vestfold fylkeskommune.





# SMART-senteret åpnet i Re

Fredag 20. april foretok barne- og likestillingsminister Linda Hofstad Helleland (H) den høytidelige åpningen av SMART senter for sosial innovasjon på Våle samfunnshus. SMART oppvekst er et av satsingsområdene i nye Tønsberg kommune.



- SMART handler om å endre tankesett, og forsøke å se styrkene og kvalitetene i barn og unge, ikke bare problemene og utfordringene, sa fagleder Vidar Bugge Hansen under åpningen.

SMART er en pedagogisk verktøykasse utviklet i Re, og konseptet er eksportert til hundrevis av skoler over hele landet. Konseptet ble først utviklet til bruk i skolen, men har senere blitt overført også til barnehager og barnevern. En sentral del av konseptet går ut på å gi barn et språk og begreper til å snakke om egne og andres styrker og positive kvaliteter.

- Det er flott å se at så mange dyktige mennesker jobber for å gi barn og unge en bedre hverdag, sa Helleland under åpningen.



# Bli med i Facebook-gruppa for ansatte!

**21. mars ble det opprettet en lukket Facebook-gruppe for ansatte i Re og Tønsberg kommuner. 1660 personer har allerede blitt medlem!**

- Det er flott at så mange har blitt medlem av Facebook-gruppa, og det er fint å se engasjementet og at folk tar gruppa i bruk, sier kommunikasjonsrådgiver Anders Tyvand.

## **Ønsker dialog**

Han forteller at det var flere ting man ønsket å oppnå ved å etablere en lukket Facebook-gruppe for alle ansatte i nye Tønsberg kommune.

- De som jobber i kommunen må få god tilgang på informasjon om kommunesammenslåingen.

Facebook blir et supplement til andre kanaler for å nå ut i organisasjonen med informasjon, og for noen er det kanskje enklere å følge med der enn å lese nyhetsbrevene som sendes ut på mail, sier han.

Samtidig håper han at Facebook-gruppa ikke kun blir en informasjonskanal.

- Vi håper at dette skal bli en arena for dialog, der det skal være enkelt for ansatte å komme med innspill underveis i prosessen. Det har også kommet inn en del spørsmål allerede, og det er flott, sier han.

