



Utgave 5, juni 2018

Politisk organisering vedtatt

Nye Tønsberg kommune skal ha 49 representanter i kommunestyret, og fem politiske hovedutvalg. 13. juni ble politisk hovedstruktur for den nye kommunen vedtatt i fellesnemnda.

Siden mars i år har et politisk arbeidsutvalg jobbet med å utarbeide den politiske hovedstrukturen for nye Tønsberg kommune, og 13. juni var saken til behandling i fellesnemnda.

- Jeg mener vi har funnet frem til gode løsninger, og det har vært stor grad av enighet, sier Tønsberg-ordfører Petter Berg (H), som har ledet arbeidet.

Fem hovedutvalg

Det skal settes ned fem faste utvalg som har det politiske ansvaret for ulike deler av kommunens virksomhet. De fem utvalgene er:

- Utvalg for mestring, helse og velferd
- Utvalg for oppvekst og opplæring
- Utvalgt for miljø, teknikk og næring
- Utvalg for plan og bygg
- Utvalg for kultur, idrett og folkehelse



Petter Berg, ordfører Tønsberg kommune

Alle disse utvalgene skal ha 11 medlemmer. Prinsippet om gjennomgående representasjon skal ligge til grunn ved oppnevning av medlemmer. Det vil si at hovedregelen skal være at utvalgene skal bestå av kommunestyrets medlemmer.

Formannskapet

Det nye formannskapet skal bestå av 11 medlemmer, og blant annet ha ansvar for økonomiplan, årsbudsjett, skattevedtak, styringsprinsipper og politisk organisering. I tillegg skal formannskapet ha ansvar for eiendomsutvikling- og omsetning, digitalisering, kommunikasjon og administrativ organisering av prinsipiell art.

- I den nye kommunen skal formannskapet også ha ansvar for havnesaker. Det betyr at det ikke blir et eget havnestyre, slik Tønsberg kommune har i dag, sier Berg.



Alle partier i kommuneplanutvalget

I tillegg blir det satt ned et eget kommuneplanutvalg med ansvar for kommunal planstrategi og kommuneplanens areal- og samfunnsdel, og et eget økonomiplanutvalg med ansvar for økonomiplan og budsjett.

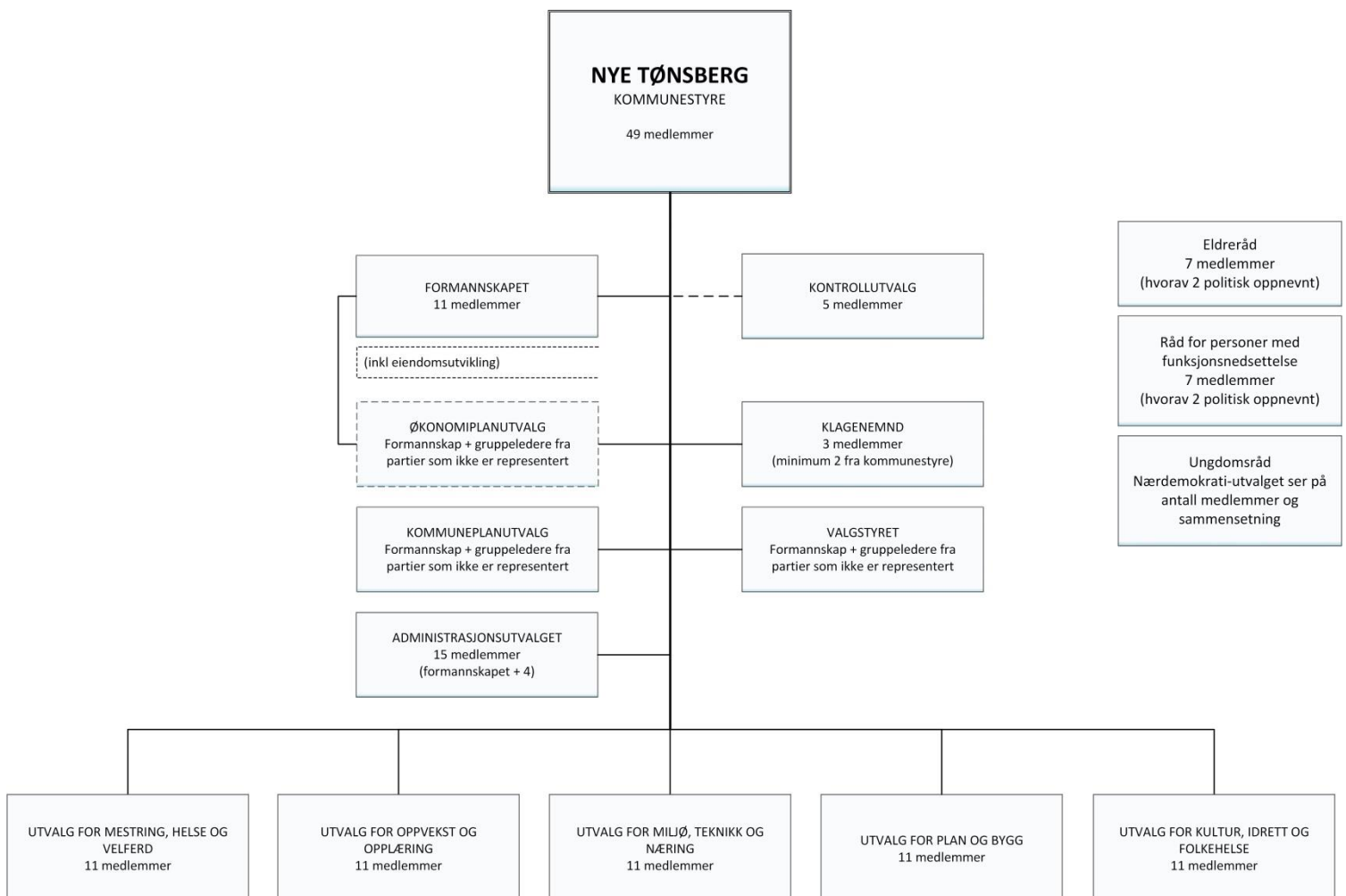
- Begge disse utvalgene vil bestå av medlemmene av formannskapet, pluss gruppelederne i de partiene som ikke er representert der. Kommuneplanutvalget vil ha vedtaksmyndighet, mens økonomiplanutvalget først og fremst vil være et forum for informasjon og drøfting, sier Berg.

Det blir også satt ned et partssammensatt administrasjonsutvalg bestående av formannskapets 11 medlemmer pluss fire representanter fra de ansatte i kommunen. Dette utvalget skal ha det politiske ansvaret for forholdet mellom ansatte og kommunen som arbeidsgiver.

Øvrige utvalg

Det skal også settes ned et kontrollutvalg med fem medlemmer, en klagenemnd med tre medlemmer, og valgstyre bestående av formannskapets medlemmer og øvrige gruppeledere. Den nye kommunen skal i tillegg ha eldreråd, ungdomsråd og råd for personer med funksjonsnedsettelse.

Politisk organisasjonskart, nye Tønsberg kommune:



Administrativ organisering på høring

Forslaget til administrativ hovedstruktur for nye Tønsberg kommune er nå sendt på høring til alle virksomhetslederne, de hovedtillitsvalgte, hovedverneombudene og rådmennenes ledergrupper i Re og Tønsberg. Høringsfristen er 18. juni.

- Vi har sendt to ulike forslag til overordnet organisering av den nye kommunen ut på høring, og bedt virksomhetslederne uttale seg om hvilken modell de foretrekker. Vi har også oppfordret dem til å diskutere saken med de ansatte i virksomheten, sier prosjektleder og kommende rådmann, Egil Johansen.

Åtte personer i ledergruppa

Begge de foreslåtte modellene legger opp til en toppledergruppe som består av rådmann pluss syv personer. Det som skiller de to modellene, er først og fremst balansen mellom antallet kommunalsjefer med ansvar for tjenesteproduksjon, og antallet ledere med ansvar for stabsfunksjoner.



Prosjektleder/rådmann Egil Johansen.

- Den ene modellen legger opp til at vi skal ha fem kommunalsjefer og to sentrale staber. Den andre legger opp til fire kommunalsjefer og tre sentrale staber. I høringsbrevet anbefaler jeg den første modellen, men jeg er sikker på at begge modellene kan fungere godt i den nye kommunen. Derfor er jeg opptatt av å høre virksomhetsledernes vurderinger, sier Johansen.

I etterkant av høringen, skal Johansen avgi sin endelige innstilling til valg av organisasjonsmodell. Saken skal behandles i fellesnemnda 23. august. Etter dette, vil prosjektleder/rådmann starte arbeidet med ansettelse av ny toppledergruppe. Dette arbeidet skal være sluttført innen 15. oktober.

- Nyttige diskusjoner

Arbeidet med ny organisasjonsmodell har foregått fra mars til mai i år. Gjennom fem samlinger, har dagens toppledergrupper, HR-sjefene, de hovedtillitsvalgte og hovedverneombudene i Re og Tønsberg diskutert hvordan den nye kommunen bør organiseres.

- Vi har hatt en god og grundig prosess. Vi har vært enige om mye, men vi har også hatt flere nyttige diskusjoner, forteller Johansen.

For den kommende rådmannen har det vært et ønske å få en toppledergruppe som er noe større enn ledergruppene i dagens Re og Tønsberg.

- En ledergruppe med tre kommunalsjefer ville blitt i minste laget for en kommune med 4.500 ansatte. Ved å øke antallet noe, får vi alle delene av kommunens virksomhet tydeligere representert i ledergruppa. I tillegg vil det gjøre det mulig å opprettholde en struktur med få ledelsesnivåer nedover i organisasjonen. Flere ledelsesnivåer ville skapt større avstander, sier Johansen.



12 finalister

Traktoren skapte engasjement, men kom ikke til finalen. Nesten 150 forslag kom inn i konkurransen om å tegne nye Tønsbergs kommunevåpen. Nå gjenstår 12 finalister!

Nå skal det gjennomføres en uhøytidelig folkeavstemning blant innbyggerne i Re og Tønsberg, før fellesnemnda fatter endelig vedtak om hva som blir den nye kommunevåpen. Følg med i lokalmediene og på nyetonsberg.no hvis du vil stemme på din favoritt!



ALT 1: STAVN



ALT 2: BYGDEBORG OG STAVN 1



ALT 3: BYGDEBORG OG STAVN 2



ALT 4: DRAGEHODE BLÅ



ALT 5: DRAGEHODE GRØNN



ALT 6: DRAGEHODE RØD



ALT 7: STAVN OG SPIRE



ALT 8: BAUG MED TÅRN



ALT 9: TÅRN OG BØLGER BLÅ



ALT 10: TÅRN OG BØLGER GRØNN



ALT 11: PRINSESSE



ALT 12: TÅRN MED RUTER

Kommunaldirektøren som tjuvstartet

Først i 2020 blir Re og Tønsberg én kommune, men allerede 1. januar 2018 ble de tekniske tjenestene slått sammen. Jan Ronald Eide er nå kommunaldirektør i begge kommunene.

- Erfaringene så langt har vært veldig positive, og jeg vil berømme de ansatte for å ha en «dette fikser vi»-holdning som har bidratt til at det har gått veldig bra, sier Eide.

Siden 1. januar har han vært ansatt 80% i Tønsberg og 20% i Re, og fra samme tidspunkt ble i overkant av 40 ansatte innenfor de tekniske tjenestene i Re kommune formelt ansatt i Tønsberg.

- Vi har jobbet en del med å få til en felles kultur. Det er jo noen forskjeller, men jeg er helt sikker på at begge miljøene har lært noe av hverandre, sier Eide.

- Prøveklut

Politikerne Re og Tønsberg ga administrasjonen i de kommunene grønt lys til å slå sammen virksomheter før 2020 innenfor de områdene der de mente det var hensiktsmessig. Tekniske tjenester ble blinket ut som et aktuelt område, og først ble det inngått en vertskommuneavtale innenfor landbrukstjenester, plan- og byggesaker. Da dette viste seg ikke å være en hensiktsmessig løsning for de øvrige tekniske tjenestene, ble det isteden inngått en samarbeidsavtale – og tjenestene ble slått sammen.

- Vi er jo en viktig prøveklut før den store sammenslåingen, og våre erfaringer kan fortelle litt om hva det er viktig å passe på



*Jan Ronald Eide – 80%
kommunaldirektør i Tønsberg, 20%
kommunalsjef i Re*

fremover. Det er først og fremst de IKT-tekniske løsningene som har gitt oss noen utfordringer. Denne erfaringen tok man blant annet med seg inn i risiko- og sårbarhetsanalysen som ble gjennomført for hele kommunesammenslåingen, sier Eide.

I gang med harmoniseringen

Selv om de tekniske tjenestene nå er slått sammen i én virksomhet, opprettholdes tjenestetilbudet i de to kommunene hovedsakelig som i dag frem til Re og Tønsberg blir én kommune i 2020.

- Det samme gjelder for de ulike rammeavtalene som er inngått med eksterne leverandører. Disse videreføres frem til 2020. Men vi har så vidt begynt å samordne tjenestene, forteller Eide.



Spørsmål eller innspill?



Ta kontakt med en i prosjektteamet for sammenslåingen!

Egil Johansen

Prosjektleder/rådmann

egil.johansen@tonsberg.kommune.no

Tlf: 905 89 935

Anders Tyvand

Kommunikasjonsrådgiver

anders.tyvand@tonsberg.kommune.no

Tlf: 952 59 886

Martine Gran

Prosjektkoordinator

martine.gran@tonsberg.kommune.no

Tlf: 971 67 238

Lise Brit Haugen

Prosjektmedarbeider

lise.brit.haugen@tonsberg.kommune.no

Tlf: 952 75 191

