

Saksbehandler:
Trine Merethe Lund, telefon:
HR utvikling og rådgivning

Etablering av arbeidsmiljøpris

Utvalg	Møteddato	Type	Saksnummer
Administrasjonsutvalget	28.11.2022	PS	032/22

Kommunedirektørens innstilling:

Saken tas til orientering

28.11.2022 Administrasjonsutvalget:

Møtebehandling:

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

ADM- 032/22 Vedtak:

Saken tas til orientering

Sammendrag:

Ved å etablere en arbeidsmiljøpris så ønsker kommunen å synliggjøre at vi som arbeidsgiver verdsetter og ser betydningen av et godt arbeidsmiljø.

Prisen deles ut på bakgrunn av nominasjon av kandidater og foreslås utdelt i slutten av året for eksempel forbindelse med et julearrangement for ansatte.

Prisen kan deles ut til en virksomhet, en avdeling, et fagmiljø, en gruppe eller en enkeltperson.

Forslaget om en arbeidsmiljøpris er tatt inn i budsjettet for 2023. Foreslått beløp: 20.000,-

Bakgrunn for saken:

Forskning viser at det lønner seg å investere i et godt arbeidsmiljø. Arbeidsmiljøet påvirker helse, engasjement, resultater og produktivitet.

Ved å løfte og påskjønne noen som aktivt har bidratt til å sette fokus på arbeidsmiljøet i kommunen så ønsker vi å bidra til at flere ser verdien av dette og at det får flere til å jobbe mer målrettet og systematisk med arbeidsmiljøet.

Faktagrunnlag:

Det gjøres allerede mye bra arbeidsmiljøarbeid i kommunen. Flere virksomheter og avdelinger jobber strukturert med etterarbeid av 10-faktorundersøkelsen, og det tilbys jevnlig nettverkssamlinger der ledere, tillitsvalgte og verneombud kan lære av og motivere hverandre til videre jobbing.

Et godt tiltak som er løftet frem som en del av IA-avtalen er [Arbeidsmiljøportalen](#). HR har i samarbeid med NAVs arbeidslivssenter promotert dette verktøyet siden det ble etablert i 2020. Det ligger allikevel et potensial i å øke kunnskapen om hva de bransjespesifikke verktøyene i portalen kan brukes til.

Det jobbes også systematisk på alle nivåer i kommunen med HMS-arbeid og ROS-analyser for å sikre gode og trygge arbeidsmiljø.

I tillegg så gjennomføres det gode tiltak for å styrke arbeidsmiljøet som ikke er direkte knyttet opp til bruk av konkrete verktøy – men som utvilsomt bidrar til økt trivsel på arbeidsplassen og til et bedre både psykisk og fysisk arbeidsmiljø.

Rettslig grunnlag:

Arbeidsmiljøloven § 1-1 slår fast at arbeidsmiljøet skal være helsefremmende.

I HMS-forskriften til arbeidsmiljøloven (internkontrollforskriften) er det nedfelt at virksomhetene skal jobbe systematisk for å gjennomføre tiltak som er med på å forbedre bl.a. arbeidsmiljøet.

IA-avtalen forplikter partene til å jobbe aktivt for å redusere sykefravær og forebygge frafall fra arbeidslivet – og en av virkemidlene som er beskrevet er å jobbe forebyggende med arbeidsmiljøet.

Forholdet til kommuneplanen:

Etablering av arbeidsmiljøprisen er et konkret tiltak i kommuneplanens handlingsdel og knytter seg opp mot målsetting KO-2 i kommuneplanens samfunnsdel:



Vurderinger:

Det å løfte frem, synliggjøre og belønne interne og gode arbeidsmiljøtiltak, vil virke inspirerende og ha god læringseffekt for alle ansatte.

“Det lønner seg å investere i et godt arbeidsmiljø. I gode arbeidsmiljøer øker produktiviteten, trivselen og motivasjonen for arbeidet. Sykefraværet går også ned.” (Arbeidsmiljøportalen)

Enkle grep kan gjøre stor forskjell

Ved å jobbe i fellesskap kan dere sammen finne gode løsninger som kan gi dere:



Et bedre arbeidsmiljø



Lavere sykefravær



Lavere kostnader



Mer fornøyde og motiverte ansatte

*hentet fra Arbeidsmiljøportalen

Ved å etablere en pris som setter arbeidsmiljø på agendaen vil vi få økt fokus på den viktige rollen arbeidsmiljøet spiller, og hvordan det påvirker faktorer som de ansattes jobbengasjement og helse - og virksomhetens resultater og produktivitet.

Det vil også være positivt for kommunens omdømme både intern og ekstern at vi er opptatt av og ser verdien av gode arbeidsmiljøer. Gode arbeidsmiljøer bidrar til en attraktiv arbeidsplass!

En arbeidsmiljøpris vil også være med på å underbygge og synliggjøre kommunens medarbeiderprinsipper:

- Bidra til trivsel på arbeidsplassen
- Se muligheter og løsninger
- Framsnakke kommunen og arbeidsplassen min
- Gjøre mine kollegaer gode

Jo flere ansatte som er bevisste på disse prinsippene og klarer å utøve de i praksis, desto bedre arbeidsmiljø.

Det å ha økt fokus på arbeidsmiljø er også i tråd med intensjonen i TønsbergLØFTET; gode arbeidsmiljøtiltak kan være tiltak som bygger broer på tvers i organisasjonen og som bidrar til at «vi-følelsen» styrkes.

Kommunedirektøren foreslår at prisen kan deles ut til en virksomhet, en avdeling, et fagmiljø, en gruppe eller en enkeltperson og at følgende kriterier legges til grunn:

Ut fra en helhetlig vurdering så ønsker vi å dele ut prisen til den eller de som har oppfylt minst ett av følgende kriterier:

- Jobbet systematisk og målbevisst med HMS – arbeidet eller gjennom sitt arbeid har utvist særlig ansvar og bevissthet rundt HMS – tiltak.
- Utført tiltak som har hatt en positiv innvirkning på arbeidsmiljøet for eksempel: bidratt til økt motivasjon, entusiasme og godt humør, inkludering og mangfold.
- Hatt ekstra fokus på IA-avtalen ved skape en arbeidshverdag der det er plass til alle gjennom å forebygge sykefravær og frafall (Inkluderende arbeidsliv).
- Noen som med sitt gode humør sprer særlig trivsel og arbeidsglede på arbeidsplassen
- Jobbet systematisk med arbeidsmiljøet enten ved etterarbeid med 10-faktor og/eller bruk av verktøyene i arbeidsmiljøportalen.

Det utnevnes en jury bestående av hovedverneombud, en hovedtillitsvalgt, kommunalsjef HR

Selve prisen:

- Vinneren mottar en gavesjekk/diplom på kr. 20.000, -
- Pengene skal benyttes til et lokalt tiltak som bidrar til et godt arbeidsmiljø.
- Tiltak/formål drøftes i lokal MBM

Alle ansatte kan nominere kandidater til prisen. HR-administrerer prisen.

Effekt for klima:

Ikke vurdert.

Konsekvenser for barn og unge:

Ikke vurdert.

Alternative løsninger:

Etablering av egen arbeidsmiljøpris iverksettes ikke.

Økonomiske konsekvenser:

Sykefravær koster. Alle tiltak som kan være med å bidra til å redusere sykefraværet ønsker vi å ta i bruk. Forskning viser at å jobbe forbyggende med arbeidsmiljøet gir resultater både i form av lavere sykefravær – men også økt produktivitet og bedre kvalitet på tjenestene.

Konklusjon:

«Godt arbeidsmiljøarbeid handler om å redusere risiko for farer og ulykker og aktivt rette søkelyset mot de positive og helsefremmende faktorene i arbeidsmiljøet.» ([Arbeidstilsynet.no/hms](https://arbeidstilsynet.no/hms)). Kort sagt: arbeid som er med på sikre et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø.

Ved å løfte og påskjønne noen som aktivt har bidratt til å sette fokus på arbeidsmiljøet i kommunen så ønsker vi å bidra til at flere ser verdien av dette og at det får flere til å jobbe mer målrettet og systematisk med arbeidsmiljøet.

En egen arbeidsmiljøpris etableres og deles ut første gang i 2023.

Videre behandling:

Sluttbehandles i administrasjonsutvalget.

Tønsberg, 04.11.2023

Egil Johansen
kommunedirektør

Trond Wifstad
kommunalsjef