



**Re  
kommune**



**Tønsberg  
kommune**

JournalpostID

19/40710

Saksbehandler:  
Lise Brit Haugen, telefon: 33 34 81 55  
Dokumentsenteret

## Visjon og verdigrunnlag for nye Tønsberg kommune

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Fellesnemnd nye Tønsberg kommune	20.06.2019	044/19

### Prosjektleder/rådmannens innstilling

1. Nye Tønsberg kommunens visjon og verdigrunnlag skal være:

Visjon: Der barn ler

Visjonsgrunnlag/formål: Sammen skaper vi en nytenkende, trygg og bærekraftig kommune.

Verdier: Samarbeid – nytenking – trygghet - bærekraft

2. Visjon og verdigrunnlag legges til grunn for arbeidet med kommuneplanen og benyttes i markedsføring av kommunen.

### 20.06.2019 Fellesnemnd nye Tønsberg kommune:

#### Møtebehandling:

Prosjektleder/rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.  
Etter dette har fellesnemnda fattet følgende vedtak:

#### FTK- 044/19 Vedtak:

1. Nye Tønsberg kommunens visjon og verdigrunnlag skal være:

Visjon: Der barn ler

Visjonsgrunnlag/formål: Sammen skaper vi en nytenkende, trygg og bærekraftig kommune.

Verdier: Samarbeid – nytenking – trygghet - bærekraft

2. Visjon og verdigrunnlag legges til grunn for arbeidet med kommuneplanen og benyttes i markedsføring av kommunen.

**Sammendrag:**

Forslag til visjon og verdigrunnlag for nye Tønsberg kommune legges fram til behandling. Arbeidsgruppas forslag bygger på en bred medvirknings- og utviklingsprosess blant innbygger, ansatte og folkevalgte. Visjon og verdigrunnlag skal gi retning for å skape framtidens kommune.

**Vedlegg:**

Rapport\_Visjon\_nyeTBG\_m\_vedlegg

**Innledning – hva saken gjelder:**

I forbindelse med sammenslåingen ble det satt i gang et delprosjekt med ansvar for å utarbeide forslag til innhold, organisering og framdrift med å utvikle en visjon for nye Tønsberg. En egen arbeidsgruppe ble nedsatt og deres rapport ble behandlet av Fellesnemnda 23.08.18, sak 33/18. Fellesnemnda vedtok at skulle gjennomføres i tråd med arbeidsgruppas anbefaling. Det ble avsatt kr. 300.000,- til prosjektet.

Prosjektet ble organisert på nytt og det ble opprettet flere arbeidsgrupper. Dette er nærmere beskrevet i vedlagte rapport.

Prosjektansvarlig har vært Trond Wifstad, rådmann i Re kommune. Belinda K. Orten har vært engasjert som prosjektleder i 40% stilling siden medio september 2018.

Arbeidsgruppas forslag og rapport og forslag foreligger nå og legges fram til behandling i tråd med framdriftsplanen.

**Fakta grunnlag:**

Med bakgrunn i opplegget som ble vedtatt av Fellesnemnda i august 2018 har det vært arrangert i alt fire dialogkonferanser.

- Innbyggerkonferanse
- Ungdomskonferanse
- Ansattkonferanse
- Oppsummeringskonferanse

Tilsammen har ca. 320 personer vært med på konferansene.

Konferansene ble lagt opp som deltagende prosesser med styrkebasert tilnærming ledet av prosessledere stort sett rekruttert fra ansatte i begge kommunene. Metodene som ble brukt er utviklet av vårt eget Smart senter for sosialinnovasjon. Prosesslederne er utdannet senteret.

Etter oppsummeringskonferansen forelå det 12 forslag til visjon og 12 forslag til visjonsuttalelse.

Utvidet arbeidsgruppe har med bakgrunn fra alle innspillene fra de fire konferansene og med utgangspunkt i den nominelle gruppeprosessen kommet fram til et samlet forslag.

Arbeidsgruppa har begrunnet sine forslag bl.a. slik:

**Visjonen - der barn ler**

- Uttrykker de positive ringvirkningene vi kan skape sammen i et miljø hvor vi har samarbeid, nytenkning, trygghet og bærekraftig utvikling.

Visjonen skaper rom for refleksjoner og undring;

- Hvilken innsikt og bevissthet er nødvendig for å skape et miljø der barn ler?
- Hva skal til for å få barn til å le og vise glede?
- Hva må kommunen, ansatte, innbyggere, bedrifter lag og foreninger, institusjonene og tjenestetilbudene bidra til og med for å få barn til å le?
- Hvordan kan vi bevare latteren, barnligheten og positiviteten der hvor det er nødvendig med struktur og system?
- Hvordan kan vi sammen skape en kultur som fokuserer på at barns framtid skal fylles med trygghet, gleder og framtidshåp i et bærekraftig miljø?

Gjennom undring og refleksjon sammen kan vi skape vår nye framtid – der barn ler.

### **Hva betyr visjonen og verdigrunnlaget:**

- Nye Tønsberg kommune skal være en kommune hvor verdien samarbeid - det å skape sammen står sterkt i oss.
- Nye Tønsberg kommune skal være en kommune som hilser nytenking og innovasjon velkommen.
- Nye Tønsberg kommune skal være en kommune som oppleves trygg for ALLE å leve, bo, arbeide og besøke.
- Nye Tønsberg kommune skal være en kommune i kontinuerlig bærekraftig utvikling.

Arbeidsgruppa kommer også med konkrete forslag til hvordan visjonen kan synliggjøres og implementeres. Det må skapes eierskap til visjonen som igjen kan styrke fellesskapet og tilhørigheten til kommunen. Bl.a. foreslås:

- gjennomføre medvirkende prosesser i kommunens virksomheter, i lag og foreninger, i næringslivssamlinger mm med spørsmål som; hva betyr visjonen for oss?, hvordan kan visjonen bli en del av oss?
- bruk på hjemmeside, på brevark, i markedsføring av kommunen og som en del av kommunes grafiske profil.

### **Det er laget en film om arbeidet med visjonen, se her:**

[https://youtu.be/XCbNgAZs0\\_Y](https://youtu.be/XCbNgAZs0_Y)

Det vises forøvrig til arbeidsgruppas rapport med vedlegg.

### **Rettslig grunnlag:**

#### **Forholdet til kommuneplanen:**

#### **Vurderinger:**

Prosjektleder/rådmann støtter arbeidsgruppas forslag, og legger disse fram for Fellesnemnda slik de er foreslått.

For at en visjon og et verdigrunnlag skal ha legitimitet og fungere etter intensjonen, er det avgjørende at innbyggere, ansatte og folkevalgte opplever et eierskap til visjonen og verdigrunnlaget. Gjennom bred involvering i fire dialogkonferanser er det lagt et godt grunnlag for å få dette til.

Verdigrunnlaget til en kommune er nedfelt i samfunnsdelen av kommuneplanen. Visjon og verdigrunnlaget som nå foreligger legges til grunn for arbeidet med kommuneplanen.

Arbeidsgruppas forslag til synliggjøring og implementering er gode og tas med i det videre arbeidet med å utvikle kommunen. Visjon og verdigrunnlag skal brukes aktivt i markedsføringen av kommunen.

Det arbeides parallelt med å utvikle en overordnet arbeidsgiverstrategi for kommunen. Her vil begrepene åpen, oppriktig, profesjonell og tillit fortsatt bli benyttet.

#### **Alternative løsninger:**

#### **Økonomiske konsekvenser:**

Prosjektregnskapet viser et forbruk i 2019 på kr. 240.636,-. Lønn prosjektleder sammen med regnskapet for 2019 viser et totalt forbruk på kr. 315.452,-. Merforbruket skyldes større utgifter til lokalleie enn forutsatt.

#### **Konsekvenser for næringsutvikling:**

#### **Helse- og miljøkonsekvenser:**

#### **Konsekvenser for folkehelse:**

#### **Konsekvenser for barn og unge:**

#### **Konsekvenser for sammenslåingen Re og Tønsberg:**

Ingen.

#### **Konklusjon:**

Prosjektleder/rådmann anbefaler at arbeidsgruppas forslag til visjon og verdigrunnlag vedtas.

Tønsberg, 11.06.2019

Egil Johansen  
Prosjektleder/rådmann