



Forskrift om folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder, Tønsberg kommune, Vestfold

Dato	FOR-2019-11-07-1481
Ikrafttredelse	01.01.2020
Gjelder for	Tønsberg kommune, Vestfold og Telemark
Hjemmel	LOV-2018-06-22-83-§8-1, LOV-2018-06-22-83-§8-2, LOV-2018-06-22-83-§8-3, LOV-2018-06-22-83-§8-4, LOV-2018-06-22-83-§8-5, LOV-2018-06-22-83-§8-6, LOV-2018-06-22-83-§8-7, LOV-2018-06-22-83-§8-8, LOV-2018-06-22-83-§8-9, LOV-2018-06-22-83-§8-10
Kunngjort	11.11.2019 kl. 15.15
Korttittel	Forskrift om folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder, Tønsberg

Innholdsfortegnelse

Forskrift om folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder, Tønsberg kommune, Vestfold	1
Innholdsfortegnelse	2
Kap 1. Generelle bestemmelser	3
Kap 2. Folkevalgtes rett til godtgjøring.....	3
Kap. 3. Satser godtgjøring, reduksjon mv.	4
Kap. 4. Erstatning for tap av inntekt og dekning av utgifter	5
Kap. 5. Utbetaling av godtgjøring, utgifter og tapt inntekt.....	6
Kap. 6. Ettergodtgjøring, pensjon og yrkesskade	6
Kap. 7. Sykepengen folkevalgte	6
Kap. 8. Permisjoner folkevalgte	7
Kap. 9. Ikrafttreden	7

Hjemmel: Fastsett av Tønsberg kommunestyre 7. november 2019 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-1, § 8-2, § 8-3, § 8-4, § 8-5, § 8-6, § 8-7, § 8-8, § 8-9 og § 8-10.

Kap 1. Generelle bestemmelser

§ 1-1. *Formål og virkeområdet*

Forskriftens formål er å regulere rettigheter og plikter etter kommuneloven kapittel 8 for folkevalgte i Tønsberg kommune.

§ 1-2. *Folkevalgtes rett og plikt til å delta i møte*

Medlemmene i kommunens folkevalgte organ plikter å delta i organets møter hvis de ikke har gyldig forfall. Gyldig forfall er sykdom eller andre hindringer som gjør det uforholdsmessig vanskelig å møte.

Melding om forfall skal gis til organets leder eller organets sekretær i kommunens administrasjon. Øvrige regler om møteplikt og forfall fremgår av Politisk reglement Tønsberg kommune – Del II Reglement for saksbehandling.

Kap 2. Folkevalgtes rett til godtgjøring

§ 2-1. *Arbeidsgodtgjøring (møtegodtgjøring)*

Alle som har et tillitsverv i kommunen har krav på godtgjøring for sitt arbeid. Arbeidsgodtgjøringen er en kompensasjon for møtevirkosomhet og forberedelser til møter.

§ 2-2. *Frikjøp som arbeidsgodtgjøring*

Ordfører, varaordfører og opposisjonsleder frikjøpes fra ordinært arbeid, og mottar en fast godtgjøring i stedet for arbeidsgodtgjøring etter kommuneloven § 8-4 samt dekning av tapt inntekt etter kommuneloven § 8-3.

Folkevalgte som frikjøpes har ikke krav på arbeidsgodtgjøring og dekning av tapt inntekt, utover den faste godtgjøringen. Varaordfører og opposisjonsleder skal likevel få godtgjøringen både som gruppeleder og som leder for et utvalg, når de har disse vervene i tillegg.

§ 2-3. *Frikjøp ordfører*

Ordføreren frikjøpes i 100 % stilling.

Ordførers godtgjøring fastsettes til 110 % av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjøring.

§ 2-4. *Frikjøp varaordfører*

Varaordfører frikjøpes i 50 % stilling.

Varaordførers godtgjøring fastsettes til 50 % av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjøring.

Varaordfører skal ha godtgjøring som ordføreren, hvis varaordfører fungerer som ordfører utover ordinær ferie.

Det forventes at varaordfører har tilstedeværelse på rådhuset minimum én dag per uke.

§ 2-5. *Frikjøp opposisjonsleder*

Opposisjonsleder frikjøpes i 40 % stilling.

Opposisjonsleders godtgjøring fastsettes til 40 % av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjøring.

Det forventes at opposisjonsleder har tilstedeværelse på rådhuset minimum én dag per uke.

Kap. 3. Satser godtgjøring, reduksjon mv.

§ 3-1. Fast årlig arbeidsgodtgjøring og møtegodtgjøring

Folkevalgte i kommunen får en fast årlig godtgjøring fastsatt i forhold til vervets ansvars- og arbeidsbelastning. Folkevalgte som ikke er fast medlem av et organ får godtgjøring per møte.

Den faste årlige godtgjøringen fastsettes av kommunestyret, og utgjør en fast prosent av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjøring.

§ 3-2. Satser godtgjøring i kommunestyreperiode 2019–2023

Folkevalgt – tillitsverv	Fast årlig godtgjøring i % av stortingsrepresentantenes godtgjøring
Leder formannskapet	ordfører – frikjøpt
Leder utvalg for plan og bygg	25 %
Leder andre utvalg	15 %
Medlemmer kommunestyret	4 %
Medlemmer formannskapet	4 %
Medlemmer utvalg for plan og bygg	4 %
Medlemmer andre utvalg	2 %
Leder kontrollutvalget	8 %
Medlemmer kontrollutvalget	2 %
Møtegodtgjøring for folkevalgte som ikke har fast godtgjøring	(leder/medlem) kr 3 000 / kr 1 500
Nestleder som fungerer som leder i minst 1/3 av utvalgets møter	50 % av utvalgsleders godtgjøring
Nestleder som fungerer som leder i minst 2/3 av utvalgets møter	100 % av utvalgsleders godtgjøring
Nestleder eller valgt møteleder, ved leders fravær	kr 3 000 per møte
Gruppeledere	4 % + 0,5 % per medlem i kommunestyregruppen
Ansattes representanter i administrasjonsutvalget	Møtegodtgjøring per møte etter gjeldende satser

§ 3-3. Godtgjøringstillegg leder plan og bygg

Leder for utvalg for plan og bygg får sammen med 25 % godtgjøring for ledervervet, et tillegg på 4 % godtgjøring som medlem av kommunestyret og dessuten 4 % godtgjøring hvis lederen er medlem av formannskapet.

§ 3-4. Kontorfasiliteter folkevalgte

Folkevalgte utover ordfører, skal ha tilgang til minimum 4 faste arbeidsplasser på rådhuset, med kontorutstyr som pc o.l. for å ivareta sine verv.

Ordfører skal ha eget kontor.

§ 3-5. Reduksjon av godtgjøring til fast medlem i folkevalgt organ

Godtgjøringen til et medlem som ikke har gyldig forfall fra et møte med fastlagt møteplan, reduseres med dobbelt møtesats for varamedlem, for det aktuelle møtet.

Godtgjøringen til medlem av et folkevalgt organ som har krav på fast godtgjøring, som uten gyldig forfall deltar i færre enn 2/3 av fastlagte møter i løpet av et kalenderår, reduseres med 50 % av den årlige godtgjøringen.

§ 3-6. Økning av godtgjøring varamedlem i folkevalgt organ

Varamedlem som deltar i minst 1/3 av fastlagte møter i et folkevalgt organs møter i løpet av et kalenderår, har krav på 50 % av full godtgjøring til det faste medlemmet.

Varamedlem som deltar i minst 2/3 av møtene, har krav på full godtgjøring tilsvarende godtgjøringen til det faste medlemmet.

Kap. 4. Erstatning for tap av inntekt og dekning av utgifter

§ 4-1. Tap av inntekt som folkevalgt

Folkevalgte i kommunen har krav på erstatning for tap av inntekt som følge av et kommunalt tillitsverv.

Erstatning for tap av inntekt gjelder ikke bare lønnsinntekt i ordinære ansettelsesforhold.

Folkevalgte uten fast lønnet arbeid, som hjemmeværende, studenter, pensjonister mv. kan også ha krav på erstatning for tapt inntekt. For å ha krav på erstatning for tapt inntekt, må den folkevalgte sannsynliggjøre at han eller hun må forsømme sine ordinære gjøremål for å ivareta tillitsvervet.

Folkevalgte som er frikjøpt etter kommuneloven § 8-5, kan ikke samtidig få dekning for tap av inntekt, utover den godtgjøringen de folkevalgte får ved frikjøp.

§ 4-2. Erstatningsbeløp

Erstatning for tap av inntekt etter § 4-1 fastsettes slik:

Dokumentert inntektstap inntil maksimal % av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldene godtgjøring	maksimalt 4 ‰ per dag
Ikke-dokumentert inntektstap inntil maksimal % av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldene godtgjøring	maksimalt 1 ‰ per dag

§ 4-3. Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser

Folkevalgte i kommunen har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring i forbindelse med tillitsvervet. Godtgjøringen gjelder for alle reiser over 3 km.

Godtgjøring gis etter satser i Statens reiseavtaler (Statens reiseregulativ).

§ 4-4. Dekning av andre utgifter

Folkevalgte som blir påført utgifter som følge av tillitsvervet, som utgifter til barnepass, stedfortreder, stell av syke og eldre og liknende, har krav på å få dekket de faktiske utgiftene. Kravet skal sannsynliggjøres og dokumenteres når dette er mulig.

Satser for dekning av utgifter:

Utgifter dekkes med inntil maksimalt i ‰ av stortingsrepresentanters til enhver tid gjeldene godtgjøring	0,2 ‰ per time 1,6 ‰ per dag

§ 4-5. Dekning av telefon o.l.

Ordfører, varaordfører og opposisjonsleder får fri kommunal telefon. Andre ledere av utvalg og gruppeledere får kr 1 000 per år til dekning av telefonutgifter.

Kap. 5. Utbetaling av godtgjøring, utgifter og tapt inntekt

§ 5-1. Krav om dekning av utgifter og tapt inntekt

Krav om dekning av utgifter og tap av inntekt skal fremsettes for politisk sekretariat så snart som mulig, og senest innen 3 måneder etter at kravet har oppstått og møtet har funnet sted.

§ 5-2. Utbetaling av møtegoddgjøring mv.

Frikjøpte folkevalgte og ledere av alle utvalg skal få sin godtgjøring utbetalt hver måned i sammenheng med kommunens lønnsutbetaling til ansatte.

Fast årlig arbeids- og møtegoddgjøring til øvrige folkevalgte utbetales hvert kvartal.

Kap. 6. Ettergodtgjøring, pensjon og yrkesskade

§ 6-1. Ettergodtgjøring ved fratredelse av verv

Folkevalgte i kommunen som har et verv som godtgjøres med 1/3 av full stilling eller mer, har krav på ettergodtgjøring ved fratredelse av vervet.

Søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunestyret selv.

Kommunen kan ikke gi ettergodtgjøring for lenger tid enn 3 måneder fra vervet som folkevalgt opphørte. For øvrig gjelder reglene i kommuneloven (2018) § 8-6.

§ 6-2. Pensjonsordning folkevalgte

Folkevalgte i kommunen som har et verv som godtgjøres for 1/3 av full stilling eller mer, skal meldes inn i kommunens pensjonsordning for folkevalgte.

§ 6-3. Rettigheter ved yrkesskade

Kommunen skal sørge for at folkevalgte som godtgjøres for 1/3 av full stilling eller mer, blir meldt inn i kommunens poliser for yrkesskadetrygd og eventuelle andre tilleggssikringer som ansatte i kommunen har rettigheter til.

Kap. 7. Sykepenger folkevalgte

§ 7-1. Rett til sykepenger

Folkevalgte i kommunen som godtgjøres for 1/3 av full stilling eller mer, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

§ 7-2. Melding om sykdom

Folkevalgte med rett til sykepenger skal varsle ordfører ved sykdom. Ved ordførers sykdom, skal varaordfører varsles. I begge tilfeller skal også rådmannen varsles.

Rådmannen skal ved varsel om sykdom, sørge for at den sykemeldte får utbetalt sykepenger fra kommunen i tråd med reglementet.

§ 7-3. Godtgjøring av sykepenger

Kommunen har ansvaret for å utbetale full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra 1. til 16. sykedag for de folkevalgte som har krav på sykepenger.

Kommunen har ansvaret for at folkevalgte med krav på sykepenger og som har en godtgjøring som overstiger det de har krav på utbetalt i sykepenger fra NAV (6G), får dekket forskjellen mellom sykepenger etter folketryktdloven og det den folkevalgte ville fått utbetalt i godtgjøring i samme periode.

Kap. 8. Permisjoner folkevalgte

§ 8-1. Rett til permisjoner

Folkevalgte som godtgjøres med 1/3 av full stilling eller mer, har krav på permisjoner etter kommuneloven (2018) § 8-10.

Permisjonsrettighetene er knyttet til permisjoner etter arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15, og følger i hovedsak ansattes rettighet til permisjon i forbindelse med sykdom, fødsel og omsorg.

§ 8-2. Søknad om permisjon

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret selv.

§ 8-3. Godtgjøring under permisjon

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre den folkevalgte gir avkall på den.

Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom har likevel den folkevalgte rett til å beholde den faste godtgjøring etter samme regler som gjelder for ansatte i kommunen, for tilsvarende permisjoner.

Kap. 9. Ikrafttreden

§ 9-1. Ikrafttreden

Forskriften trer i kraft 1. januar 2020.