



Nyhetsbrev for ansatte i

# NYE TØNSBERG



Nr. 11, november 2018

## Ni arbeidsverksteder gjennomført

Hvilke hensyn er det viktig å vektlegge i stabs- og virksomhetsorganiseringen i den nye kommunen? Det var temaet da 300 ansatte fra Re og Tønsberg deltok på arbeidsverksteder i forrige uke.

- Det er bestemt hvilke oppgaver og tjenester den enkelte kommunalsjef skal ha ansvar for. Den prosessen vi er i gang med nå, handler om å finne ut hvordan de ulike tjenestene skal organiseres i virksomheter, og hvordan staben skal organiseres, sier prosjektleder og kommende rådmann, Egil Johansen.

Den viktigste oppgaven for deltakerne på de ni arbeidsverkstedene, var å definere hvilke hensyn som må ligge til grunn for denne organiseringen.

- Det var viktig å ha en slik runde, og jeg opplevde at vi hadde gode diskusjoner i alle gruppene. Jeg vil si takk til alle som bidro i arbeidet, sier Johansen.

### Roller og samarbeid

Det ble gjennomført ett arbeidsverksted innenfor hvert kommunalsjefområde, men to innenfor mestring og helse.

- Det er en viss variasjon i oppfatningen av hvilke hensyn som er viktig, men noen ting går igjen. Alle er opptatt av tverrfaglig samarbeid for å kunne tilby helhetlige tjenester til brukerne. Alle er også opptatt av klar ansvarsdeling og tydelige roller. Dette kan få betydning for organiseringen,



Arbeidsverksted med ansatte innenfor mestring og helse.

men vil samtidig legge føringer for hvordan vi jobber uavhengig av organisasjonsmodell, sier Johansen.

Nå skal administrativ rådgivingsgruppe jobbe videre med organiseringen, og før jul skal det tegnes to alternative organisasjonsmodeller innenfor hvert enkelt kommunalsjefområde. Innen 18. desember skal rådgivingsgruppa ha landet sin foreløpige anbefaling.

- 7. januar inviterer vi til åpne informasjonsmøter i både Re og Tønsberg, der alle som er interessert kan få en presentasjon av det vi har kommet frem til så langt, sier Johansen.

Endelig organisasjonsstruktur skal fastsettes innen 1. februar.



## - Tillitsvalgte blir hørt

- Vi tillitsvalgte har blitt veldig godt inkludert i sammenslåingsprosjektet, og jeg opplever at vi både blir sett og hørt. De gangene vi har hatt innspill, har vi blitt lyttet til, sier Hilde Sjørdalen.

Sjørdalen er hovedtillitsvalgt for Fagforbundet i Tønsberg, og er en av de tillitsvalgte som er mest involvert i kommunesammenslåingen. Som medlem av administrativ rådgivingsgruppe, sitter hun tett på alle viktige avgjørelser som blir tatt underveis i prosessen.



Hilde Sjørdalen

### Ta kontakt!

Tillitsvalgte er representert i alle delprosjekter og arbeidsgrupper der det tas avgjørelser som har direkte betydning for de ansatte. I alle sammenhenger der tillitsvalgte er representert, er det med representanter fra både Re og Tønsberg.

- Det tar mye tid, men det er både spennende og interessant å få være med på. Det har vært noe pågang fra ansatte som ønsker å gi innspill og få informasjon, men mange av dem som jobber ute i virksomhetene føler nok at de ikke blir direkte berørt av sammenslåingen. Det som engasjerer mest, er spørsmål om lønnsharmonisering, sier Sjørdalen.

Hun forteller at Fagforbundet gir informasjon om sammenslåingen i alle tillitsvalgtsamlinger, og at temaet står på dagsorden på de månedlige styremøtene.

- Hvis noen har innspill til oss eller ønsker informasjon, er det bare å ta kontakt, sier hun.

## Dette er de tillitsvalgte i sammenslåingsprosjektet:

	Tønsberg	Re
<b>Administrativ rådgivingsgruppe</b>	Hilde Sjørdalen, Fagforbundet Monika Aafos, Utdanningsforbundet	Hege S. Ramberg, NSF Bente Bøe, Delta
<b>Arbeidsgiverpolitikk</b>	Hilde Wirgenes, Delta	Anne Martine Ouff, Fagforbundet
<b>Arkiv</b>	Irene Rønning, FO	Hanne Gundersen, FO
<b>IKT</b>	Sandra Halvorstad, Fagforbundet	Tarjei S. Grimstad, Utdanningsforbundet
<b>Kommunikasjon</b>	Hilde Sjørdalen, Fagforbundet	Tarjei S. Grimstad, Utdanningsforbundet
<b>Kulturbygging og sosiale aktiviteter</b>	Monika Aafos, Utdanningsforbundet	Yvonne Garder, Fagforbundet
<b>Lokalisering</b>	Jarle Krokeide, Akademikerne	Monica Holtan Fjeld, FO
<b>NAV (styringsgruppe)</b>	Mette Pedersen, Delta	May-Evelyn Jonaas, NTL
<b>Stab- og virksomhetsorg.</b>	Hilde Sjørdalen, Fagforbundet Monika Aafos, Utdanningsforbundet	Hege S. Ramberg, NSF Bente Bøe, Delta
<b>Visjon</b>	May Tove Bø, Delta	Monica Holtan Fjeld, FO



# Avtale om tolketjenester

Re og Tønsberg kommuner har inngått en rammeavtale med Tolkenett for lerevanse av tolketjenester. Tolkenett har 15 års erfaring, tolker på 170 språk, og har over 3000 tolker tilgjengelig over hele landet. Alle virksomheter som har behov for tolketjenester, må nå forholde seg til denne avtalen.



## Bestilling av tolk fra Tolkenett

Bestillingsløsning på internett	tolkenett.proweb.no
E-post	post@tolkenett.no
Bestillingsskjema hjemmeside	www.tolkenett.no
Oversettelser	oversetting@tolkenett.no
Telefonnummer (24 timer i døgnet)	22 99 32 99

## For ordinære oppdrag

- Legg inn bestillingen i Bestillingsløsning.
  - All informasjon, oversikter og endringer skjer i systemet.
  - Har du ikke fått brukernavn og passord ta kontakt med Tolkenett.
- Ordrebekreftelse blir sendt til bestiller per e-post.
- Ved fremmøtetolking møter tolken til avtalt tid og sted.
- Ved telefontolking/skjermtolking ringer du tolken til avtalt tid. For akutte oppdrag
- Kundesenteret mottar bestillingen per telefon 22 99 32 99.
- Tolkenett sitt kundesenter er klare til å motta dine bestillinger.

Vanlig åpningstid er 08:00 til 16:00, men kundesenteret tar imot akutte oppdrag 24/7/365.



# NAV Nye Tønsberg

- Jeg opplever at de ansatte er positivt avventende, sier prosjektleder Per Henning Johannesen. Parallelt med at Re og Tønsberg slås sammen til én kommune, jobber han med å slå sammen NAV-kontorene i de to kommunene.

1. januar 2020 skal Nav Re og Nav Tønsberg slås sammen til ett kontor. Johannesen er i dag NAV-leder i Tønsberg, og prosjektleder for sammenslåingen. Sammen med rundt 115 ansatte, skal han nå finne ut hvordan det nye kontoret skal organiseres, hvor det skal være lokalisert, og hvordan de ansatte kan jobbe sammen på best mulig måte.

- Denne sammenslåingen vil innebære forandringer for alle. Det er ikke sånn at Re-kontoret bare skal innlemmes hos oss i Tønsberg. Jeg tror de fleste er ganske avslappet med tanke på valg av fagsystem og den slags, men det blir nok litt mer energi når vi nærmer oss beslutninger som berører organisering og hvem den enkelte skal jobbe sammen med, sier han.

## Felles fagdag

Valg av saksbehandlingssystem for sosiale tjenester er et av de aktuelle temaene i sammenslåingen akkurat nå. Denne prosessen skal landes før jul.

- Nå jobber vi også med å få ryddet opp i arkivene, og med å få sendt mest mulig dokumentasjon til fjernarkivet. I tillegg er vi i gang med en prosess for å finne lokaler til det nye kontoret, og vi håper å lande den prosessen også før jul, sier Johannesen.



*Per Henning Johannesen*

7. desember skal alle ansatte ved de to kontorene for første gang samles til en felles fagdag på Oseberg kulturhus.

- Da blir det gruppearbeid, og vi skal diskutere prinsipper for hvordan vi skal jobbe best mulig sammen, og hvordan vi skal organisere oss. En arbeidsgruppe skal jobbe videre med dette og presentere to forslag til organisasjonsmodell i løpet av januar, sier Johannesen.

Han er opptatt av at medarbeiderne skal få være delaktige i prosessen.

- Før vi tar den endelige beslutningen, skal disse forslagene både ut på høring i organisasjonen og behandles i medbestemmelsesapparatet, sier han.

