

HØRINGSNOTAT OM ENDRING AV FORSKRIFT OM FOLKEVALGTES GODTGJØRING MV.

*FORSKRIFT 7. NOVEMBER 2019 NR. 1481 OM FOLKEVALGTES
GODTGJØRING OG VELFERDSGODER, TØNSBERG*

INNHold

1. Innledning.....	2
2. Innhold og sentrale forslag	2
2.1. Generelt om forskriftens innhold.....	2
2.2. Merknader til enkelte bestemmelser	2
2.3. Ikrafttreden.....	6
3. Høringsfrist og høringsinstanser	6

1. INNLEDNING

Kommuneloven pålegger kommunen å ha en forskrift om folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder. Nye Tønsberg kommunestyre vedtok den 7.11.2019 [forskrift om folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder, Tønsberg](#). Høringsnotatet gjelder endringer i gjeldende forskrift.

Folkevalgte har krav på godtgjøring for det arbeidet de utfører, for tapt arbeidsfortjeneste og dekning av utlegg. Størrelsen på godtgjøringene mv. skal bestemmes av kommunestyret.

Kommunestyret vedtok den 18.5.22 endringer i de politiske reglementene som skal gjelde for den nye kommunestyreperioden fra høsten 2023. Del IV Folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder ble også vedtatt, og kommunestyret ga kommunedirektøren fullmakt til å utarbeide endringsforskrift i tråd med endringene i reglementet, samt å gjennomføre en høring av forskriften.

Etter endt høring vil et endelig forslag til forskrift bli behandlet og vedtatt av det nye konstituerte kommunestyret etter valget høsten 2023.

2. INNHOLD OG SENTRALE FORSLAG

2.1. GENERELT OM FORSKRIFTENS INNHOLD

I kapittel 8 i kommuneloven som omhandler rettigheter og plikter for folkevalgte, er det flere bestemmelsene hvor det står at kommunestyret *selv* må vedta forskrift om rett til godtgjøring og velferdsgoder.

Bestemmelsene i kommuneloven det er stilt krav til forskrift om er:

- § 8-3 Dekning av utgifter og økonomisk tap
- § 8-4 Arbeidsgodtgjøring
- § 8-6 Ettergodtgjøring
- § 8-10 Permisjoner

I gjeldende forskrift for Tønsberg er det i tillegg tatt med enkelte andre rettigheter og plikter som er regulert i kommuneloven og i det vedtatte politiske reglementet. Dette gjelder blant annet kommuneloven § 8-1 Rett og plikt til å delta i møte, § 8-7 Pensjonsordning, § 8-9 Rettigheter ved yrkesskade, samt § 8-8 Rett til sykepenger.

Ordlyden i forskriften er tilnærmet identisk til det vedtatte politiske reglementet. Overskrifter og nummerering i paragrafer er redigert noe av hensyn til formkrav ved utforming av forskrifter.

2.2. MERKNADER TIL ENKELTE BESTEMMELSER

Til kapittel 1. Generelle bestemmelser

Forskriftens kapittel 1 viser til kommuneloven kapittel 8 som gir krav til forskrifter.

Til § 1-1. Formål og virkeområdet

Ingen endring er foreslått fra gjeldende forskrift.

Til § 1-2. Folkevalgtes rett og plikt til å delta i møte

Forskriftens § 1-2 fremhever også bestemmelsen i kommunelovens § 8-1 om folkevalgtes rett og plikt til å delta i folkevalgte organer de er valgt inn i.

Bestemmelsen har også regel for hva som er gyldig forfall og melding om forfall. Disse reglene har betydning for om en folkevalgt har rett til godtgjøring ved forfall.

Forslag om endring av § 1-2:

I § 1-2 andre ledd er det en endring i forhold til hvor forfall skal meldes. Ifølge gjeldende forskrift skal det meldes forfall til organets leder eller administrativ sekretær for organet. Etter endringsforskriften skal melding om forfall skje gjennom politikerportalen eller til politisk sekretariat. Bakgrunnen er behovet for å sikre at politisk sekretariat blir informert om forfallet og kan sørge for innkalling av varamedlem.

Til kapittel 2. Folkevalgtes rett til godtgjøring

Av kapittel 2 fremgår det hvem som har krav på arbeids(møte)godtgjøring og hvilke folkevalgte som skal frikjøpes til en fast godtgjøring. Ved frikjøp skal det ikke gis andre typer godtgjøring, med noen unntak.

Alle faste godtgjøringer justeres med utgangspunkt i stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjøring. Stortingsrepresentantenes godtgjøring er gjenstand for årlig justering. Per 1. mai 2022 er den faste godtgjøringen for stortingsrepresentanter fast til kr 1 064 318 per år.

Til § 2-1 Arbeidsgodtgjøring (møtegodtgjøring)

Bestemmelsen tydeliggjør hvem som har krav på arbeidsgodtgjøring og hva godtgjøring skal være kompensasjon for.

Det er ikke foreslått noen endring i denne bestemmelsen.

Til § 2-2 Frikjøp som arbeidsgodtgjøring

Etter dagens forskrift skal ordfører, varaordfører og opposisjonsleder frikjøpes. Ordfører frikjøpes i full stilling, varaordfører i 50 % stilling og opposisjonsleder i 40 % stilling. Kommunestyret har bestemt at ordføreren skal ha et høyere lønnsnivå enn varaordfører og opposisjonsleder, og ordfører får derfor 110 % av stortingsrepresentantenes godtgjøring. Størrelsen på frikjøp står i egne bestemmelser i forskriften §§ 2-3 til 2-5.

Godtgjøringen ved frikjøp skal dekke arbeidsgodtgjøring og tap av inntekt. Varaordfører og opposisjonsleder får i tillegg godtgjøring som gruppeleder og som leder for et utvalg hvis de har disse vervene i tillegg.

Forslag om endring av § 2-2:

Etter endring av reglementet og forslag i endringsforskriften § 2-2 skal også leder av utvalg for plan og bygg frikjøpes i tillegg til ordfører, varaordfører og opposisjonsleder. Leder for utvalg plan og bygg skal frikjøpes i 40 % stilling.

Forslag ny § 2-6

Frikjøpets størrelse på 40 % for leder for utvalg for plan og bygg reguleres i ny § 2-6. Begrunnelse for frikjøp er den store arbeidsbelastningen til leder for utvalg for plan og bygg. For å få pensjonsrettigheter i KLP må frikjøpet overstige 33,33 % stilling.

Leder for utvalg for plan og bygg får også godtgjøring som gruppeleder hvis utvalgsleder har dette vervet i tillegg.

I § 2-6 siste ledd stilles det krav til tilstedeværelse på rådhuset for leder for plan og bygg tilsvarende bestemmelser for varaordfører og opposisjonsleder, med minimum en dag per uke, jf. §§ 2-4 og 2-5 siste ledd.

Til kapittel 3. Satser godtgjøring, reduksjon mv.

Til § 3-1. Fast årlig arbeidsgodtgjøring og møtegodtgjøring

Kommunestyret har valgt å ha en fast årlig godtgjøring til folkevalgte i kommunen. Alle godtgjøringen er en % sats av stortingsrepresentantenes godtgjøring. Det er også vedtatt et kronebeløp i møtegodtgjøring til de folkevalgte som ikke har fast godtgjøring. Denne satsen vil gjelde for varamedlemmer som blir innkalt til å møte og i tillegg medlemmer og ledere i utvalg og råd som ikke er nevnt i satsene § 3-2.

Det er ikke foreslått noen endringer i § 3-1.

Til § 3-2 Satser for godtgjøring

Her er alle godtgjøringen oppgitt i en tabell.

Forslag om endring av § 3-2:

Leder utvalg for plan og bygg frikjøpes med 40 % av en stortingsrepresentants godtgjøring, mot dagens 25 % godtgjøring uten frikjøp.

Medlemmer av utvalg plan og bygg får 5 % godtgjøring mot 4 % i dagens forskrift.

Gruppeledere øker fra 4 % til 5 % + 0,5 % per medlem i kommunestyregruppen.

Til § 3-3 Godtgjøringstillegg til plan og bygg

Forslag om endring av § 3-3:

Som konsekvens av at leder utvalg for plan og bygg får frikjøp i 40 % stilling oppheves § 3-3. §§ 3-4 til 3-6 blir til §§ 3-3 til 3-5.

Til (ny) § 3-4. Reduksjon av godtgjøring til fast medlem i folkevalgt organ

Denne bestemmelsen må sees i sammenheng med folkevalgtes møteplikt og forskriftens § 1-2. Ved ikke gyldig forfall(fravær) etter gjeldende forskrift trekkes den folkevalgte i sin godtgjøring med dobbelt av hva et varamedlem skal ha i godtgjøring. Hvis den folkevalgte ikke har gyldig fravær i mer enn 1/3 av møtene vil vedkommende få redusert sin faste godtgjøring med halve godtgjøringen.

Forslag om endring av § 3-4 andre ledd:

Etter endringsforslaget i § 3-4 andre ledd vil godtgjøringen bli redusert uansett om forfallet (fraværet) er gyldig. Reduksjonen vil beregnes forholdsmessig i forhold til antall møter medlemmet deltar i.

Til (ny) § 3-5. Økning av godtgjøring varamedlem i folkevalgt organ

Denne bestemmelsen gir kompensasjon til varamedlemmer som må delta i mange møter, henholdsvis mer enn 1/3 og 2/3 av alle møtene.

Det er ikke foreslått noen endringer i § 3-5.

Til kapittel 4 Erstatning for tap av inntekt og dekning av utgifter

Det er bare foreslått endringer i § 4-4 første ledd.

Til § 4-2 .Erstatningsbeløp

Bestemmelsene i kapittel 4 er gitt etter kommuneloven § 8-3. Erstatningsbeløp for tapt inntekt fremgår av forskriftens § 4-2, gitt i promille av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjøring. Her skilles det mellom dokumentert og ikke dokumentert inntekt. Det er tilstrekkelig at den folkevalgte har sannsynliggjort at han eller hun har forsømt ordinære gjøremål for å ivareta tillitsvervet.

Til § 4-3. Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser

Godtgjøring gjelder for alle reiser over 3 km. Utover det følges statens satser.

Til § 4-4. Dekning av andre utgifter

I tillegg til arbeids(møte)godtgjørelse og erstatning for tap av inntekt, har også folkevalgte krav på dekning for utgifter som de blir påført på grunn av tillitsvervet. Også denne godtgjøringen er basert på promille av stortingsrepresentantenes godtgjøring. Det skilles mellom hele dager og timegodtgjøring.

Forslag om endring av § 4-4 første ledd:

I oppramsingen av aktuelle utgifter som følge av tillitsvervet som kan dekkes, i siste del av første setning i første ledd er det lagt til *assistanse*.

Til kap. 5. Utbetaling av godtgjøring, utgifter og tap av inntekt

Folkevalgte må fremsette krav som de har innen 3 måneder.

Godtgjøring som er fast vil bli utbetalt hvert kvartal, bortsett fra ordfører, varaordfører og opposisjonsleders godtgjøring som vil bli utbetalt månedlig.

Det er ikke foreslått endringer i kap. 5.

Til kap. 6. Ettergodtgjøring, pensjon og yrkesskade

Kapittelet har bestemmelser som følger av kommuneloven.

Det er bare folkevalgte som har et verv som godtgjøres med 1/3 av full stilling eller mer som har krav på ettergodtgjøring.

Det er ikke foreslått endringer i kap. 6.

Til kap. 7. Sykepenger folkevalgte

Det er et krav om at den folkevalgte skal ha godtgjøring for 1/3 stilling eller mer for å ha krav på sykepenger. Kommunen tar ansvaret for sykepenger utover det som blir utbetalt fra NAV.

Bestemmelsen gir regler om saksbehandling ved melding om sykdom mm.

Det er ikke foreslått endringer i kap. 7.

Til kap. 8. Permisjoner folkevalgte

Tilsvarende ettergodtgjøring og sykepenger gis permisjonsrettighetene til folkevalgte med verv på 1/3 av full stilling eller mer.

Søknad om permisjon må behandles av kommunestyret.

Det er egne regler for svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon mm. tilsvarende ansatte i kommunen.

Det er ikke foreslått endringer i kap. 8.

2.3. IKRAFTTREDEN

Endringen skal tre i kraft ved kunngjøring i Norsk Lovtidend etter at kommunestyret etter valget høsten 2023 har vedtatt forskriftsendringene.

3. HØRINGSFRIST OG HØRINGSINSTANSER

Høring kunngjøres på kommunens internettside. I tillegg blir høringen sendt til alle de registrerte politiske partiene i Re kommune og Tønsberg kommune, samt annonsert i Tønsberg blad og ReAvisa.

Høringsfrist 20. februar 2023

Høringssvar sendes til postmottak@tonsberg.kommune.no.

I

I [forskrift 7. november 2022 nr. 1481 om folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder](#), Tønsberg gjøres følgende endringer:

§ 1-2 andre ledd skal lyde

Melding om forfall skal *skje gjennom politikerportalen eller til politisk sekretariat*. Øvrige regler om møteplikt og forfall fremgår av Politisk reglement Tønsberg kommune 2023-2027 – Del II
Saksbehandling i folkevalgte organer.

§ 2-2 skal lyde:

Ordfører, varaordfører, opposisjonsleder *og leder utvalg for plan og bygg* frikjøpes fra ordinært arbeid, og mottar en fast godtgjøring i stedet for arbeidsgodtgjøring etter kommuneloven § 8-4 samt dekning av tapt inntekt etter kommuneloven § 8-3.

Folkevalgte som frikjøpes har ikke krav på arbeidsgodtgjøring og dekning av tapt inntekt utover den faste godtgjøringen. Varaordfører, opposisjonsleder *og leder utvalg for plan og bygg* skal likevel få godtgjøringen som gruppeleder og leder for et utvalg, når de har disse vervene i tillegg.

Ny § 2-6 skal lyde

§ 2-6. Frikjøp leder utvalg for plan og bygg

Leder utvalg for plan og bygg frikjøpes i 40 % stilling.

Leder utvalg for plan og byggs godtgjøring fastsettes til 40 % av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjøring.

Det forventes at utvalgsleder har tilstedeværelse på rådhuset minimum én dag per uke.

§ 3-2 skal lyde:

§ 3-2 Satser godtgjøring i kommunestyreperioden 2023 - 2027

Folkevalgt - tillitsverv	Fast årlig godtgjøring i % av stortingsrepresentantenes godtgjøring
Leder formannskapet	ordfører - frikjøpt
Leder utvalg for plan og bygg	40 % - <i>frikjøpt</i>
Leder andre utvalg	15 %
Medlemmer kommunestyret	4 %
Medlemmer formannskapet	4 %
Medlemmer utvalg for plan og bygg	5 %
Medlemmer andre utvalg	2 %
Leder kontrollutvalget	8 %
Medlemmer kontrollutvalget	2 %
Møtegodtgjøring for folkevalgte som ikke har fast godtgjøring	(leder / medlem) kr 3 000 / kr 1 500

Nestleder som fungerer som leder i minst 1/3 av utvalgets møter	50 % av utvalgsleders godtgjøring
Nestleder som fungerer som leder i minst 2/3 av utvalgets møter	100 % av utvalgsleders godtgjøring
Nestleder eller valgt møteleder, ved leders fravær	kr 3 000 per møte
Gruppeledere	5 % + 0,5 % per medlem i kommunestyregruppen
Ansattes representanter i administrasjons-utvalget	Møtegodtgjøring per møte etter gjeldende satser

§ 3-3. Godtgjøringstillegg leder plan og bygg *oppheves*.

§§ 3-4 til 3-6 blir til §§ 3-3 til 3-5

Ny § 3-4 andre ledd skal lyde:

Godtgjøringen til medlem av et folkevalgt organ som har krav på fast godtgjøring, *vil få redusert den årlige godtgjøringen forholdsmessig når medlemmet deltar i færre enn 2/3 av fastlagte møter i løpet av et kalenderår.*

Ny § 3-5 overskrift skal lyde:

§ 3-5. Økning av møtegodtgjøring *til* varamedlem i folkevalgt organ

§ 4-4 første ledd skal lyde:

Folkevalgte som blir påført utgifter som følge av tillitsvervet, som utgifter til barnepass, stedfortreder, *assistanse*, stell av syke og eldre og liknende, har krav på å få dekket de faktiske utgiftene. Kravet skal sannsynliggjøres og dokumenteres når dette er mulig.

II

Endringene trer i kraft ved kunngjøring.