



Nyhetsbrev for ansatte i
NYE TØNSBERG



Nr. 8, september 2018

Hva skal være *visjonen* for nye Tønsberg kommune?



- En visjon skal identifisere et felles mål å strekke seg mot, sier Trond Wifstad. Han leder arbeidsgruppa som har fått i oppdrag å utarbeide visjonen for nye Tønsberg kommune. Nå skal både ansatte, politikere og innbyggere involveres i prosessen.



Vil ha folket med på å skape visjonen!

I dag har Tønsberg kommune visjonen «Der fremtiden skapes», mens «Ny og varm» er visjonen til Re kommune. Nå legges det opp til en grundig prosess for å komme fram til visjonen for nye Tønsberg.

- For at en visjon skal ha en verdi, er det viktig at flest mulig har et eierskap til den. Både innbyggere, politikere og de som jobber i kommunen må kjenne til den og kunne bruke den. Visjonen skal både skape identitet og stolthet, og samtidig si noe om hvordan vi vil at den nye kommunen skal være, sier Wifstad.

Tre konferanser

Den nye visjonen skal utarbeides gjennom tre store dialogkonferanser.

- På hver av disse konferansene skal deltakerne sette ord på hva de opplever som styrker suksesskriterier ved sin kommune i dag. Samtidig skal de si noe om hvilke styrker og verdier man ønsker å vektlegge i den nye kommunen. Det blir én konferanse for ansatte i de to kommunene, én konferanse for barn og unge, og én konferanse for representanter fra ulike lag og foreninger. I tillegg vil politikerne i Re og Tønsberg fordeles ut som deltakere på alle disse konferansene, sier Wifstad.

I etterkant skal det arrangeres en oppsummeringskonferanse med representanter fra de tre dialogkonferansene.

- Her blir deltakernes oppgave oppsummere resultatene fra dialogkonferansen

, samle trådene og utarbeide en visjonsuttalelse. Deretter vil en arbeidsgruppe ta dette videre og forme et endelig forslag til visjon og verdigrunnlag for nye Tønsberg, sier han.

Klar i juni 2019

Etter planen skal opp mot 400 mennesker involveres i visjonsarbeidet. Belinda Orten, som til daglig jobber ved Smartsenteret i Re, er ansatt som prosjektleder i 40% stilling for å ta hånd om prosessen.

- Vi er i gang med en forprosess nå, og planen er å arrangere dialogkonferansene i løpet av februar og mars 2019. Før sommeren 2019 skal visjonen være på plass, sier Wifstad.

Opplegget for utarbeidelse av visjon ble vedtatt i fellesnemnda 23. august.



Trond Wifstad, rådmann i Re kommune.



Ulik egenbetaling i Tønsberg og Re

Det er ulike satser for gebyrer og egenbetaling innen en rekke tjenester i Re og Tønsberg. Nå starter arbeidet med å finne frem til et fornuftig nivå for egenbetaling i nye Tønsberg kommune.

Det er ulike betalingssetter blant annet innen hjemmetjenesten, kulturskolen, SFO og graderte barnehageplasser. Brukerbetalingen for disse tjenestene, representerer til sammen om lag 130 millioner kroner i inntekter for de to kommunene.

- Vi må selvfølgelig ha like betalingssetter når vi blir én kommune, og det betyr at satsene må harmoniseres. Det betyr igjen at noen antakeligvis må betale mer for tjenestene enn det de gjør i dag. For å unngå for store justeringer i 2020, kan det være fornuftig å starte justeringen allerede fra 2019. Det blir en prosess i hver av kommunene med vedtak i by- og kommunestyrene, sier kommunalsjef Ivar Jostedt i Re kommune.



Kulturskole er blant tjenestene med ulik egenbetaling i Re og Tønsberg.

Pris og kvalitet

Både kulturskoleplass og SFO koster i dag mer i Tønsberg enn i Re.

- I Re har kulturskolen høyere dekningsgrad og lavere priser enn i Tønsberg. Samtidig er kulturskoleplassene dyrere for kommunen å drifte i Tønsberg enn i Re, og kostnadene er i hovedsak knyttet til lærerlønninger. Det kan tyde på at kulturskolen i Tønsberg gir et kvalitativt bedre tilbud, men altså til en høyere pris for brukerne, sier Jostedt.

Også i barnehagesatsene er det enkelte ulikheter.

- I barnehagene har vi jo en statlig fastsatt makspris, men det er litt ulikheter når det gjelder graderte plasser.

Hvis du har barnehageplass tre dager i uken, koster det litt mer i Tønsberg enn i Re. Men her er det kun snakk om små forskjeller, sier han.

Ulike modeller

Re og Tønsberg har valgt ulike modeller for egenbetaling innen de hjemmebaserte tjenestene. Mens brukerne i Tønsberg betaler en sats per time for inntil åtte timer i uka, har Re en abonnementsordning der brukerne får den hjelpen de har behov for til en fast pris.

- Hvilken modell man skal velge i den nye kommunen, blir et politisk spørsmål. Det er ikke mulig å si noe sikkert om hva som egentlig er dyrest og billigst for brukerne, sier Jostedt.



- Ikke bare et resultat av sammenslåingen

Harmoniseringen av betalingsattsene vil antakeligvis bety at noen må betale mer for tjenestene enn de gjør i dag. Økte priser er likevel ikke bare en konsekvens av sammenslåingen, mener kommunalsjef Ivar Jostedt i Re kommune.

- Det hadde vært hyggelig å kunne velge de laveste betalingsattsene for alle tjenestene, men det ville svekket den nye kommunens økonomi betydelig, sier Jostedt.

For at den nye kommunens økonomi skal gå i balanse, vil noen innbyggere etter alt å dømme oppleve at enkelte tjenester blir dyrere enn i dag.

- Det stilles krav om at den nye kommunen skal ha et positivt resultat på 1,75 prosent. Hvis vi legger sammen de to budsjettene for Re og Tønsberg for 2018 og korrigerer for kjente forhold, ser vi at vi samlet ligger omtrent på null, sier Jostedt.

- Behov for økning uansett

Jostedt mener behovet for økte betalingsattsar ikke ene og alene handler om kommunesammenslåingen. Han poengterer at den økonomiske situasjonen i Re trolig ville tvunget frem økt egenbetaling i fremtiden uansett.

- Samtidig ser vi at Re og Tønsberg samlet sett kommer bedre ut av inntektssystemet for kommunene som én sammenslått kommune, enn de to kommunene ville gjort hver for seg, sier han.

Begge kommuner har allerede fra 2018 og 2019 merinntekter fra staten grunnet vedtaket om sammenslåing, og i 2018 utgjør dette ca 16 millioner kroner.

- Fra 2020 har nye Tønsberg kommune minst 5 millioner mer årlig enn de to gamle



Ivar Jostedt, kommunalsjef i Re kommune.

kommunene hadde hatt til sammen hvis de fortsatte som selvstendige kommuner. I tillegg kommer engangstilskuddet på 60 millioner kroner knyttet til sammenslåingen, sier Jostedt.

Nivået på satsar for ulike gebyrar og egenandeler blir en viktig politisk diskusjon frem mot 2020.



Si din mening om nytt intranett!

Allerede 1. januar 2019 lanseres et nytt, felles intranett for Re og Tønsberg kommuner. Nå kan du påvirke hvordan den nye løsningen skal være!

- Det er allerede mer enn 150 personer som har svart, men vi håper at enda mange fler har lyst til å delta i undersøkelsen og si sin mening, sier Heidi Ravndal Johnsen.

Hun leder prosjektgruppa som har ansvar for etableringen av nytt, felles intranett, og hun har satt i gang en undersøkelse for å få vite om ønsker og forventninger fra flest mulig ansatte i de to kommunene.

Viktig verktøy

Et moderne intranett kan være mye mer enn bare en informasjonskanal fra ledelsen til de ansatte.

- Intranett skal selvfølgelig være et naturlig sted å finne relevant informasjon om hva som foregår på egen arbeidsplass, men nå må vi finne ut hvordan den nye løsningen skal være og hvilke funksjonaliteter intranettet skal inneholde. Et moderne intranett kan fungere som et samlingspunkt for alle ansatte, sier Heidi.

I tillegg undersøkelsen der alle ansatte blir oppfordret til å delta, er prosjektgruppa i gang med dybdeintervjuer av utvalgte ansatte for å kartlegge muligheter, ønsker og behov.

- Det er viktig å finne frem til løsninger som er gode, og som gjør det nye intranettet til



Heidi Ravndal Johnsen

et naturlig og viktig verktøy i arbeidshverdagen, sier Heidi.

Lanseres i 2019

Det nye intranettet skal lanseres allerede i januar 2019, men Ravndal Johnsen vil ikke love at alle funksjonaliteter er på plass fra dag én.

- Vi rekker nok ikke å få alt på plass til årsskiftet, og må nok belage oss på å jobbe videre med prosjektet gjennom neste vår. Det er kontraktsmessige hensyn som gjør at vi likevel bytter intranettløsning allerede i januar, og de viktigste funksjonalitetene skal uansett være på plass innen det, sier hun.

For å si din mening:

Finn link til undersøkelsen på dagens intranett, eller klikk deg inn på «For ansatte» på www.nyetonsberg.no. Link til undersøkelsen legges også ut på Facebook-gruppa for ansatte i nye Tønsberg kommune.



Hvordan blir lønna i nye Tønsberg?

Går jeg opp eller ned i lønn etter kommunesammenslåingen? Det er et spørsmål mange stiller seg. Vi ba HR-sjefene i Re og Tønsberg om svar!

- Det som i alle fall er sikkert, er at ingen skal sies opp eller gå ned i lønn som følge av kommunesammenslåingen. Det er et viktig prinsipp som er nedfelt i omstillingsavtalen, sier HR-sjef i Tønsberg kommune, Aase Helland Volle.

Hun forstår godt at lønn er et tema som opptar mange.

- Jeg merker at folk er opptatt av dette, og jeg får henvendelser om lønn etter sammenslåingen hver eneste uke, sier hun.

Kartlegging

Når Re og Tønsberg blir én kommune i 2020, er målet likest mulig lønns- og arbeidsvilkår enten man tidligere var ansatt i Re eller Tønsberg. I dag er det visse lønnsforskjeller mellom kommunene.

- Det er ulikheter, men det er ikke slik at lønnen er entydig høyere i den ene kommunen enn i den andre. Noen grupper har høyere lønn i Re, mens andre grupper har høyere lønn i Tønsberg, sier Helland Volle.

Nå er hun og kollega Hanne Krokrud i Re kommune godt i gang med å kartlegge situasjonen og skaffe seg best mulig oversikt.

- Det holder ikke bare å sammenligne grunnlønnen. Avdelinger og virksomheter kan være organisert litt ulikt, og det kan være ulikt innhold og ulike oppgaver i stillinger som i utgangspunktet ser like ut. I tillegg kan det være inngått ulike avtaler om tilleggslønn som gjør bildet mer komplisert, sier Krokrud.



Hanne Krokrud og Aase Helland Volle

De to HR-sjefene skal ferdigstille kartleggingsarbeidet og levere en rapport innen utgangen av året.

Harmonisering

Når rapporten foreligger, starter arbeidet med å harmonisere lønnen, slik at den blir mest mulig lik.

- Dette er et arbeid vi skal gjøre sammen med fagorganisasjonene, men vi vet foreløpig ikke helt hvilke verktøy vi har tilgjengelig for å harmonisere lønnsnivåene. Ett spørsmål, er om det kommer friske midler fra fellesnemnda til dette. I følge omstillingsavtalen skal spørsmål vedrørende finansiering bli tatt opp i forbindelse med budsjett- og økonomiplan for nye Tønsberg kommune, sier Krokrud.

Men selv om målet er like lønns- og arbeidsvilkår, kan hun ikke garantere at dette er på plass fra januar 2020.

- Vi begynner allerede å tilpasse oss hverandre, men jeg tror nok vi trenger litt mer tid. I løpet av et par år bør det være på plass, sier hun.

