



Utgave 6, august 2018

# Slik vil Egil Johansen organisere nye Tønsberg

**Egil Johansen foreslår at rådmannens ledergruppe i nye Tønsberg kommune skal bestå av rådmann pluss åtte kommunalsjefer. Saken legges frem for fellesnemnda 23. august.**

- Jeg foreslår en modell der det opprettes tre sentrale staber med ansvar for stabs- og støtteoppgaver, og fem avdelinger med ansvar for utadrettede tjenester og forvaltningsoppgaver. Både stabene og avdelingene skal ledes av hver sin kommunalsjef, som sammen med meg som rådmann vil utgjøre kommunens administrative ledergruppe, sier Egil Johansen.

Arbeidet med å utvikle organisasjonsstrukturen for den nye kommunen har pågått siden mars i år, og konsultentselskapet Agenda Kaupang har bistått i prosessen. Det har blitt avholdt fem samlinger i administrativ rådgivningsgruppe, der dagens ledelse i Re og Tønsberg har deltatt sammen med hovedverneombudene, HR-sjefene og de hovedtillitsvalgte fra begge kommunene. I tillegg har forslaget til organisasjonsmodell vært sendt på høring til samtlige virksomhetsledere.

## Egen kommunalsjef for HR

De tre sentrale stabene skal i følge forslaget hete *Økonomi og virksomhetsstyring*, *Digitalisering*, *kommunikasjon* og *administrativ støtte*, og HR. Kommunalsjef HR vil blant annet få ansvar for HR-strategi, organisasjonsutvikling, HMS, bistand i rekrutteringsprosesser og øvrig personalfaglig støtte.

- Det å få en egen kommunalsjef med ansvar for HR-feltet, har vært et tydelig ønske fra de tillitsvalgte og dagens HR-avdelinger i både Re og Tønsberg. Vi blir en stor organisasjon med om lag 4.500 ansatte, og personelhåndteringen blir svært viktig i overgangen til ny kommune. I tillegg står det i den politiske plattformen for sammenslåingen at den nye kommunen skal ha en tydelig, raus og inkluderende arbeidsgiverpolitikk. Dette legger vi godt



Prosjektleder/rådmann Egil Johansen



til rette for når vi gir det helhetlige ansvaret for HR-feltet til en kommunalsjef med fast plass i ledergruppa, sier Johansen.

De tre stabsenhetene skal bidra med støtte og rådgivning til ledelse og organisasjon, og ha ansvar for en rekke løpende driftsoppgaver. Stabene skal sikre utvikling og faglig høyt nivå, men kommunalsjefene som leder stabene vil normalt ikke ha instruksjonsmyndighet overfor virksomhetsledere.

### Fem tjenesteområder

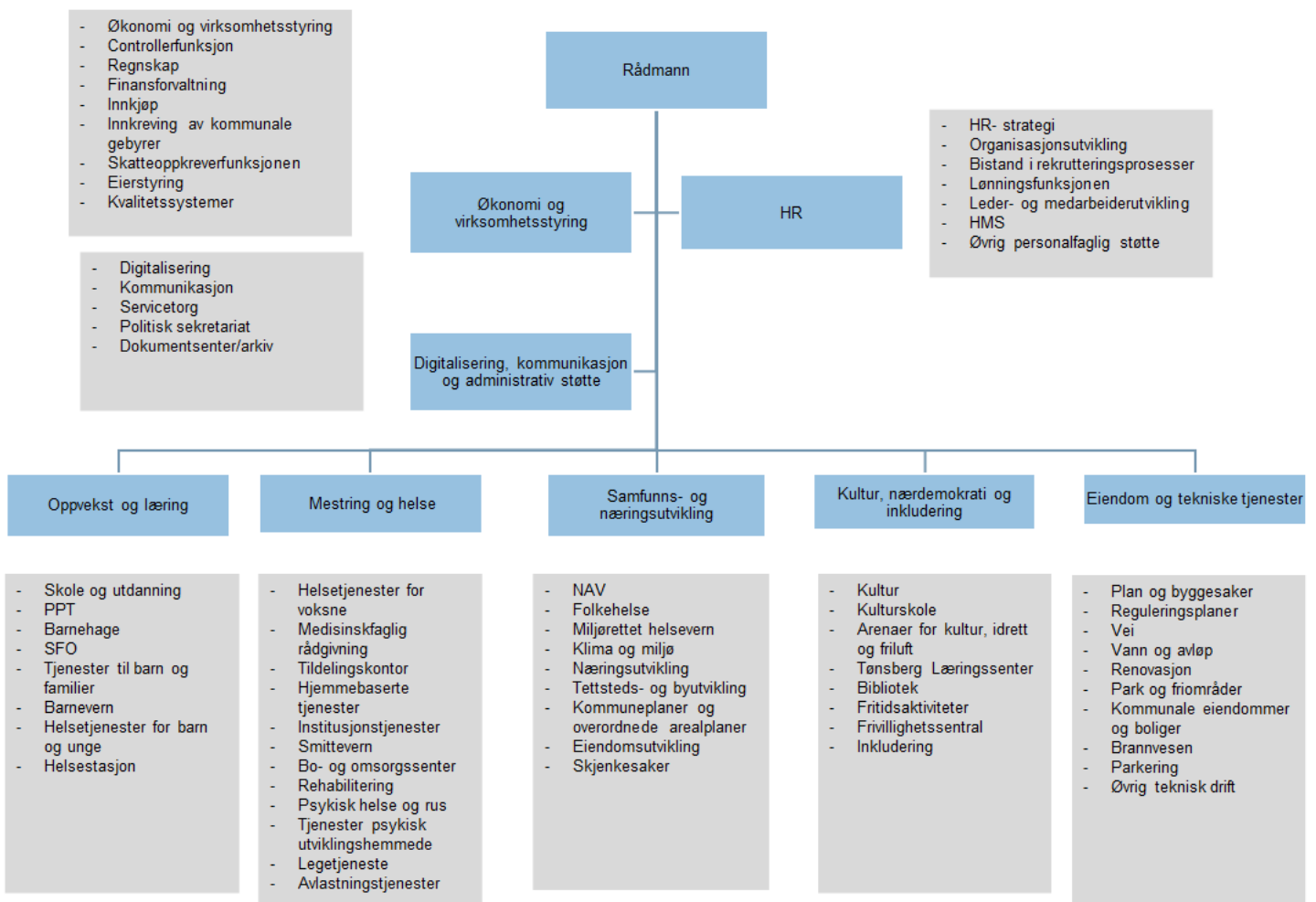
De fem avdelingene med ansvar for tjenesteproduksjon og forvaltning, skal ifølge forslaget hete *Oppvekst og læring, Mestring og helse, Samfunns- og næringsutvikling, Kultur, nærdemokrati og inkludering, og Eiendom og tekniske tjenester.*

- Den politiske plattformen for sammenslåingen definerer en rekke mål for den nye kommunen, og ett av dem er økt demokratisering. Nå foreslår vi å løfte fram nærdemokrati som ett av ansvarsområdene til en av kommunalsjefene, og et eget utvalg jobber nå med å foreslå en plan for tiltak som kan styrke nærdemokratiet i den nye kommunen, forteller Johansen.

### Prosessene videre

Foreslått organisasjonsmodell legges frem for partssammensatt utvalg og fellesnemnda torsdag 23. august, og innplassering av ledere i kommunalsjefstillingene skal skje 15. oktober. Kommunalsjefene vil få en sentral rolle i utviklingen av fremtidig virksomhetsstruktur i nye Tønsberg kommune, og dette arbeidet skal være ferdigstilt innen 1. februar 2019.

### Foreslått organisasjonsmodell:



# Likheter og ulikheter er kartlagt

I mars fikk ni arbeidsgrupper i oppdrag å kartlegge likheter og ulikheter mellom Re og Tønsberg kommuner. Før sommeren leverte arbeidsgruppene sine rapporter, og 23. august skal rapportene legges fram for fellesnemnda.

- Det har vært nyttig å gjennomføre en systematisk kartlegging av likheter og ulikheter, og rapportene vil utgjøre et verdifullt grunnlag for tjenesteutviklingen i nye Tønsberg kommune, sier prosjektkoordinator Martine Gran.

Rundt 80 mennesker har deltatt i kartleggingsarbeidet. Fem arbeidsgrupper har tatt for seg stabs- og støttefunksjoner, mens fire grupper har kartlagt utadrettede tjenester.

## Mye likt – mye ulikt

Ulike åpningstider i barnehagene og ulike betalingssatser for SFO, er noen av ulikhetene som er avdekket innenfor oppvekstfeltet. Innenfor helse- og omsorgssektoren, har det blant annet blitt avdekket ulik profil på egenandel for hjemmehjelp, ulike satser på en rekke tjenester, og ulik prioritering av pleie av omsorg til innbyggere over 67 år.

På kulturfeltet har det blitt avdekket ulik dekningsgrad og egenandel i kulturskolen, og innenfor eiendom og tekniske tjenester er det blant annet kartlagt ulikheter innenfor renhold og vaktmestertjenester.

- Nå blir det stor og viktig jobb å harmonisere tjenestetilbudet i de to kommunene så godt som mulig, slik at alle innbyggerne i nye Tønsberg får det samme tilbudet fra 2020, sier Gran.

## Prosessene videre

I tiden frem mot 15. oktober, skal resultatene av kartleggingsjobben gjøres kjent i de ulike virksomhetene. Deretter legges det opp til en prosess i to trinn for å harmonisere tjenestetilbudet.



*Prosjektkoordinator Martine Gran*

- Først vil vi avgjøre hva som må harmoniseres før sammenslåingen i 2020, og hva som kan skyves på til et senere tidspunkt. Dette skal vi ha kartlagt innen 1. januar 2019, sier Gran.

Deretter starter arbeidet med en å utvikle faglig begrunnet strategi for hvordan de enkelte tjenestene skal utvikles videre.

- Da vil fagpersonene i de ulike virksomhetene legge frem forslag som behandles i arbeidsverksteder der også politikerne deltar. Planen er at en foreløpig strategi skal behandles i fellesnemnda i juni 2019, og at denne strategien skal legge grunnlaget for videre arbeid med økonomiplanen for den nye kommunen, sier Gran.

Økonomiplanen for nye Tønsberg kommune skal vedtas av det nye kommunestyret innen utgangen av 2019.



# Anbefaler «Stavn og spire»

**Mer enn 3000 mennesker stemte på sin favoritt til nytt kommunevåpen for nye Tønsberg kommune. «Stavn og spire» ble folkets vinner, og torsdag 23. august skal saken opp i fellesnemnda.**

- Vår anbefaling er at fellesnemnda vedtar «Stavn og spire» som kommunevåpen for nye Tønsberg kommune. Det gjør vi både fordi dette alternativet fikk flest stemmer da vi inviterte innbyggerne til å si sin mening, og fordi vi mener at dette kommunevåpenet får fram den felles identiteten i Re og Tønsberg på en god måte, sier Lars Jørgen Ormestad (Ap).

Han leder det politiske arbeidsutvalget som har ansvar for å foreslå nytt kommunevåpen for fellesnemnda.

- Stavnet representerer den felles middelalderhistorien, og spiren representerer den felles landbruksidentiteten. I tillegg er spiren et symbol på at noe nytt gror fram av det gamle, sier han.

## 147 forslag

«Stavn og spire» var ett av i alt 147 forslag som ble sendt inn da innbyggerne i Re og Tønsberg ble invitert til å foreslå kommunevåpen for nye Tønsberg kommune. 12 finalister ble presentert for leserne av Tønsbergs Blad og Re Avisen før sommeren, og i en uhøytidelig spørreundersøkelse fikk dette alternativet flest stemmer med en oppslutning på hele 25,6%.

- Det har kommet inn flere forslag etter fristen, men vi har valgt ikke å ta disse med i vurderingen. Dette er jo forslag som innbyggerne ikke har hatt mulighet til å si sin mening om, sier Ormestad.

Nytt kommunevåpen skal vedtas i fellesnemnda 23. august, men må også vedtas i Re kommunestyre og Tønsberg bystyre før vedtaket er bindende.



# Lise Brit Haugen blir virksomhetsleder for dokumententeret i Tønsberg kommune

Haugen blir ansatt i stillingen fra 1. september 2018, og overtar jobben etter Grete Vallumrød, som går av med pensjon. Haugen forlater dermed stillingen som prosjektmedarbeider i prosjektteamet for sammenslåingen av Re og Tønsberg.

- For meg er jo dette en fin mulighet og en veldig interessant jobb. Jeg gleder meg til å starte, selv om dette skjedde litt tidligere enn jeg hadde sett for meg, sier Haugen.

Hun ble ansatt som prosjektmedarbeider i sammenslåingsprosjektet i februar i år, og kom da fra stillingen som rådgiver i rådmannens stab i Re kommune.

- Det har vært interessant å jobbe med kommunesammenslåingen, og jeg var i utgangspunktet motivert til å fortsette med det. Likevel tror jeg dette er en god løsning, nå som Grete Vallumrød har valgt å gå av med pensjon, sier hun.

## **Fortsatt involvert**

Ansettelsen innebærer at prosjektteamet for kommunesammenslåingen reduseres fra fire til tre stillinger. Haugen vil likevel ikke forlate sammenslåingsprosjektet helt.

- Jeg skal fortsette å betjene fellesnemnda, og i tillegg lede arbeidsgruppa som har ansvar for å gjennomføre kommunevalget høsten 2019, sier hun.

Prosjektleder for sammenslåingen og kommende rådmann i nye Tønsberg kommune, Egil Johansen, ønsker Haugen lykke til med nye utfordringer.

- Jeg forstår godt at dette er en stilling som er attraktiv for Lise Brit, og hun er svært godt kvalifisert til jobben. Samtidig er jeg glad for at vi fremdeles kan benytte oss noe av henne i forbindelse med sammenslåingen, sier han, og legger til at hun ikke vil bli erstattet i stillingen som prosjektmedarbeider.

- Vi vil klare oss med de ressursene vi har, og vi har i tillegg fått lov til å trekke noe mer på interne ressurser i kommunene fram mot sammenslåingen, sier han.



*Lise Brit Haugen*



# Spørsmål eller innspill?



**Ta kontakt med en i prosjektteamet for sammenslåingen!**

**Egil Johansen**

Prosjektleder/rådmann

[egil.johansen@tonsberg.kommune.no](mailto:egil.johansen@tonsberg.kommune.no)

Tlf: 905 89 935

**Anders Tyvand**

Kommunikasjonsrådgiver

[anders.tyvand@tonsberg.kommune.no](mailto:anders.tyvand@tonsberg.kommune.no)

Tlf: 952 59 886

**Martine Gran**

Prosjektkoordinator

[martine.gran@tonsberg.kommune.no](mailto:martine.gran@tonsberg.kommune.no)

Tlf: 971 67 238

**Lise Brit Haugen**

Prosjektmedarbeider

[lise.brit.haugen@tonsberg.kommune.no](mailto:lise.brit.haugen@tonsberg.kommune.no)

Tlf: 952 75 191

